



**Λ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 91 – 114 74 ΑΘΗΝΑ / Τηλ. 210 6423188, 6450212 Fax 210
6460847**

www.acronym.gr, info@acronym.gr

**Report entitled "Labor Market Needs Analysis in the Attica
Region with a focus on young people from groups at risk
of social exclusion"**

*(Corresponds to the deliverable of Activity 1.1: «A job market feasibility study
and a bottleneck analysis conducted to identify challenges for marginalized
adolescents and youth to access employment opportunities»)*

July 2021

CONTENTS

CHAPTER 1 - THE TARGET GROUP	- 4 -
Introduction.....	- 4 -
1.1. Methodology	- 6 -
1.1.1. Young people with an immigrant or refugee background.....	- 7 -
1.1.2. Young people with disabilities	- 23 -
1.1.3. Young Roma	- 35 -
1.2. Main Points	- 45 -
CHAPTER 2 - GOOD PRACTICES FOR THE INTEGRATION OF VULNERABLE GROUPS INTO THE LABOR MARKET	- 49 -
2.1. Good Practice examples in the European Union	- 49 -
2.2. Good Practice examples in Greece.....	- 64 -
CHAPTER 3 - THE ECONOMIC PROFILE OF THE ATTICA REGION	- 70 -
Introduction.....	- 70 -
3.1. Gross Domestic Product (GDP).....	- 71 -
3.2. Gross Value Added (GVA)	- 75 -
3.3. Gross Fixed Capital Investments	- 78 -
CHAPTER 4 – CURRENT SITUATION AND TRENDS OF THE LABOR MARKET IN THE ATTICA REGION	- 80 -
4.1. Quantitative data on labor force and employment.....	- 80 -
4.2. Quantitative Unemployment Data.....	- 83 -
4.3. Employment Dynamism.....	- 85 -
4.3.1. Total employment.....	- 85 -
4.3.2. Paid employment.....	- 86 -
4.3.3. Youth Paid Employment	- 88 -
4.3.4. Employment dynamism at the level of RU	- 89 -
CHAPTER 5 – SUGGESTED METHODOLOGY OF MATCHING NEEDS AND SKILLS	- 99 -
5.1. Description of the Methodology.....	- 99 -
5.2. Application Example.....	- 100 -
Conclusions.....	- 107 -
ANNEX I	- 111 -
ANNEX II.....	- 127 -

INTRODUCTION

The present is the deliverable for the project "Labor Market Needs Analysis in the Attica Region with a focus on young people from groups at risk of social exclusion" and corresponds to the deliverable of activity 1.1: "A job market feasibility study and the bottleneck analysis conducted to identify challenges for marginalized adolescents and youth to access employment opportunities".

More specifically, the structure of the deliverable is as follows:

Chapter 1 presents the target group of the project utilizing relative quantitative and qualitative data regarding living conditions, education, work and barriers to social and professional integration.

Chapter 2 contains some examples of good practices for the integration of vulnerable groups into the labor market in other Member States of the European Union, but also in Greece.

Chapter 3 outlines the economic profile of the Attica Region, providing data on some key economic indicators.

Chapter 4 analyzes the current situation and trends of the labor market in the Attica Region, as regards the age group of 15-24 years.

Chapter 5 presents the proposed methodology (mechanism) for matching the needs skills of the beneficiaries to the dynamic professions at regional level, as they result from the Labor Market Needs Diagnosis Mechanism (EIEAD).

Finally, the **conclusions** present the main points of the previous analysis and formulate proposals that result from the combination of challenges faced by the target groups, good practices and the dynamism of professions and sectors of economic activity in the Attica Region.

CHAPTER 1 - THE TARGET GROUP

Introduction

The target group of this project consists of adolescents and young people aged 15-24 that belong to groups at risk of social exclusion, and in particular, adolescents and young people:

- with an immigrant or refugee background,
- with disabilities or living in institutions,
- Roma.

All target groups of this project are characterized over time by a high risk of poverty or social exclusion, high level of unemployment and low level of participation in education or training programs. Despite the significant differences, the labor integration of these population groups is faced with various obstacles related to both stereotypes and discrimination in the labor market, as well as the inadequacies of existing policies and institutional shortcomings on the part of the state.

In the context of the present report and taking into account the existing surveys and the available statistical data, it is necessary to define the specific population groups as follows:

- Young people with an immigrant or refugee background: All young people with foreign citizenship, including third-country nationals, as well as nationals of other Member States.
- Young people with disabilities: Young people with some or severe activity limitation according to the Global Activity Limitation Index (GALI index), which depicts disability as the existence of limitation or difficulty in normal activities due to health problems.
- Young Roma: All young people belonging to the Roma minority group.

At national level, the population of the target group is as follows:

- Young people with an immigrant or refugee background¹ (15-24 years old): 45,500 people, of which 38,600 (84.8%) come from non-EU-27 countries and 6,900 (15.2%) from EU-27 countries.
- Young people with disabilities² (17-25 years old), namely with long-term limitation of their normal activity due to a health problem. Due to absence of

¹ SOURCE: Eurostat, EU-LFS (2020).

data, the population is estimated by the method of reduction to about 20,000 people.

- Young Roma: According to the Special Secretariat for Roma Inclusion, the total population of Roma in Greece is 104.210 people. Note that no data are available for the age group 15-24.

In particular, in the Attica region the population of the target group is as follows:

- Young people with an immigrant or refugee background³ (15-24 years old): 18,800 people, of which 16,500 (87.8%) come from non-EU-27 countries and 2,400 (12.8%) from EU-27 countries.
- Young people with disabilities⁴ (17-25 years old): Due to absence of data, the population is estimated by the method of reduction to about 6.750 individuals.
- Young Roma: According to the Special Secretariat for Roma Inclusion, the total population of Roma in the Attica region is 30.363 people. Note that no data are available for the age group 15-24.

² SOURCE: ELSTAT, Income and Living Conditions (EU-SILC), 2019 / PROCESSING: ACRONYM LTD

³ SOURCE: Eurostat, EU-LFS (2020).

⁴ SOURCE: ELSTAT, Income and Living Conditions (EU-SILC), 2019 / PROCESSING: ACRONYM LTD

1.1. Methodology

A combination of secondary quantitative and qualitative data was utilized to present the target group.

In particular, data from the following surveys conducted at European level were used to present some basic quantitative characteristics related to living conditions, education and employment:

- Income and Living Conditions Survey (EU-SILC) (2019),
- Labor Force Survey (EU-LFS) (2011, 2020),
- European Survey on Health and Social Inclusion (EHSIS) (2012),
- Special Survey on the labor market situation of migrants and their immediate descendants (Ad hoc 2014),
- Second European Union Minorities and Discrimination Survey (EU-MIDIS II) (2016),
- Special Eurobarometer (469) on the Integration of Immigrants into the EU (2017),
- Special Eurobarometer (493) on Discrimination in the EU (2019).

The main points included in relevant reports of organizations, trade unions and civil society organizations were also used to present some qualitative characteristics associated with barriers to social and professional integration of the specific population groups, the main ones of which are highlighted below:

- The EU Agency for Fundamental Rights Report entitled "[Integration of young refugees into the EU: good practice and challenges](#)" (2019),
- [The Annual Report](#) of the National Confederation of Persons with Disabilities (Ethniki Synomospondia Atomon me Anapiria - E.S.A.me.A) (2020),
- The Civil Society [Monitoring Report](#) on Implementation of the national Roma Integration Strategies in Greece (2020).

Notable limitations of the present study/report were/are:

1. The data used for the presentation of the target groups concern the whole country and not exclusively the Attica region.
2. In many indicators, data are not available for the age group 15-24 years, with the result that the age range used for research purposes varies slightly, but this does not affect its scientific validity.
3. In some indicators, several years have passed since the reference year.

4. Finally, the short timeframe for implementing this report was also a significant constraint.

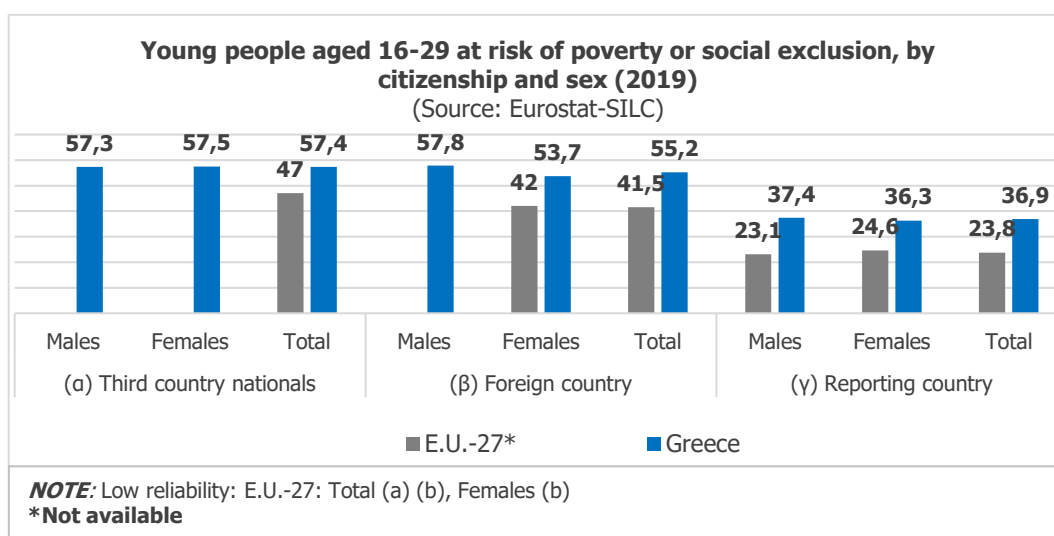
1.1.1. Young people with an immigrant or refugee background

1.1.1.1. Living Conditions

Risk of poverty or social exclusion

As shown in the chart below, foreign nationals and especially third-country nationals aged 16-29⁵ are characterized by a particularly high risk of poverty or social exclusion⁶ (**55.2%** and 57.4% respectively) compared to natives (36.9%). This trend is also evident in the EU-27 average, however in Greece the risk of poverty or social exclusion is quite high for the entire population aged 16-29. The gender factor does not seem to significantly affect the risk of poverty or social exclusion given the relatively small difference (-4.1 percentage units) observed between men (57.8%) and women (53.7%).

Figure 1



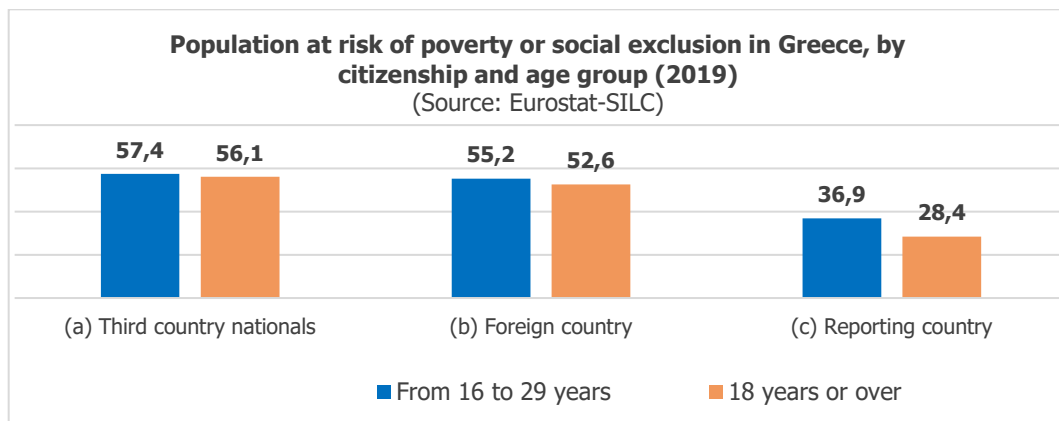
However according to the data of the following figure (Figure 2), the risk of poverty or social exclusion for young people (16-29 years) compared to the total population

⁵ Eurostat does not provide data for the 15-24 age group on indicators related to living conditions and participation in education and training.

⁶ This index (AROPE) corresponds to the sum of people who are either at risk of poverty (AROP), or live in conditions of severe material deprivation (SMD), or live in households with very low work intensity (LWI), and is the key indicator to monitor the objective of the "European Strategy 2020" in relation to the fight against poverty.

aged 18 and over is much higher for native young people (8.5 percentage points) than young third-country nationals (1.3 percentage points) or young foreigners (2.6 percentage points). This means that, unlike native young people who are at significantly higher risk of poverty or social exclusion than the total native adult population, young third-country and / or foreign nationals are at similar risk of poverty or social exclusion as their adult counterparts, which, however, in any case is much larger than the natives.

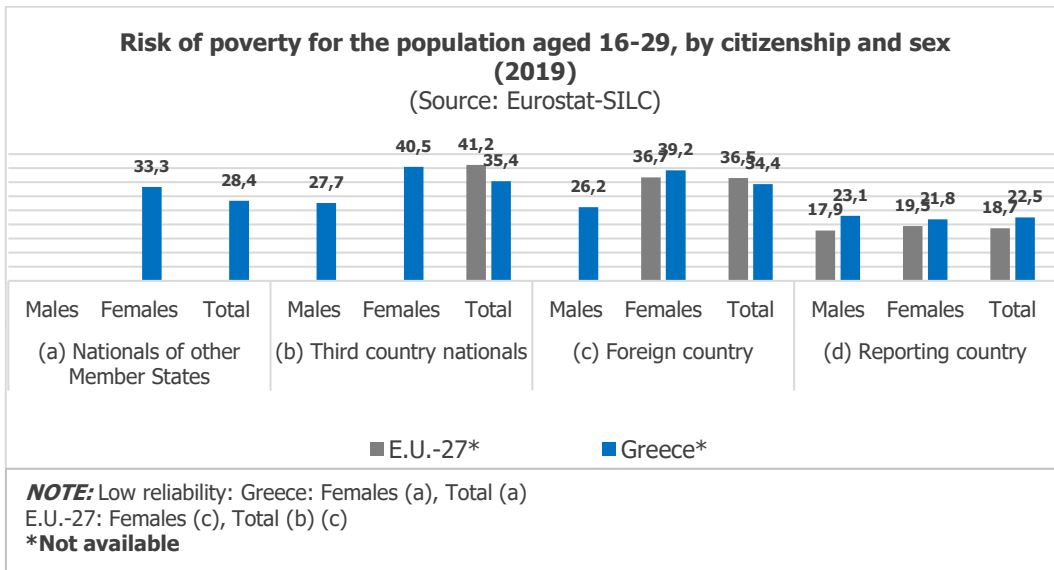
Figure 2



Risk of poverty

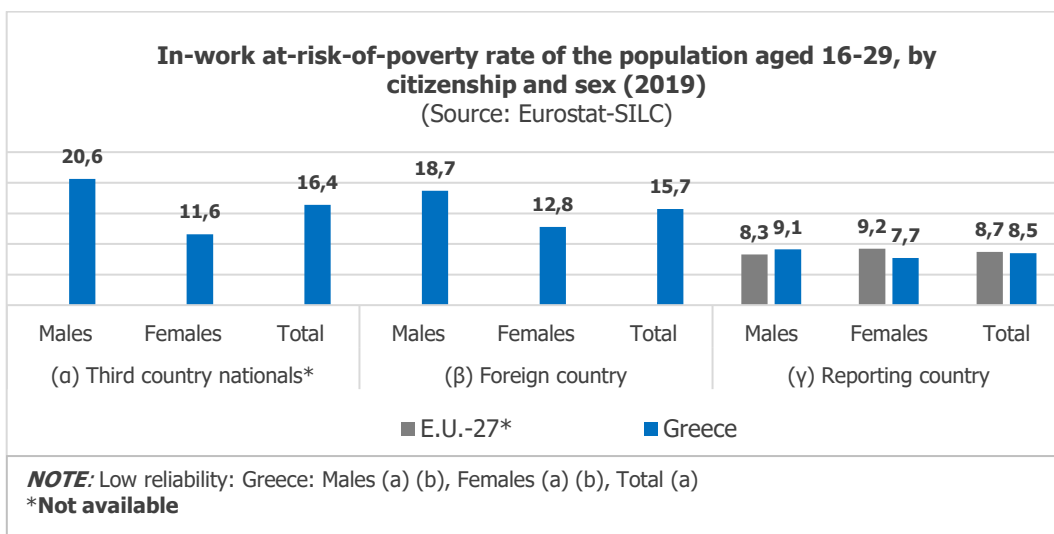
According to the data in the figure below, the risk of poverty of young people (16-29 years old) with foreign citizenship (**34.4%**) is 11.9 percentage points higher than the risk of poverty of natives (22.5%) and is 2.1 percentage points below the EU-27 average (36.5%). In particular, the risk of poverty is lower for nationals of other Member States (28.4%) than for nationals of third countries (35.4%). There is also a large gap between men (26.2%) and women (39.2%) with foreign citizenship.

Figure 3



A significant percentage of young (16-29 years old) people with foreign citizenship (**15.7%**) and third-country nationals (16.4%), which is about twice the corresponding percentage of natives (8.5%), declared to be at work (employed or self-employed) and also are at-risk-of-poverty. The risk of poverty for employed young people with foreign citizenship or third-country nationals is higher for men (18.7% and 20.6% respectively) compared to women (12.8% and 11.6% respectively) (see Figure 4).

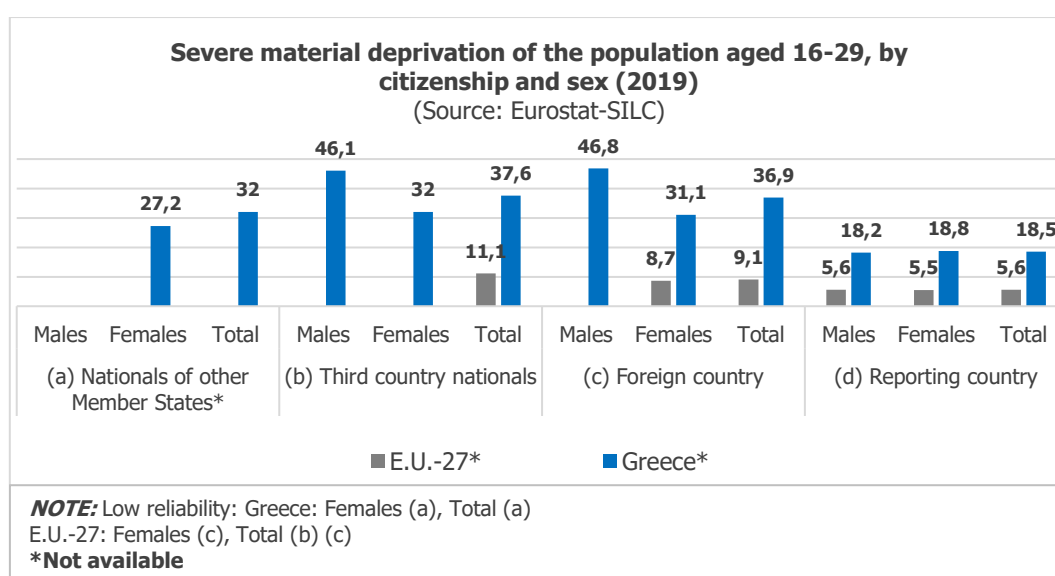
Figure 4



Severe material deprivation

The following figure shows that the percentage of young people (16-29 years old) with foreign citizenship who live in conditions of severe material deprivation⁷ (**36.9%**) is about twice the corresponding percentage of natives (18.5%). It is also observed that for both groups of young people in comparison, their relative "performance" is many times the corresponding European average, four times for young people with foreign citizenship and more than three times for native young people. There is also a significant gap between men (46.8%) and women (31.1%).

Figure 5



Population living in households with very low work intensity

As shown in the figure below, the percentage of young people (16-29 years old) with foreign citizenship living in households with very low work intensity⁸ is considered relatively low (**10.7%**), as it is 6.6 percentage points lower than the corresponding percentage of natives (17.3%) and 1.7 percentage points lower than the European average (12.4%). This may suggest that households of third-country nationals, either by choice or due to institutional exclusion, are more dependent on work than

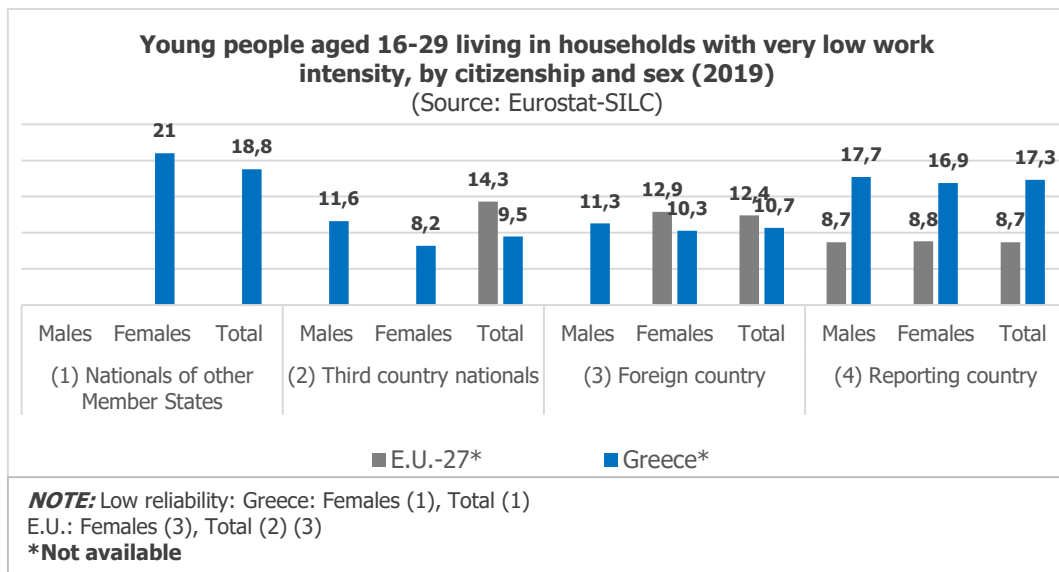
⁷ This indicator measures the percentage of people whose living conditions are limited by lack of resources and who cannot afford to buy certain material goods which normally indicate decent living conditions in a given society. For more information see <https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/>

⁸ The indicator is defined as the share of people aged 0–59 living in households where on average the adults (aged 18–59, excluding students) work 20% or less of their total work potential during the past year.

native -Greek- households, which have access to other resources in order to survive. The importance of this finding is heightened by the observed reverse trend in the EU of 27: households of third-country nationals or foreign nationals with very low work intensity are much more (64% and 42% respectively) than households of EU of 27 reference countries.

Finally, there is a small difference between men (11.3%) and women (10.3%) in foreign households with respect to this indicator.

Figure 6



1.1.1.2. Education

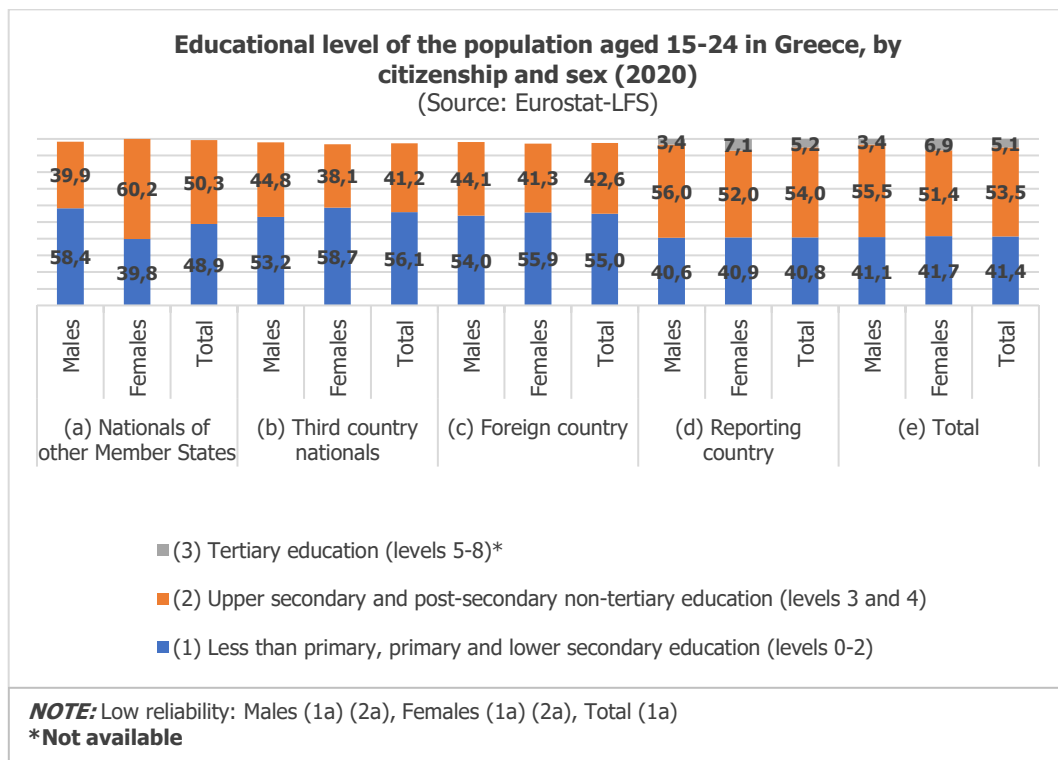
Educational level

According to the data of the following figure, the educational level of young people (15-24 years old) with an immigrant or refugee background is lower compared to the educational level of natives. Specifically, a larger percentage (**55%**) of young people (15-24 years old) with foreign citizenship have completed up to lower secondary education (**ISCED 0-2**) compared to natives (40.8%). The percentage of young people with foreign citizenship who have completed either upper secondary or post-secondary non-tertiary education (ISCED 3-4) is 42.6%. The educational level of young people with foreign citizenship does not differ significantly between men (54%) and women (55.9%).

It should be noted that Eurostat does not present data on the percentage of young

people (15-24 years old) with foreign citizenship who have completed higher education due to low reliability. However, subtracting the percentages of young foreigners with an education level up to post-secondary education (ISCED 0-4), it is concluded that about 2.4% of them have completed at least ISCED level 5 education, which is twice lower than the percentage of the native young people.

Figure 7



It is also worth mentioning that based on the latest results of the Program for International Student Assessment (PISA), which took place in 2018, immigrant students in Greece are characterized by a lower reading ability compared to non-immigrant students⁹.

Participation in education and training

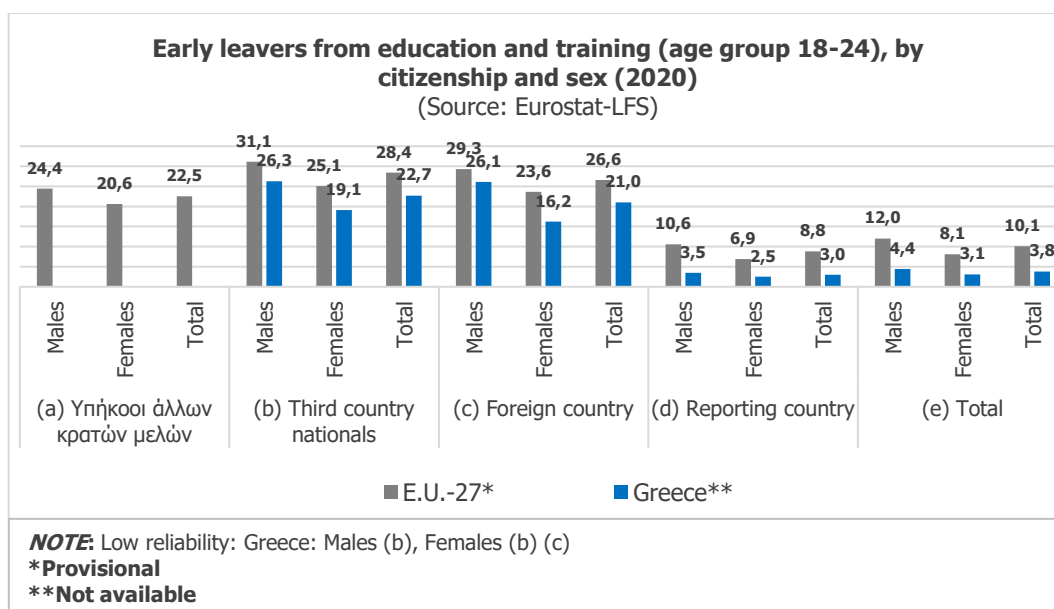
In Greece, young people with an immigrant or refugee background face strong challenges in terms of discrimination and inequality in education and training, given that about one in five young people (18-24 years old) with a foreign citizenship leave school or training early (see Figure 8). This percentage (**21%**), although lower than

⁹ For more information see <https://www.oecd.org/pisa/>

the EU-27 average (26.6%), is seven times higher than the corresponding percentage of natives (3%). It is worth noting that for students with a refugee-immigrant background there are significant delays in relation to their access to public education, while a significant number continue to study in Reception Structures for Refugee Education, which are separated from the standard program. Both UNESCO¹⁰, UNHCR¹¹, and the European Network of Ombudspersons for Children¹² point out that channeling into parallel systems usually implies a reduced quality of education, which, as not certified, does not favor the development of educational pathways.

The percentage (26.1%) of young men with foreign citizenship who drop out of education or training early is significantly higher than women (16.2%).

Figure 8



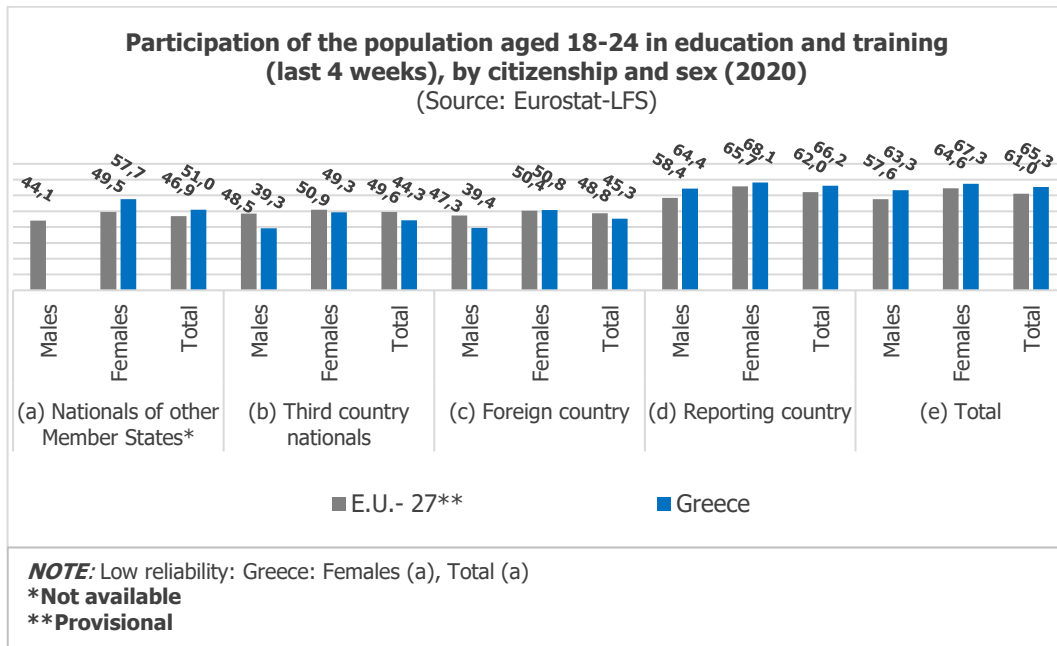
Respectively, a smaller percentage (**45.3%**) of young people (18-24 years old) with foreign citizenship participated in an education or training program during the last four weeks of the Labor Force Survey (EU-LFS) compared to natives (66.2%) (see Figure 9). In addition, the participation of young people with foreign citizenship in education and training is lower among men (39.4%) compared to women (50.8%).

¹⁰ UNESCO (2019). Global education monitoring report: Migration, displacement and education: building bridges, not walls. Paris: UNESCO

¹¹ UNHCR (2012). Education Strategy 2012-2016. Geneva: UNHCR

¹² European Network of Ombudspersons for Children [ENOC] (2018). Statement on the Right to Education of Children on the Move. Paris: 22nd ENOC General Assembly.

Figure 9

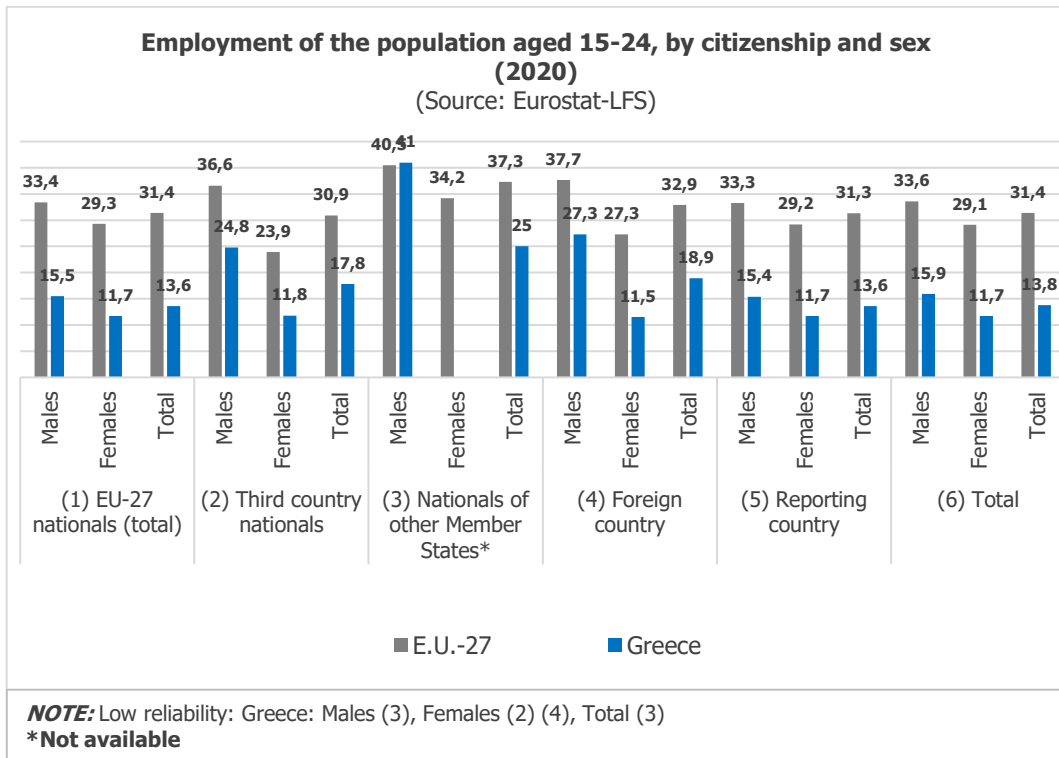


1.1.1.3. Labor

Employment

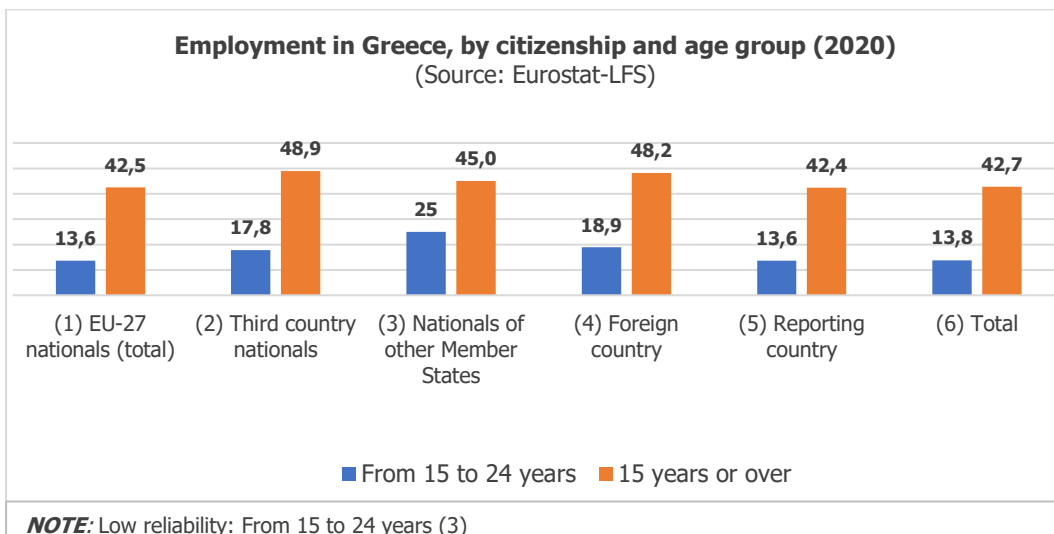
As shown in the figure below, the employment rate of the total population aged 15-24 in Greece is considered extremely low (13.8%) compared to the EU-27 average (31.4%). Native people have a lower employment rate (13.6%) than foreign nationals (**18.9%**). The highest employment rate is recorded by young people from another EU-27 Member State (25%), while lower employment rate is recorded by third-country nationals (17.8%). There is also a large gap between the employment of men (27.3%) and women (11.5%) with foreign citizenship.

Figure 10



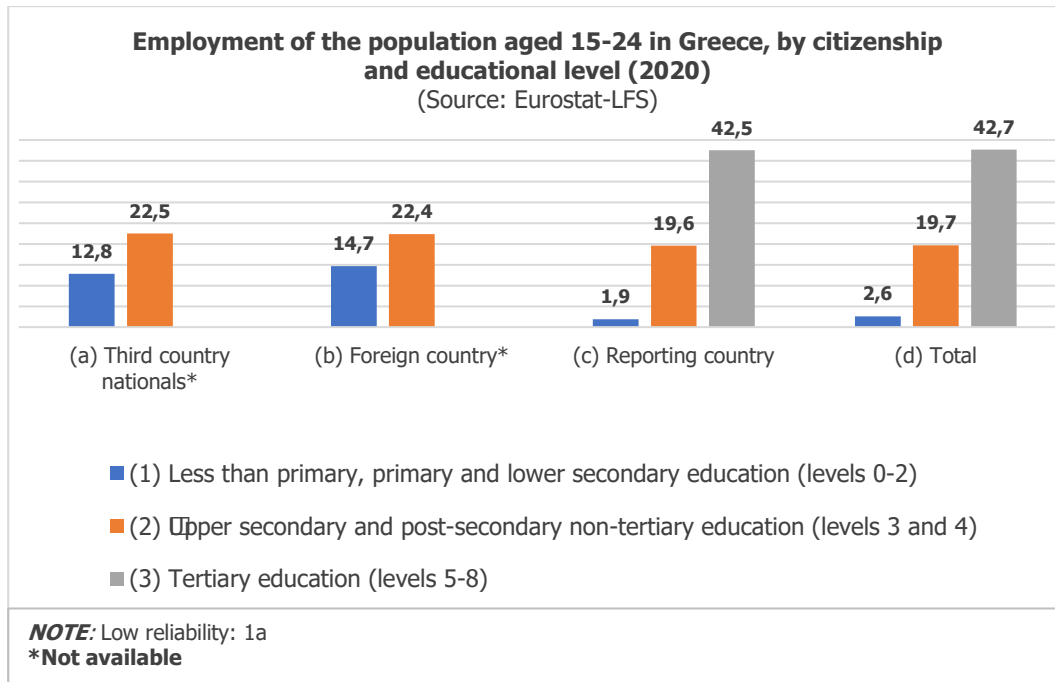
Reasonably, the employment of young people (15-24 years) is at a much lower level (13,8%) compared to the level of employment of the total (15+) workforce (42,7%), due to the increased participation in education and training. The largest gap is observed among third-country nationals (-31,1%) (see. Figure 11).

Figure 11



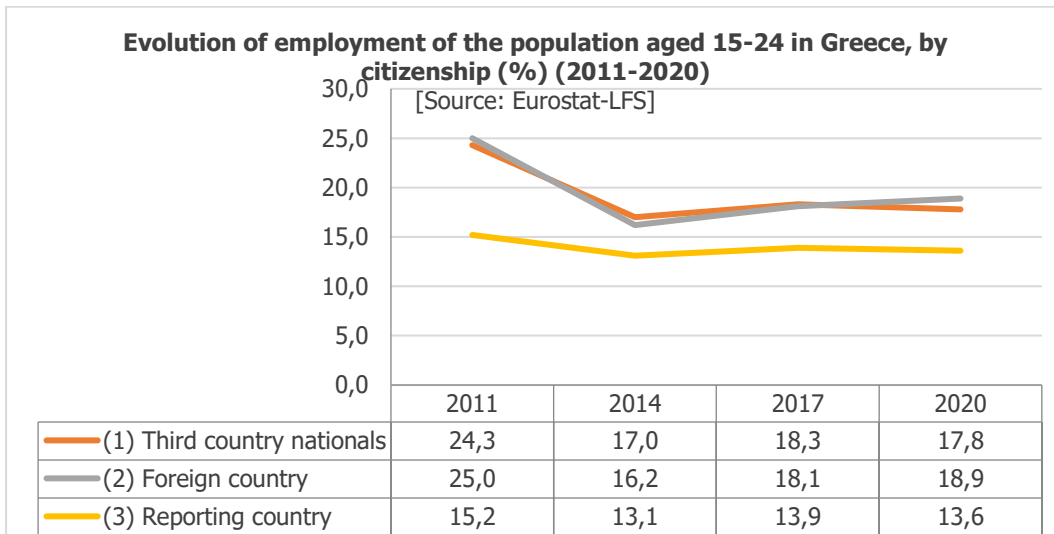
Unsurprisingly, the employment rate of young people increases along with their educational level. In addition, a higher percentage (14.7%) of young people with foreign citizenship and low level of education (ISCED 0-2) work compared to natives with the same level of education (1.9%). This finding is reasonably correlated to the relatively high percentage of early leaving from education and training (see Figure 12).

Figure 12



As shown in the following figure, the employment of young people with an immigrant or refugee background has fluctuated at a higher level than the level of employment of natives throughout the previous decade, but has decreased by 6.1 percentage points in the period 2011-2020. The reduction in employment is close to 6.5 percentage points in the case of third-country nationals.

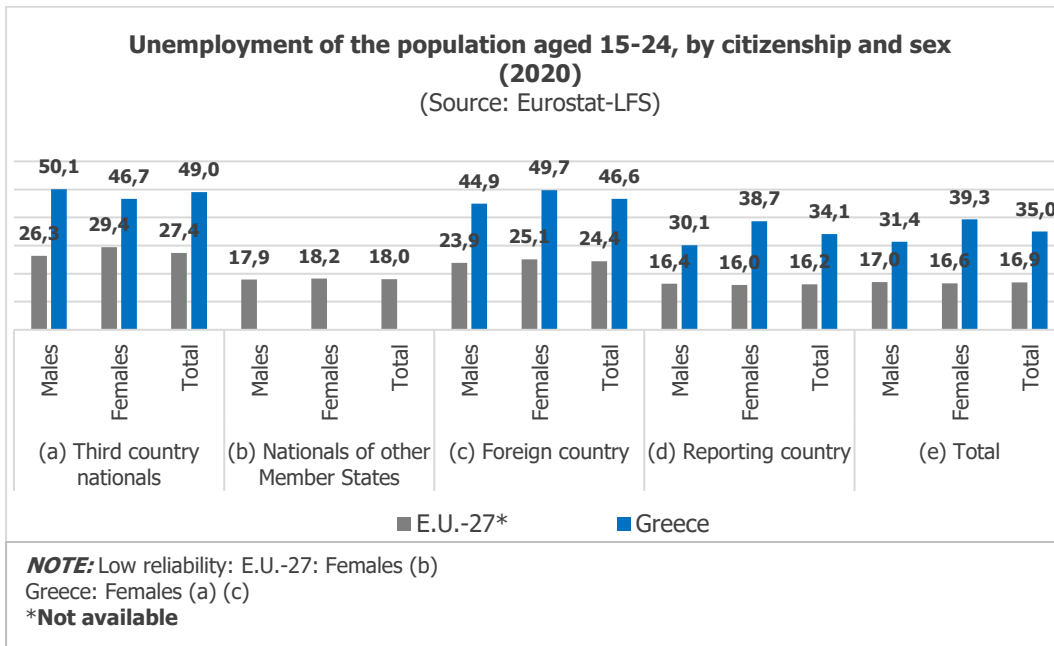
Figure 13



Unemployment

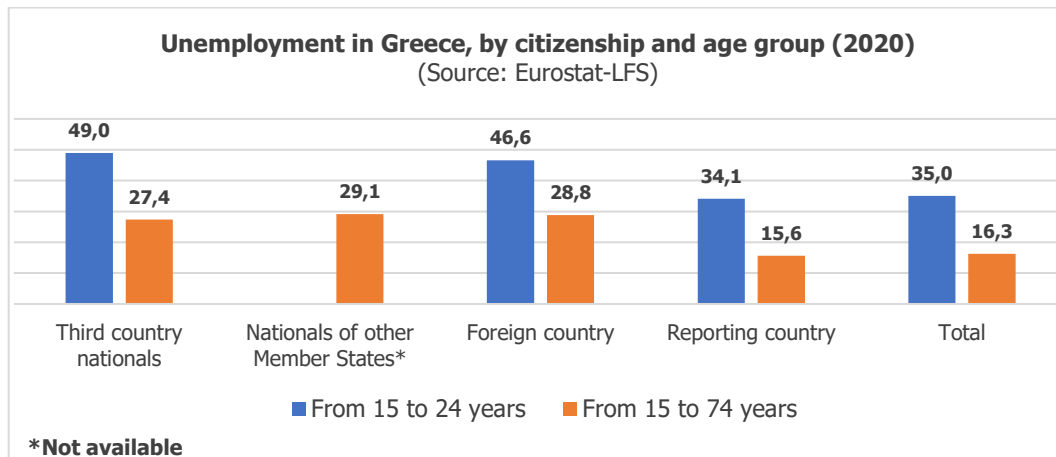
As shown in the figure below, the unemployment rate of young people aged 15-25 with foreign citizenship is significantly higher (**46.6%**) compared to the unemployment rate of natives (34.1%). However, the unemployment rates of both aforementioned groups are quite high compared to the corresponding groups of EU of 27. In addition, the unemployment rate of men (44.9%) with foreign citizenship is slightly lower than women (49.7%). In general, however, both the unemployment rate and the employment rate of young people with an immigrant or refugee background compared to the respective rates of native people, indicate the significantly increased "availability" for employment of these groups, which is largely formed regardless of choices.

Figure 14



There is also a significant difference between youth unemployment (15-24 years) and unemployment of the population aged 15-74, which in the case of foreign nationals is close to 17.8 percentage points (see Figure 15).

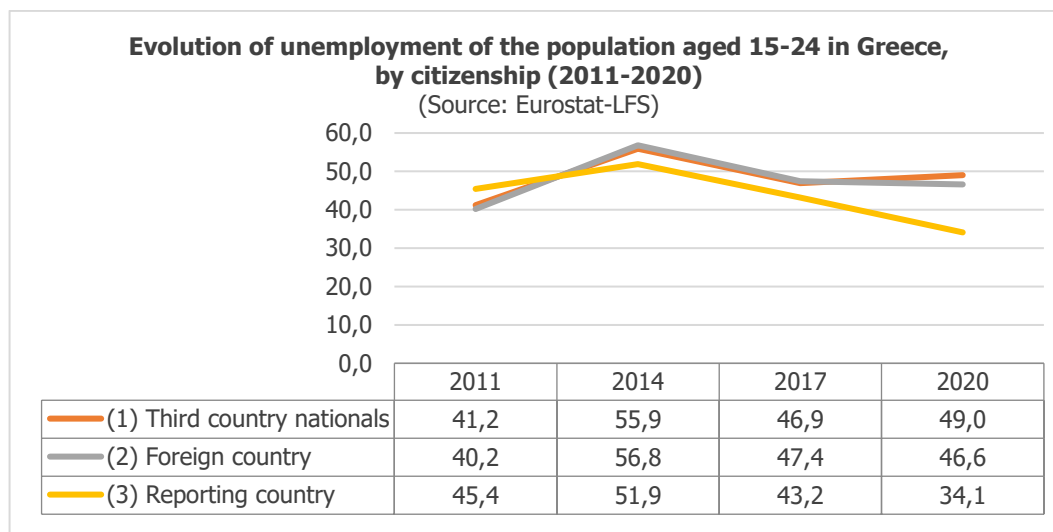
Figure 15



According to the next figure, the unemployment rate of young people (15-24 years) with an immigrant or refugee background, although lower than the rate of natives at the beginning of the 2011-2020 period, rose by 6.4 percentage points during and toward the end of the specific period. This exceeded significantly (+12.5%) the noticeably reduced unemployment rate of natives. During the same period, the unemployment rate of young third-country nationals increased by 7.8 percentage

points.

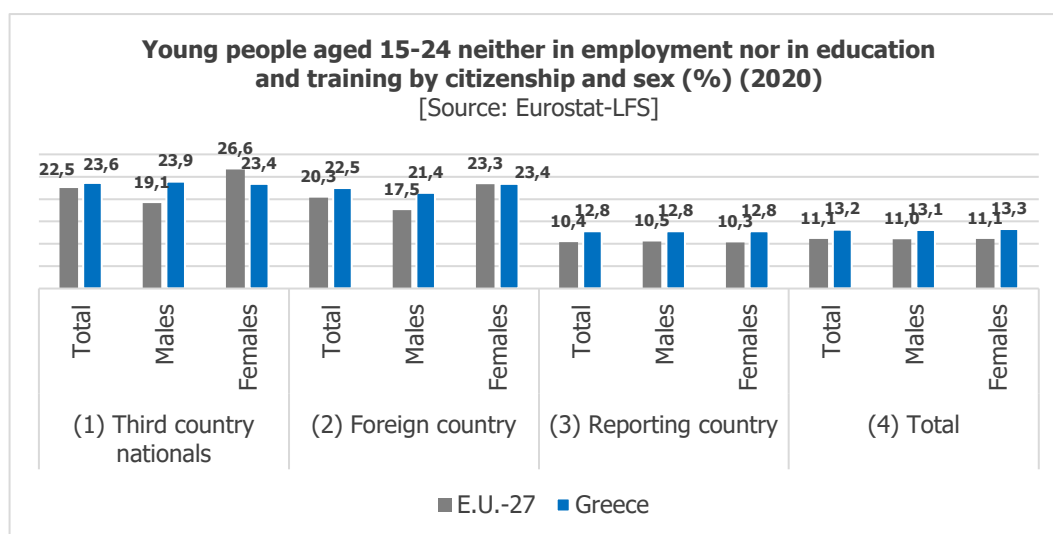
Figure 16



1.1.1.4. Young people neither in employment nor in education and training (NEETs)

As shown in the figure below, the percentage of young people (15-24 years old) with an immigrant or refugee background who are not in employment, education or training in Greece (**22.5%**) slightly exceeds the European average. As observed in the European average, the corresponding percentage of natives in Greece (12.8%) is about ten percentage points less (-9.7%). It should also be noted that the percentage of young people with an immigrant or refugee background who are not in employment, education or training does not differ significantly between men (21.4%) and women (23.4%).

Figure 17



1.1.1.5. Barriers to social and professional integration

The extremely high level of unemployment of young people with an immigrant or refugee background seems to confirm the existence of significant obstacles to the integration of the latter in the labor market, but also the social fabric in general, the most important of which are highlighted below:

- The inadequacy and ineffectiveness of the existing integration policies, which should systematically include Greek language and orientation courses (educational and vocational).
- The inadequacy of the process of assessing, recognizing and validating the qualifications of refugees and asylum seekers, in order to facilitate their access to active employment policies, in particular through training and vocational guidance, including measures to ensure their access to the market and non-discriminatory working conditions, as well as individualized measures that will enable them to make full use of their potential and link supply to demand in host countries. It should also be noted that there is a complete lack of an institutional framework for the evaluation, recognition and validation of skills acquired through non-formal or non-formal learning pathways. This institutional deficit may also affect the native population, but it disproportionately negatively affects mainly populations whose even qualifications acquired through formal pathways are poorly recognized, with a time lag and difficulties.

- The time-consuming asylum procedures, which make it very difficult for refugees and asylum seekers to access education and training, vocational guidance and labor market.
- The difficulties regarding the acquisition of the Guaranteed Minimum Income (EEE)¹³, taking into account that the allowance requires a Tax Registration Number (AFM), a Social Security Registration Number (AMKA) and a tax return of the previous year, a fact which is pointed out in the relevant report¹⁴ of the EU Agency for Fundamental Rights (hereinafter referred to as FRA).
- The difficulties faced by young refugees and asylum seekers in Reception and Identification Centers regarding access to public schools, as highlighted in the FRA report.
- The difficulties faced by unaccompanied minors when turn 18 in attending education due to the loss of social support or change of residence, as noted in the FRA report.
- The discrimination against migrants, which seems to continue to exist, resulting in the suspension of migrants' full participation in the labor market and society. According to the findings of the Special Eurobarometer (469, October 2017)¹⁵ on the integration of immigrants in the EU, Greece along with Hungary and Malta have the highest percentage of citizens (63%) believing that immigration is more of a problem than an opportunity. Greece also had the lowest percentage (3%) of citizens who perceive immigration as an opportunity.

Given the Eurostat data previously presented specifically for young people with an immigrant or refugee background, the following obstacles must be taken into account:

- The relatively low educational level taking into account that **55%** of young people (15-24 years old) with an immigrant or refugee background have completed up to lower secondary education in comparison to the corresponding 40.8% of natives.
- The relatively high rate (**21%**) of early leavers from education and training, which is observed among young people (18-24 years old) with an immigrant

¹³ Former "Social Solidarity Income" (KEA)

¹⁴ See <https://fra.europa.eu/sites/default/files/>

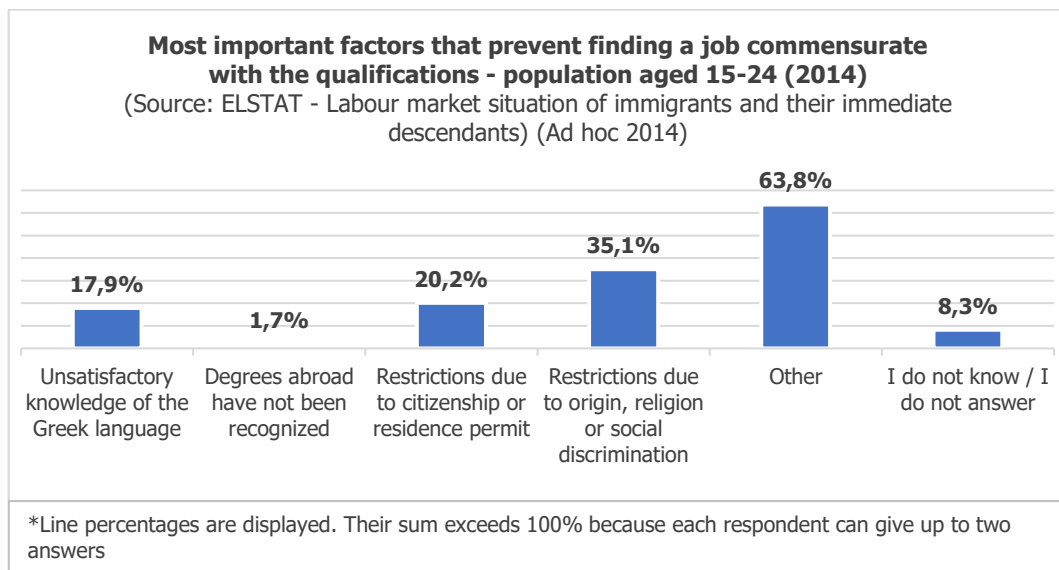
¹⁵ For more information see <https://europa.eu/eurobarometer/surveys/detail/2169>

or refugee background compared to the corresponding percentage (3%) of natives.

- The low level (**45.3%**) of participation of young people (18-24 years) with an immigrant or refugee background in education and training compared to the corresponding percentage (66.2%) of natives.

The following figure presents the findings of the Special Survey on the labor market situation of immigrants and their immediate descendants (Ad hoc 2014) regarding the most important factors that prevent young people (15-24) from finding a job commensurate with their qualifications. In addition to the category "other" (63.8%), high percentages are also observed in the following categories: "Restrictions due to origin, religion or social discrimination" (35.1%), "Restrictions due to citizenship or residence permit" (20.2%) and "Unsatisfactory knowledge of the Greek language" (17.9%). As mentioned above, the data come from a survey conducted in 2014 and apparently the situation for refugee populations has deteriorated significantly since 2015.

Figure 18



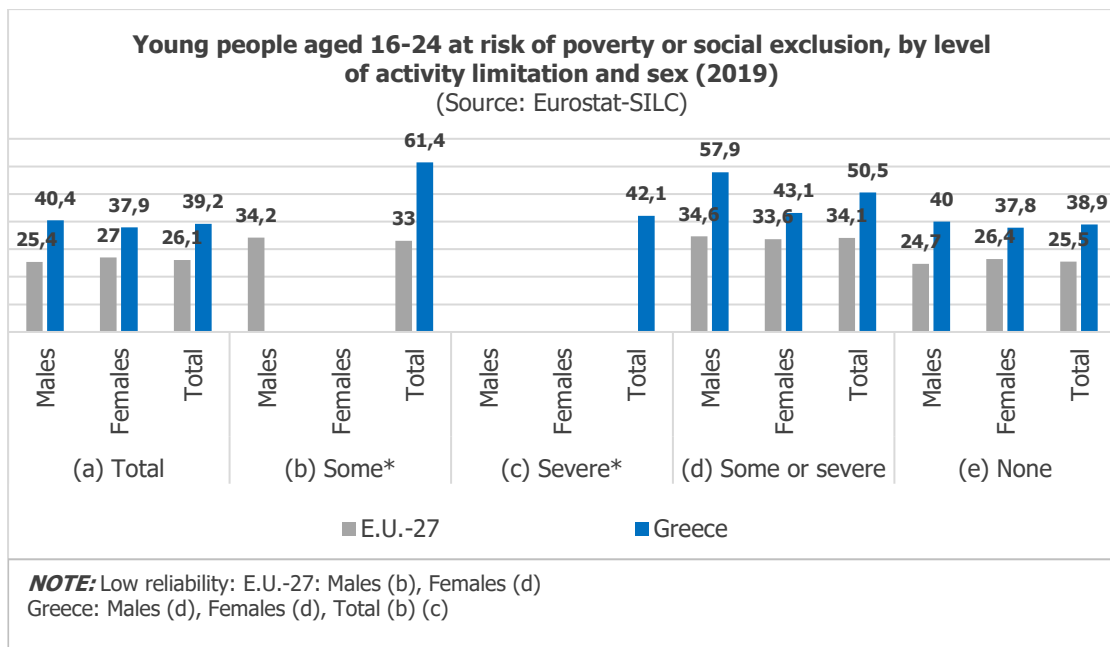
1.1.2. Young people with disabilities

1.1.2.1. Living Conditions

Risk of poverty or social exclusion

As shown in the figure below, the risk of poverty or social exclusion for young people¹⁶ (16-24 years old) with disabilities in Greece (**50.5%**) significantly exceeds the EU-27 average (34.1%) and is particularly increased compared to the corresponding percentage of young people in the country without disabilities (38.9%). There is a significant gap between the risk of poverty or social exclusion of men (57.9%) compared to women (43.1%) with disabilities.

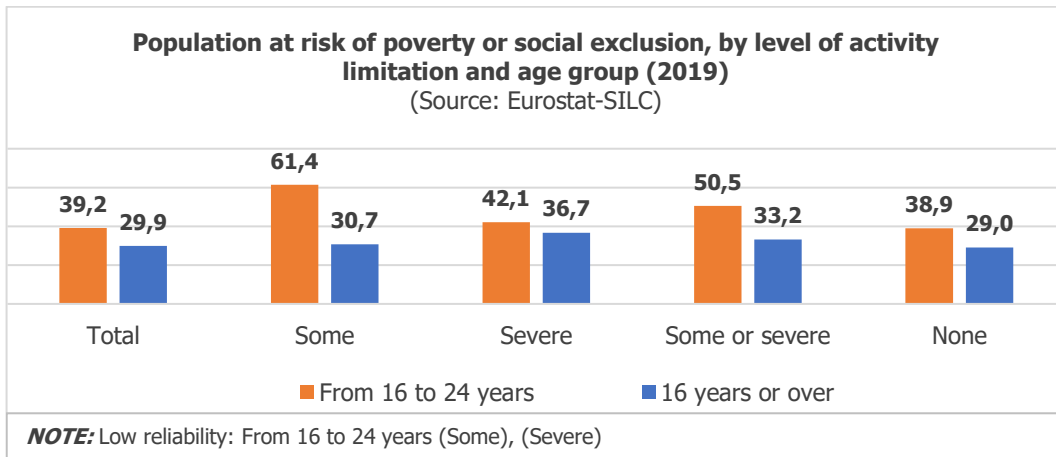
Figure 19



In addition, the risk of poverty or social exclusion for young people with disabilities in Greece is particularly high compared to the total population (16+) with disabilities (33.2%) (see Figure 20).

¹⁶ Eurostat does not provide data for the age group 15-24 in the indicators related to living conditions.

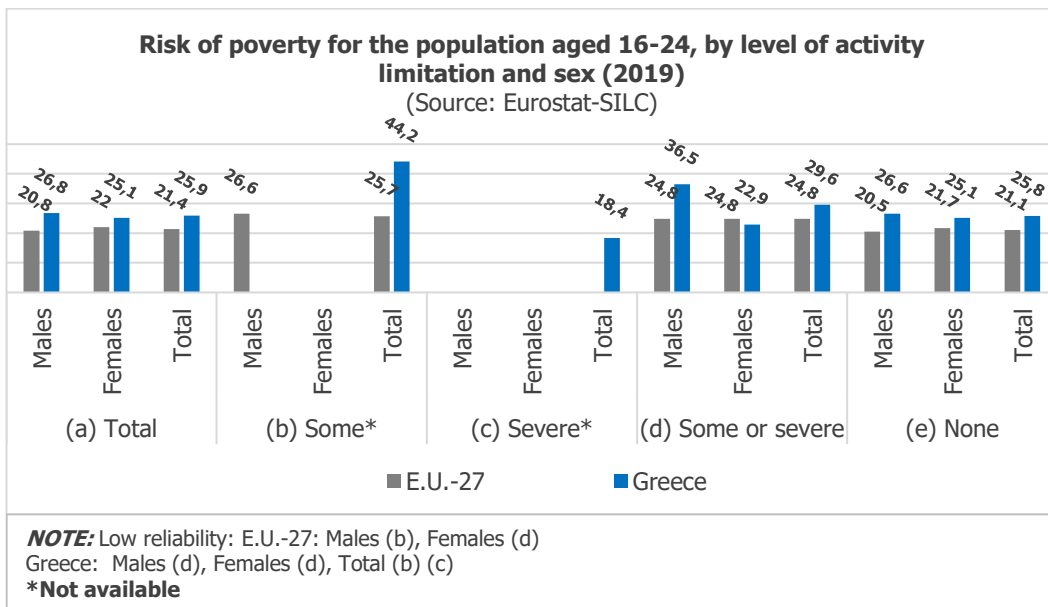
Figure 20



Risk of poverty

As shown in the figure below, the risk of poverty for young people (16-24 years old) with disabilities is slightly higher (**29.6%**) than the risk of poverty for young people without disabilities (25.8%). However, there is a significant gap between the risk of poverty for young men (36.5%) and young women (22.9%) with disabilities.

Figure 21

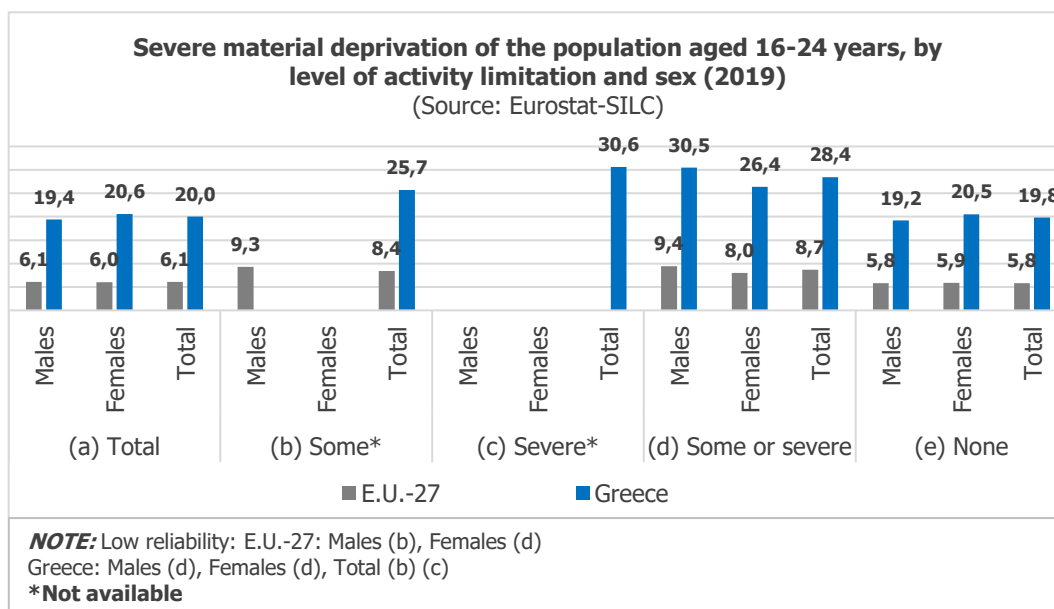


Severe material deprivation

According to the figure below, the percentage of young people (16-24 years old) with disabilities who live in conditions of severe material deprivation is significantly

increased (**28.4%**) compared to the corresponding percentage of young people without disabilities (19.8%) and especially in comparison with the EU-27 average (8.7%). The percentage of young people with disabilities who are in severe material deprivation is slightly higher in men (30.5%) compared to women (26.4%).

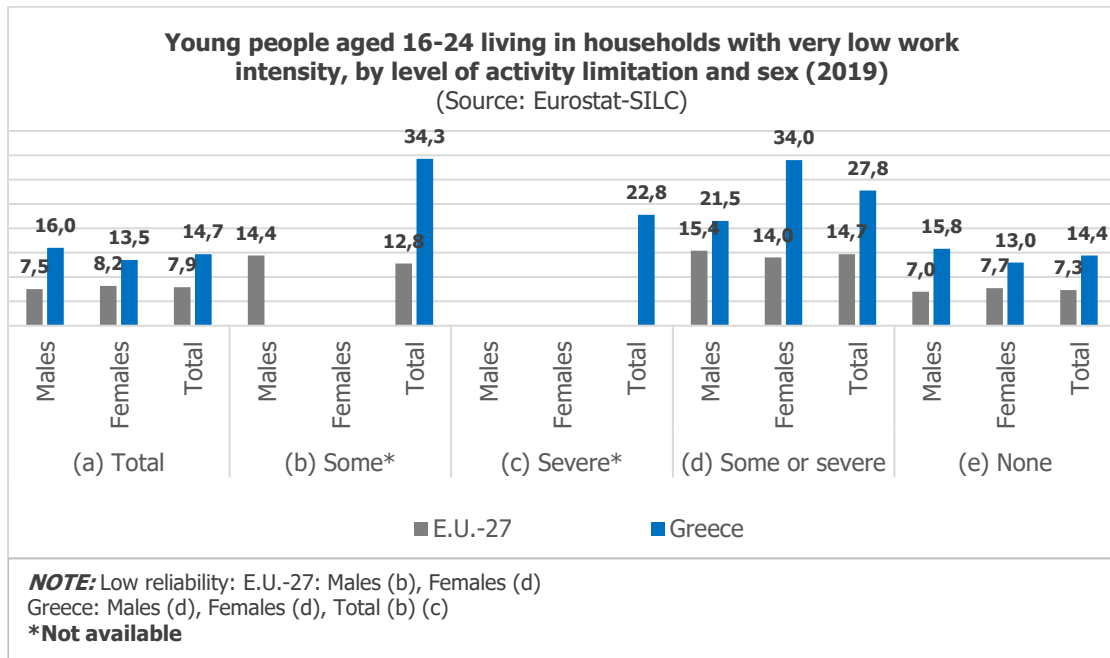
Figure 22



Population living in households with very low work intensity

According to the data of the following figure, the percentage of young people (16-24 years old) with disabilities living in households with very low work intensity is considered high (**27.8%**), as it exceeds by 13.4 percentage points the corresponding percentage of young people without disabilities (14.4%) and by 13.1 percentage points the European average (14.7%). There is also a significant gap between men (21.5%) and women (34%). This finding is largely explained by the low labor supply of disabled household members, which is probably combined with the increased welfare inflows of these households.

Figure 23

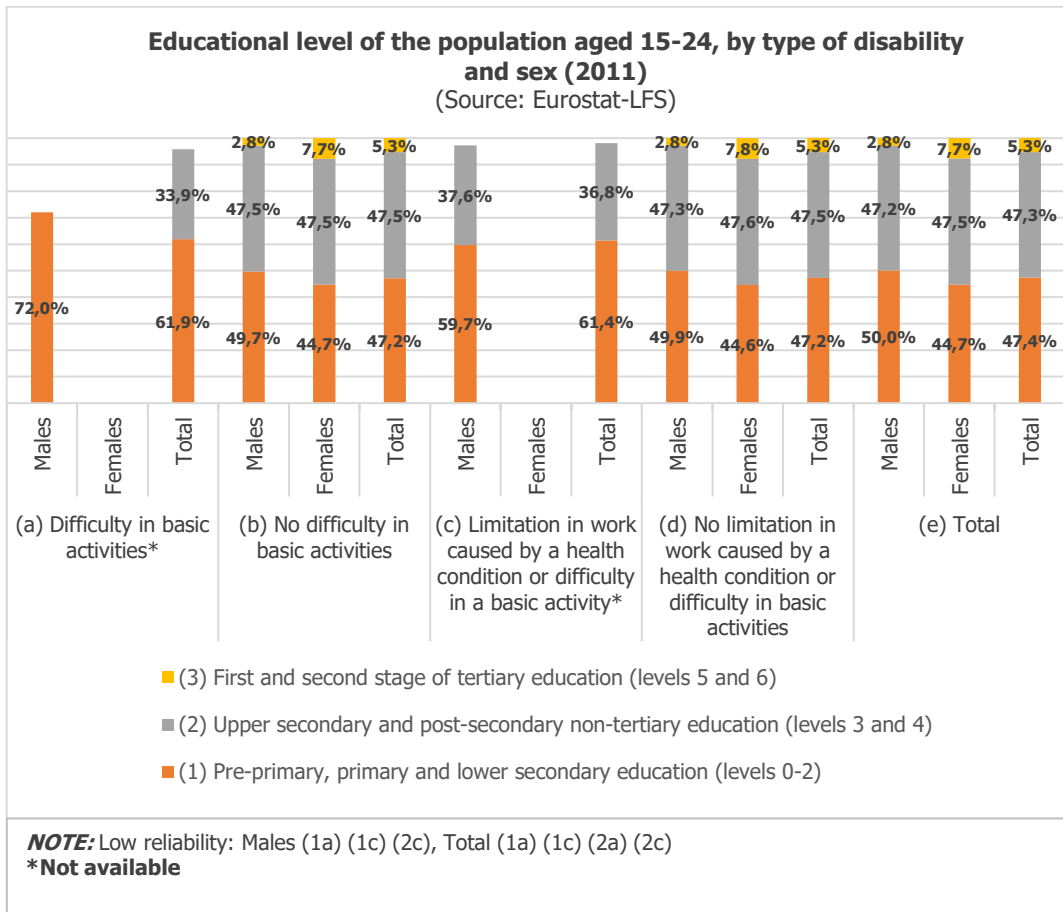


1.1.2.2. Education

Educational level

According to past Labor Force Survey (EU-LFS) data on employment of disabled people (2011), young people (15-24 years old) with disabilities are characterized by a lower level of education than young people without disabilities. As shown in the figure below, a higher percentage (**61.9%**) of young people with a difficulty in basic activities have completed up to lower secondary education (**ISCED 2**) compared to young people without any difficulty in basic activities (47.2%). Respectively, a higher percentage (61.4%) of young people with a limitation in work caused by a health condition or a difficulty in a basic activity have completed up to lower secondary education (ISCED 2) compared to young people without any limitation in work caused by a health condition or difficulty in a basic activity (47.2%).

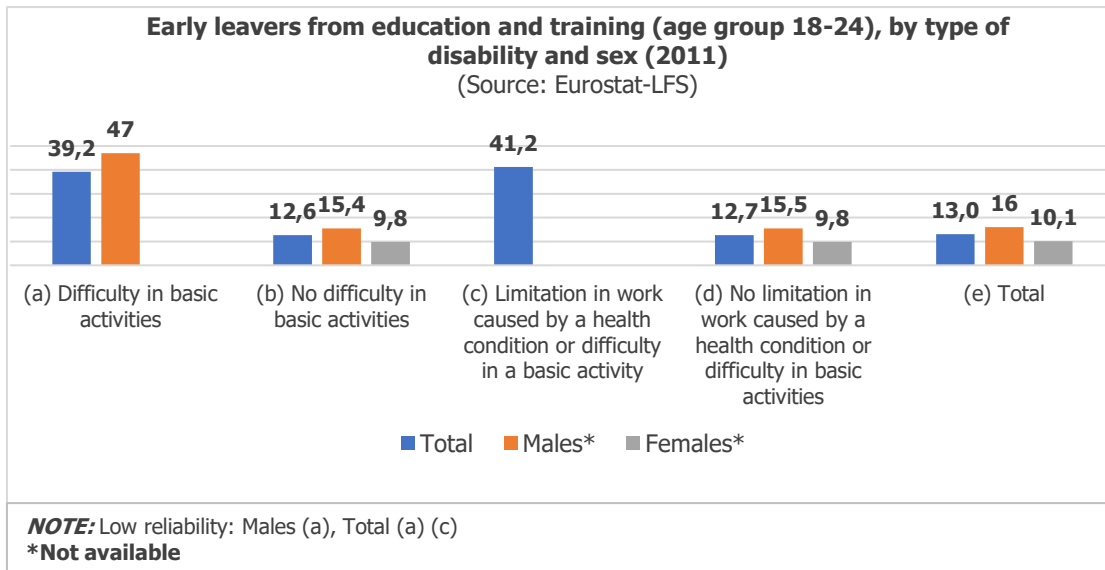
Figure 24



Participation in education and training

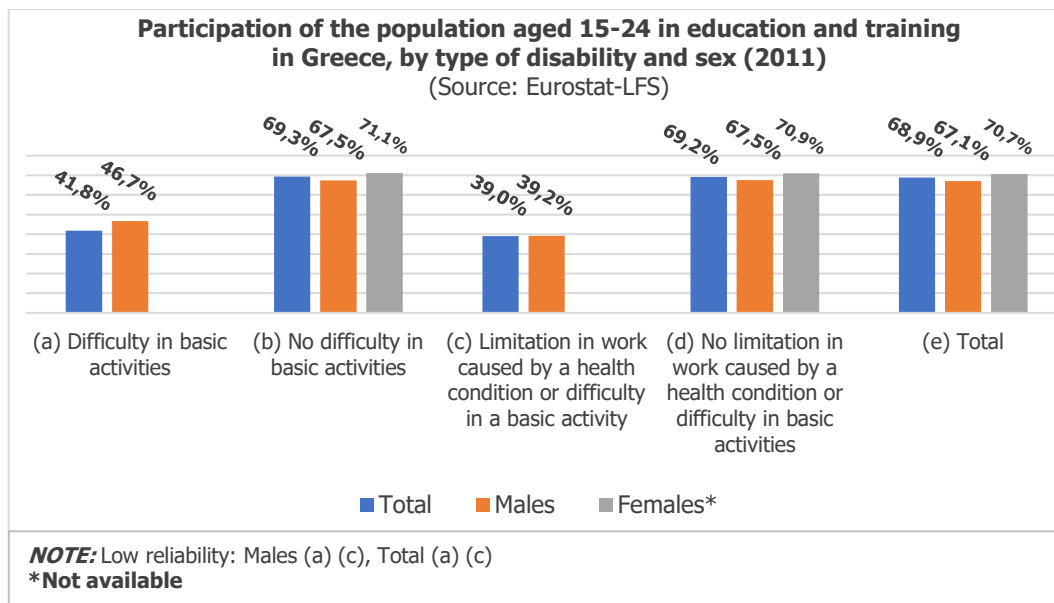
As shown in the figure below, the percentage of young people (18-24 years old) with a difficulty in basic activities who leave education or training early is about three times (**39.2%**) of the corresponding percentage of young people without any difficulty in basic activities (12.6%). Correspondingly, a larger percentage (41.2%) of young people with a limitation in work caused by a health condition or a difficulty in a basic activity leave education or training early compared to young people without any limitation in work caused by a health condition or difficulty in a basic activity (12.7%).

Figure 25



As shown in the figure below, the participation in education and training recorded by young people (15-24 years old) with a difficulty in basic activities is at a much lower level (**41.8%**) compared to the participation of young people without any difficulty in basic activities (69.3%) showing a difference of 27.5%. Correspondingly, the participation in education and training of young people with a limitation in work caused by a health condition or a difficulty in a basic activities much lower (39%) compared to the participation of young people without a limitation in work caused by a health condition or a difficulty in a basic activities (69.2%).

Figure 26

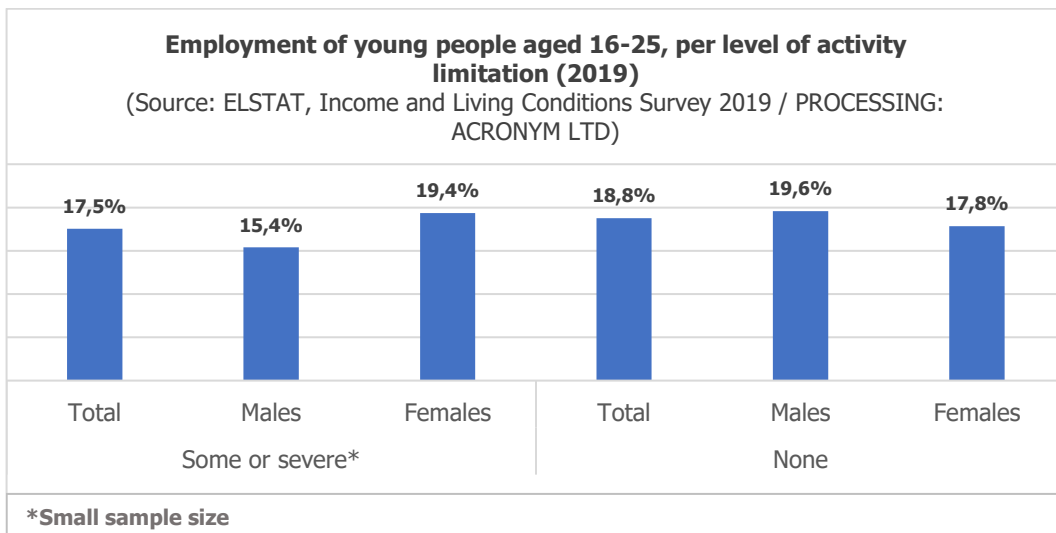


1.1.2.3. Labor

Employment

As shown in the figure below, the employment level of young people (17-25 years old) with some or severe disability is slightly lower (**17.5%**) than the employment level of young people without disabilities (18.8%). Among young people with some or severe disability, women have a higher employment rate (19.4%) than men (15.4%). Of course, the specific employment rates should be considered as indicative, taking into account the very small sample size of young people with disabilities. It is also noted that the employment levels of people with disabilities differ significantly in the older age groups.

Figure 27

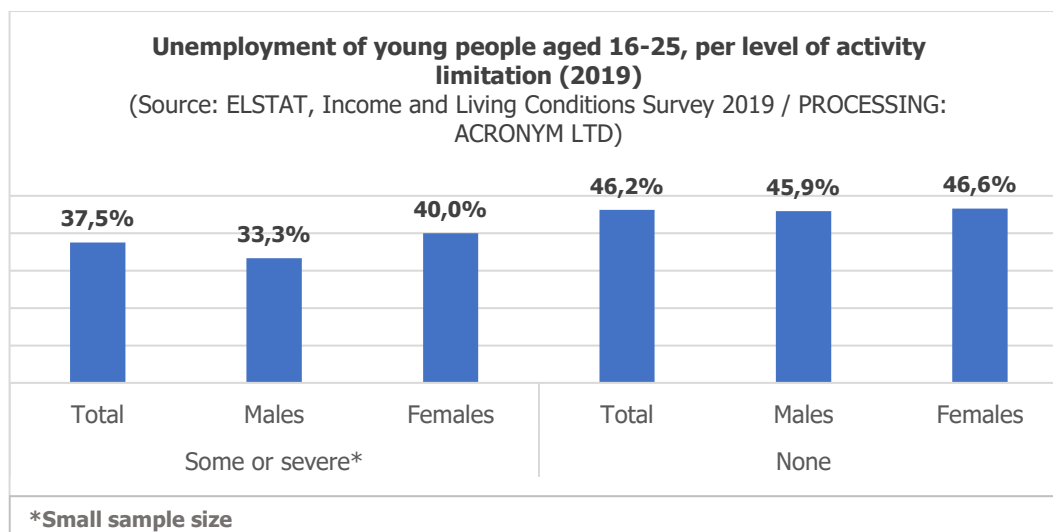


Unemployment

As shown in the following figure, the unemployment rate of young people (17-25 years) with some or severe disability (**37.5%**) is lower than the unemployment rate of young people without disabilities (46.2%) by 8.7 percentage points. However, in addition to the fact that these unemployment rates should be considered indicative given the very small sample size of young people with disabilities, it should also be noted that these rates do not include those who are not looking for work and are therefore out of the labor market. Finally, despite the aforementioned limitations set by the very small sample size, it is worth noting that among young people with some

or severe disability, women have a higher employment rate (40%) than men (33.3%).

Figure 28

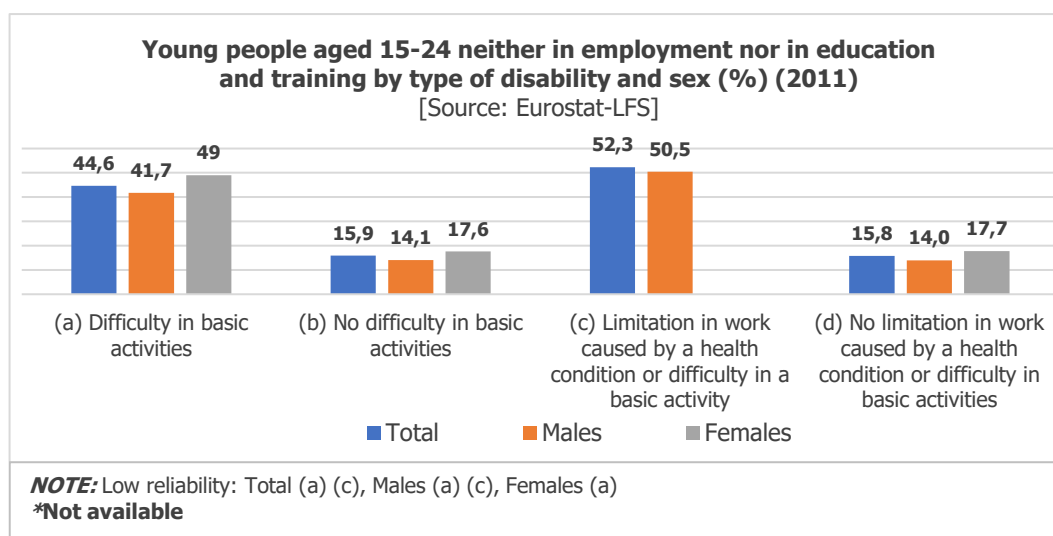


1.1.2.4. Young people neither in employment nor in education and training (NEETs)

As shown in the figure below, the percentage of young people (15-24 years old) with a difficulty in basic activities who are not in employment, education or training is at a much higher level (**44.6%**) compared to the corresponding percentage of young people without any difficulty in basic activities (15.9%) showing a difference of 28.7%. It should be noted that in the first case there is a relatively large gap between men (41.7%) and women (49%).

Respectively, the percentage of young people with a limitation in work caused by a health condition or difficulty in a basic activity who are not in employment, education or training is even higher (52.3%), compared to the corresponding percentage of young people without any limitation in work caused by a health condition or some difficulty in basic activities (15.8%) showing a difference of 36.5%.

Figure 29



1.1.2.5. Barriers to social and professional integration

The most important barriers to the social and professional integration of people with disabilities that are recognized in the Annual Report of the National Confederation of People with Disabilities (E.S.A.me.A) are highlighted below:

- Termination of disability benefits when people with disabilities and/or chronic illnesses work. The termination of the allowance, which aims to cover the additional cost of living due to disability, acts as a disincentive for the inclusion of people with disabilities in work.
- The fragmented nature of the measures for the integration of disabled people into work. It should be noted that in the concluding observations of the United Nations Commission on the Rights of Persons with Disabilities in Greece, reference is made to the insufficient efforts to ensure their integration into the open labor market, especially of women with disabilities¹⁷.
- The low percentage (15%) of people with disabilities who enjoy their right to reasonable job adjustments.
- The incomplete strategy of the Manpower Employment Organisation (OAED) for dealing with the problems faced by people with disabilities and/or chronic diseases in the field of work. This deficit was also reflected in the concluding observations of the UN Commission, in particular in Article 27 "Labor and

¹⁷ For more information see <https://www.esamea.gr/pressoffice/press-releases/4442-i-e-s-a-mea-dimosieyei-tis-telikes-systaseis-tis-epitropis-toy-oie-pros-tin-ellada-gia-ta-dikaiomata-ton-atomon-me-anapiria>

Employment", where it is proposed to the Greek state to include the dimension of disability in all policies, measures and programs for employment, including OAED political planning.

- The extremely low percentage (2.3%) of the registered unemployed with disabilities in the Unemployed Register of OAED. In fact the majority (84%) are long-term unemployed, who have received vocational training.
- The non-inclusion of people with disabilities in the OAED Unemployed Register when the disability certificate states "incapable of any livelihood work" with the result that these people can't even participate in employment programs.
- The problems of implementation of Law 2643/1998, which provides for specific quotas for the recruitment of persons with disabilities in job positions announced in the public and private sector. The extremely limited application of this law, mainly in the private sector, has been pointed out by the Ombudsman, who characterizes this provision as "inactive" in the private sector.
- The violation of Law 4440/2016 in several cases, since the quota of article 25 is not included.
- The non-activation of par. 1a of article 23 of Law 4488/2017 which gives the possibility to people with mental or intellectual disability, with a disability rate of 50% or more, to undertake work for reasons of psychosocial rehabilitation and social reintegration, after submitting an assent document from a mental health unit, and in fact without any interruption of the welfare benefits they receive.
- The entrenched stereotypes and practical barriers (e.g. lack of accessibility of the built environment, public transport, etc.) faced by people with disabilities in the labor market resulting in a large part of them being prevented from actively seeking employment.
- The high prevalence of discrimination based on disability or chronic disease, taking into consideration that of the 1.176 new petitions submitted to the Ombudsman, which is a national body promoting the principle of equal treatment,, a relatively high rate of 37% is related to discrimination based on disability or chronic illness (second most common reason after discrimination due to gender). According to the findings of the Special Eurobarometer (493,

October 2019)¹⁸ on discrimination in the EU, 51% of Greek citizens consider disability to be a disadvantage in finding work, a percentage that is ten percentage points higher than the European average (41%).

Given the Eurostat data previously presented specifically for young people with disabilities, the following obstacles must be taken into account:

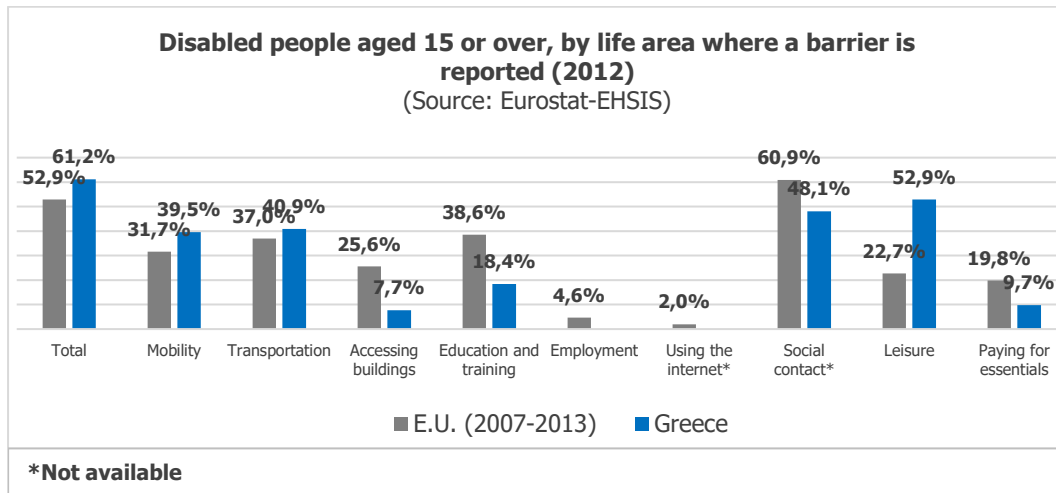
- The relatively low educational level, taking into account that **61.9%** of young people (15-24) with a difficulty in basic activities have completed up to lower secondary education (ISCED 2) compared to 47.2% of young people without any difficulty in basic activities.
- The relatively high rate (**39.2%**) of early leavers from education and training, which is observed among young people (18-24) with a difficulty in basic activities compared to young people without any difficulty in basic activities (12.6%).
- The lower participation rate (**41.8%**) of young people (15-24) with a difficulty in basic activities in education and training compared to young people without any difficulty in basic activities (69.3%).

The figure below presents the findings of the European Health and Social Integration Survey (EHSIS)¹⁹, conducted in 2012, on life areas where people with disabilities aged 15 and over face the most common problems. In Greece, these sectors are "Mobility" (61.2%), "Paying for essentials" 52.9%, "Free time" (48.1%), "Access to buildings" (40.9%) and the "Transfer" (40.9%).

¹⁸ For more information see <https://www.esamea.gr/publications/others/>

¹⁹ The quantitative data come from the ad hoc module on employment of disabled people which was included in an older European Health and Social Integration Survey, held in 2011, and therefore should be considered as indicative due to the long time that has elapsed.

Figure 30



1.1.3. Young Roma

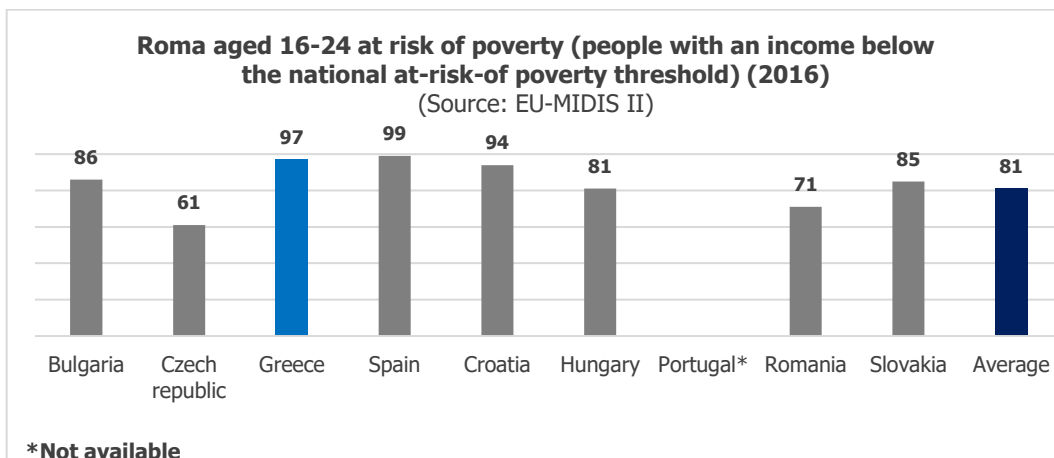
1.1.3.1. Living Conditions

Risk of poverty

Given the general lack of data on the socio-economic situation of the Roma in the EU and Greece, the findings²⁰ of the Second Survey on Minorities and Discrimination (EU-MIDIS II), conducted by the FRA in 2016, are considered particularly enlightening.

The research findings show that in Greece the vast majority (**97%**) of young (16-24 years old) Roma are characterized by a high risk of poverty, ie they have an income below the national income poverty line²¹ (see Figure 31). It is worth noting that this percentage was the second highest, after Spain, among the nine countries that participated in the survey (Bulgaria, Czech Republic, Greece, Spain, Croatia, Hungary, Portugal, Romania, Slovakia).

Figure 31



Population living in households with very low work intensity

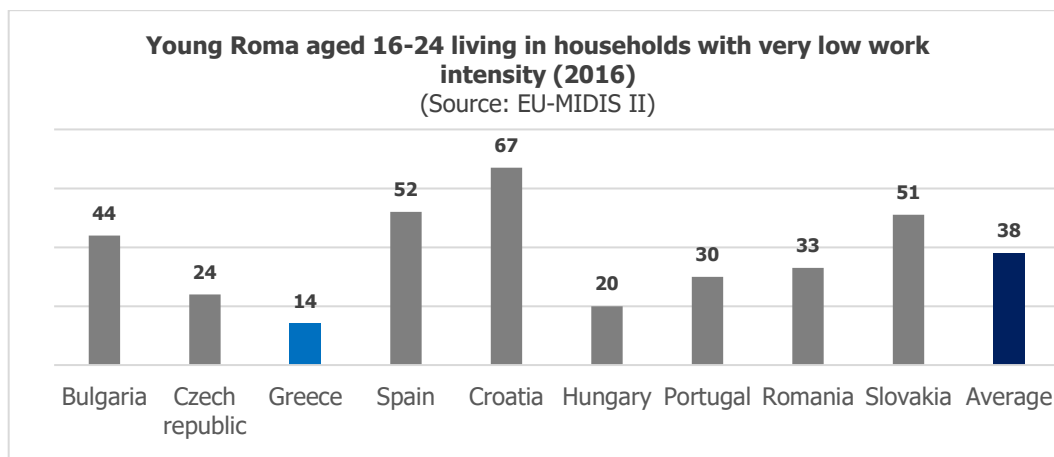
As shown in the figure below, Greece has the lowest percentage of young Roma aged 16-24 (**14%**) living in households with very low work intensity, showing a

²⁰ It should be noted that the available data from FRA relate exclusively to the 16-24 age group. Sex differences within this age group are not available with the sole exception of data on young people out of employment, education or training.

²¹ It should be noted, however, that the relative rates are adjusted according to the respective national income poverty thresholds: the higher these thresholds, the higher the percentage of a marginalized social group.

difference of 24% from the average (38%) of countries that participated in the survey. The interpretation of this finding is multifactorial and, among others, is related to the degree and type of relationship of this social group with the labor market at national, regional and local level (e.g. through informal or undeclared forms), and also to the degree of dependence of the households of this social group on the welfare benefits, etc.

Figure 32

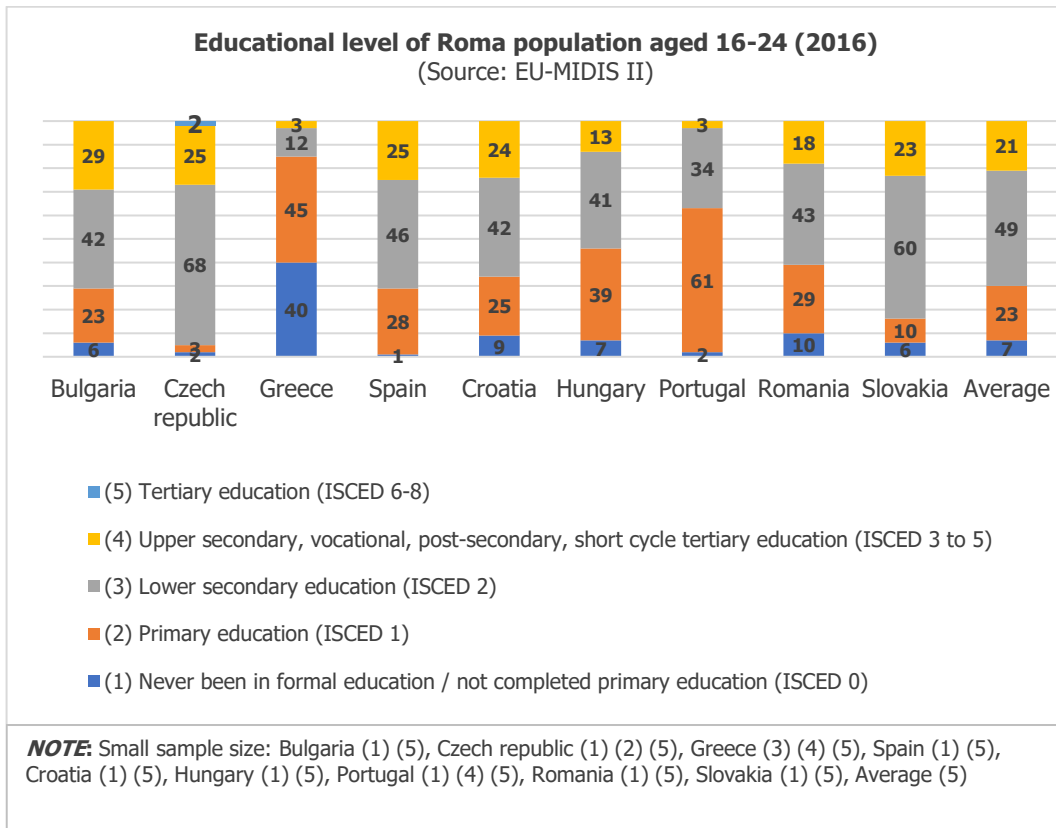


1.1.3.2. Education

Educational level

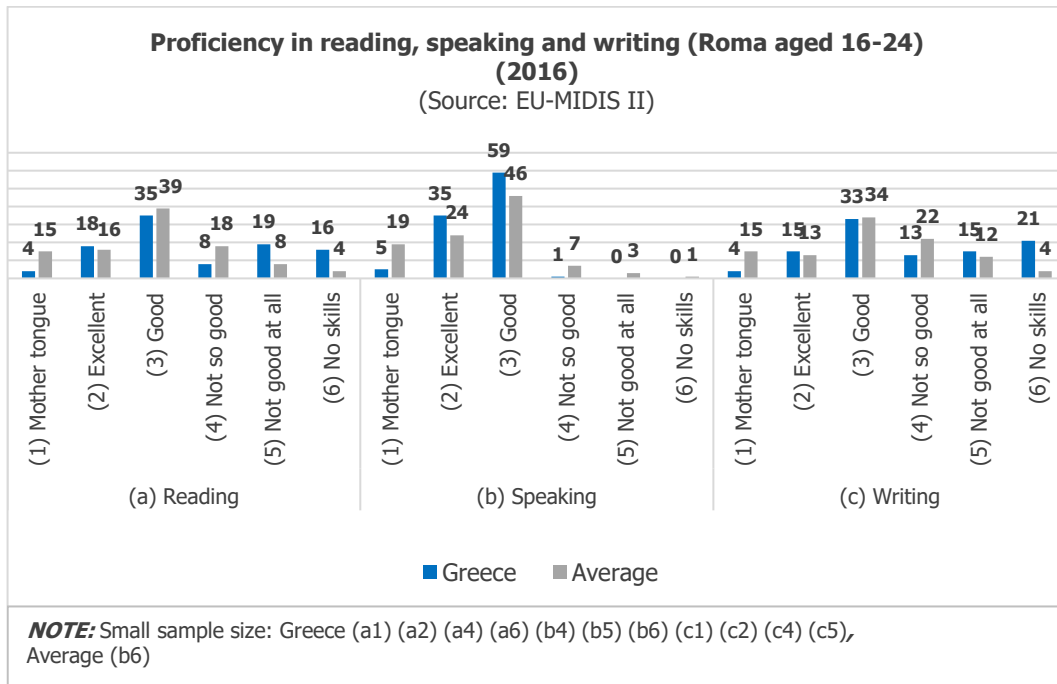
As shown in the figure below, the educational level of young Roma in Greece is considered too low, given that Greece had the highest percentage of young (16-24 years old) Roma (**40%**) who have not received any formal education or have not completed primary education between countries that participated in the survey. Also, a very high percentage (**45%**) have just completed primary education (ISCED 1). The FRA report states, among other things, that the practice of school segregation, although prohibited by law and recent case law of the European Court of Human Rights, is a real problem in some countries, including Greece.

Figure 33



In Greece, young Roma are characterized by low reading and writing skills. As shown in the figure below, a relatively high percentage (16%) of young (16-24 years old) Roma in Greece have no reading skills at all, compared to the average of the countries that participated in the survey (4%). Correspondingly, a relatively high percentage (21%) of young Roma in Greece have no writing skills at all, compared to the average of the countries surveyed (4%).

Figure 34



Participation in education and training

As shown in the following figures, the vast majority (**96%**) of young (18-24 years) Roma in Greece leave education or training early, while only **2%** of young (16-24 years) Roma participated in some education or training program during the survey period. This percentage is again the lowest among all the other countries surveyed. Therefore, the low educational level and the low level of participation in lifelong learning in general, largely indicate the need to acquire basic skills in order to enable young Roma to access employment.

Figure 35

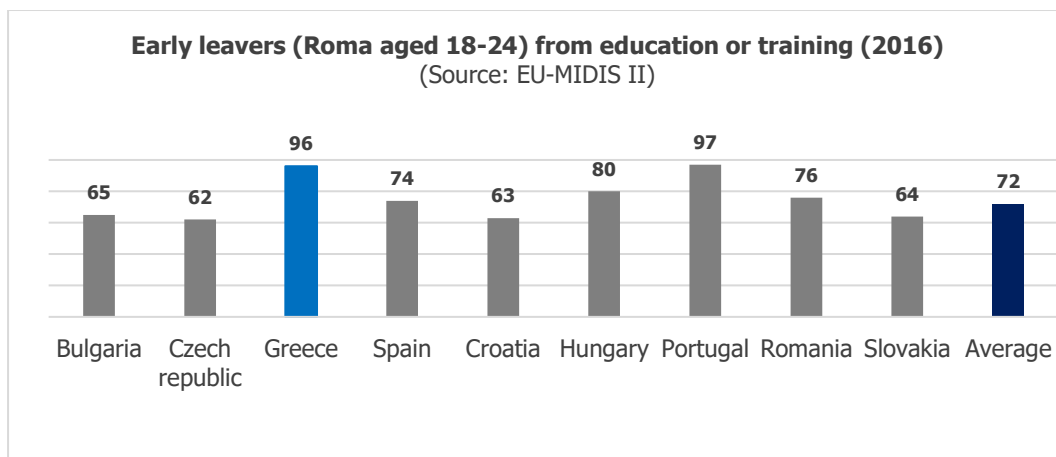
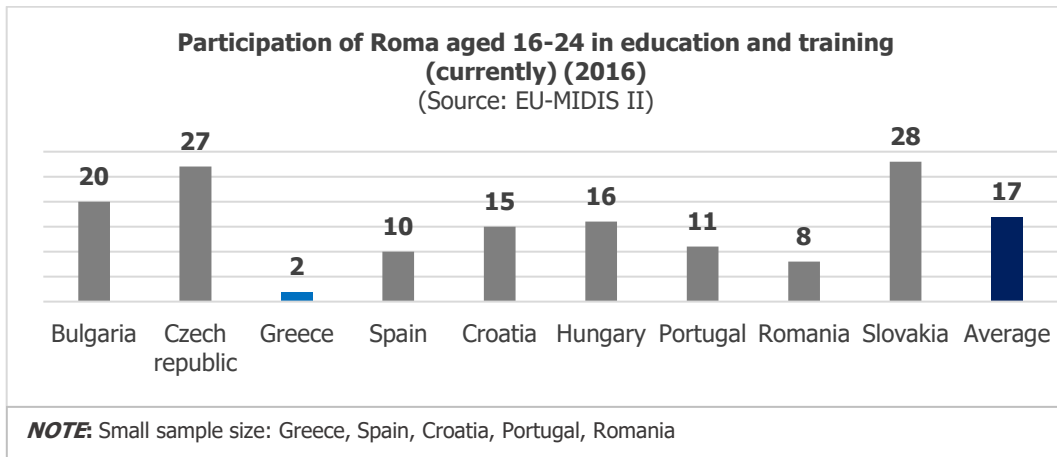


Figure 36



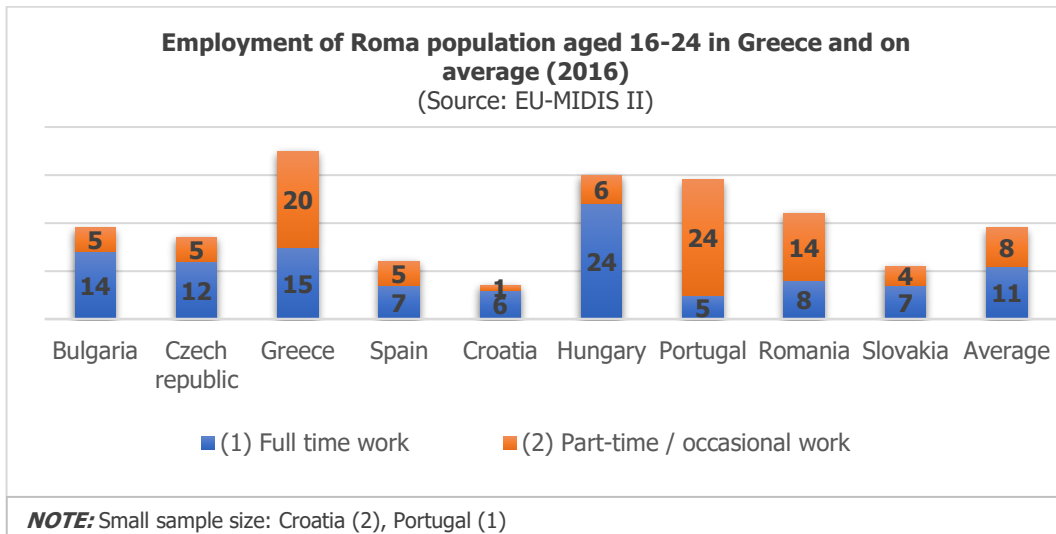
1.1.3.3. Labor

Employment

Greece has the highest employment rate (**35%**) of young (16-24 years old) Roma among the countries that participated in the second EU survey on minorities and discrimination (see Figure 37). Of course, the relatively high level of employment combined with the high risk of poverty (97%) is indicative of the insufficient income to meet basic needs, a fact which is also mentioned in the relevant report of the FRA. In Greece, after all, the majority of Roma are outside the official labor market, while previous research²² shows that Roma are less likely to be insured among other socially vulnerable groups. In addition, the percentage of young Roma in part-time or occasional work (20%) is higher than the percentage of young Roma in full-time work (15%). Also, Roma in Greece often have complex work models (combination of self-employment mainly in itinerant trade and dependent work) with a high degree of intensification (e.g. seasonal trade) and a high division of labor by gender and age. There is also a significant gap between the employment of men (67%) and women (19%) in the total Roma population.

²² Source: D. Balourdos, M. Chrysakis N. Sarris, A. Tramountanis K. Tsantila (Eds), *Vulnerable Social Groups and discrimination in the labour market* (p. 238), Papazisis Publishing, Athens, 2014.

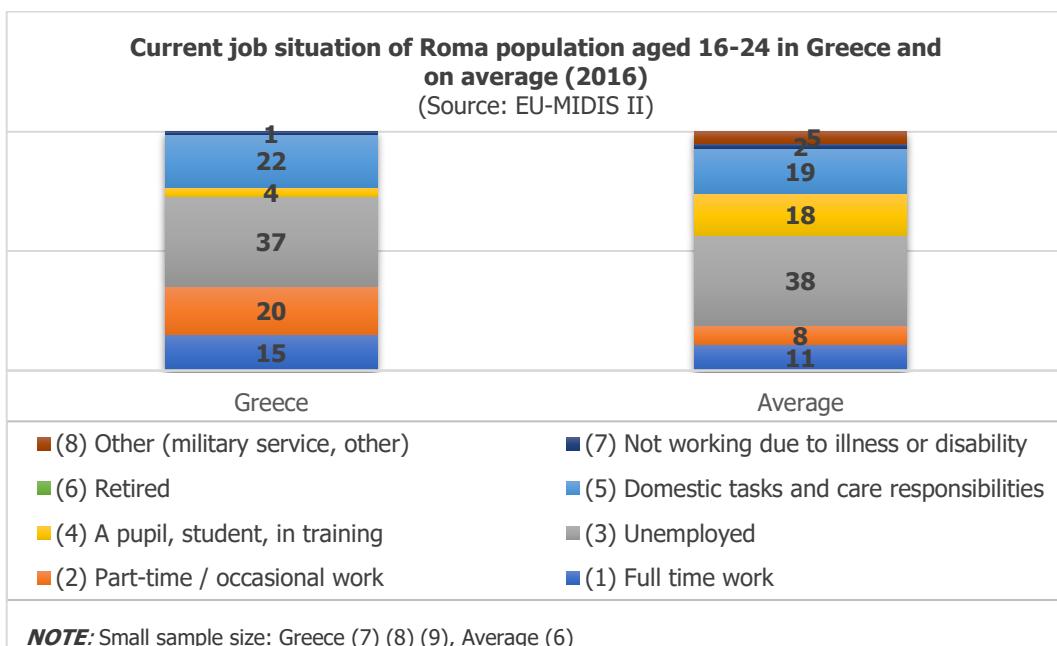
Figure 37



Also, according to the next figure, the following two points of interest emerge from the comparison of Greece with the other countries that participated in the second EU survey on minorities and discrimination:

- In Greece, the percentage of Roma, who are employed occasionally or partially, is many times the corresponding average (20% vs. 8%).
- On average in other countries, Roma who attend education are more than four times the percentage of Greeks (18% vs. 4%), a fact which highlights the extent of educational marginalization of Roma in Greece.

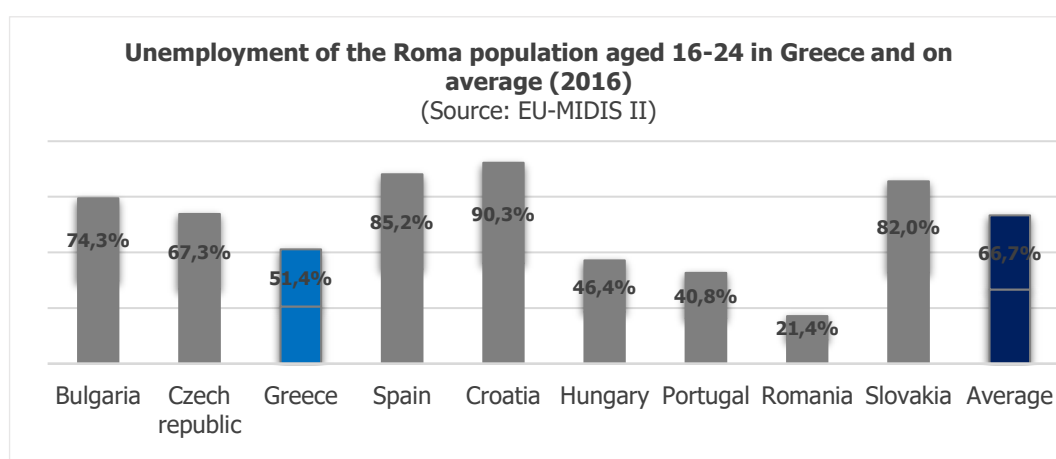
Figure 38



Unemployment

As shown in the figure below, the unemployment rate of young (16-24 years old) Roma in Greece is **51.4%**, which is 15.3 percentage points lower than the average (66.7%) of the countries that participated in the survey. These figures show, on the one hand, the intensity of the existing obstacles to the integration of young Roma into the labor market in all of these countries, and, on the other hand, and especially in terms of country differences, they should be approached in the light of the degree of integration or the expectation of integration of young Roma in the national labor markets. In this respect, it is very likely that the comparatively lower unemployment rates indicate both the reality of exclusion from the labor market, at least the formal one, and the abandonment of the attempt to integrate into it by young Roma.

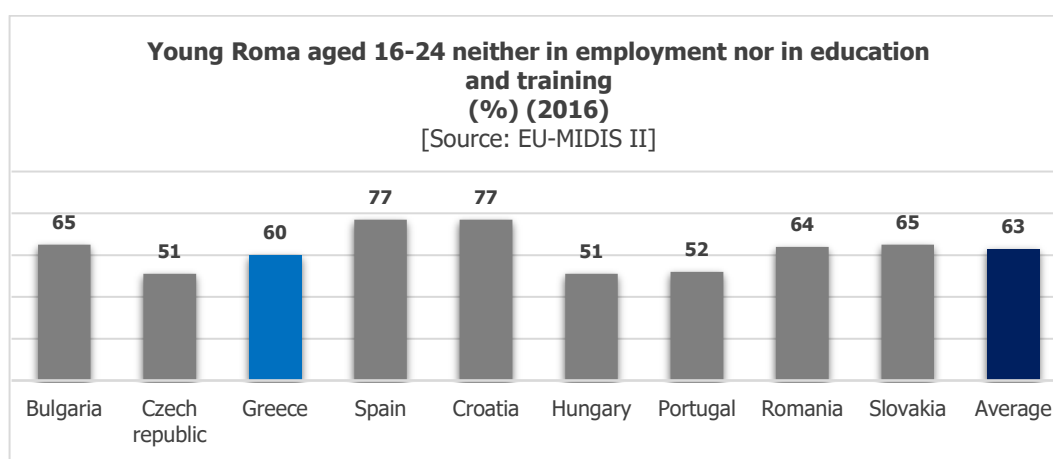
Figure 39



1.1.3.4. Young people neither in employment nor in education and training (NEETs)

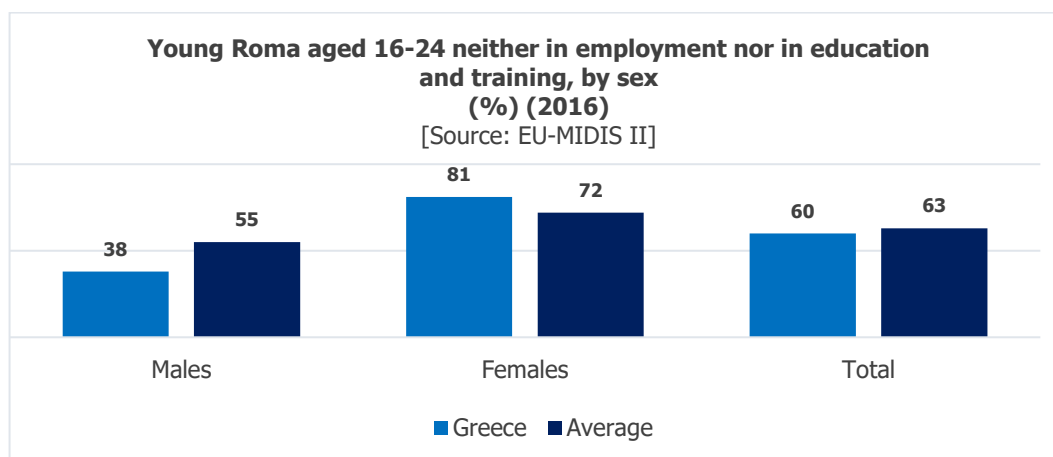
As shown in the figure below, the percentage of young (16-24 years old) Roma who are not in employment, education or training in Greece (60%) is slightly lower than the average of the countries (63%) that participated in the survey.

Figure 40



However, it is particularly important to note that the percentage of young Roma women who are not in employment, education or training in Greece (81%) is more than double the corresponding percentage of young men (38%) and significantly above the national average (72%) who participated in the survey. Despite the lack of data in the other indicators, this finding shows the particularly sharp inequalities between the two sexes within the Roma community in Greece.

Figure 41



1.1.3.5. Barriers to social and professional integration

The most important barriers to the integration of young Roma in the labor market, as highlighted in the civil society monitoring report²³ on implementation of the national

²³ For more information see <https://cps.ceu.edu/sites/>. The findings set out in this report do not necessarily reflect the views of the project team.

Roma integration strategies in Greece, are highlighted below:

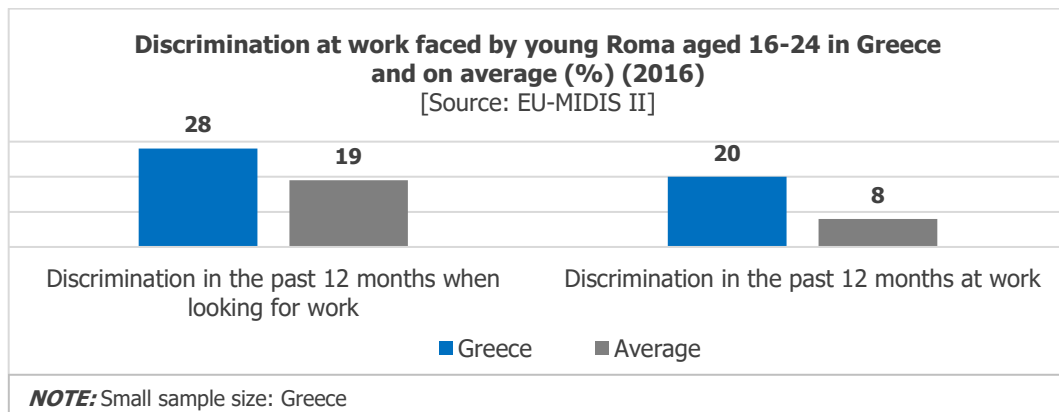
- The weakness of the mechanisms for monitoring discrimination in employment, which is also observed in many other areas, such as social behaviors, and/or government practices, etc. In general, Anti-discrimination Bodies are either weak (Government mechanisms) or in some cases unreliable (some NGOs).
- The entrapment in irregular and/or illegal work (lack of legal documents).
- Illiteracy and living in remote makeshift camps that, among other things, make it difficult for Greek Roma to access OAED training and employment programs.
- The difficulties regarding the access to state benefits, such as the Guaranteed Minimum Income, since this requires registration in the OAED Unemployment Register, which in turn could only take place after the issuance of a certificate of permanent residence.
- The “entrenchment” of the employment of Greek Roma in a limited number of economic activities (in agricultural work, in sales, in the collection of recyclable materials, in folklore, in music, in arts, etc.), which limit their opportunities for development and mobility.
- Lack of legal documents/statelessness, lack of urban status even for the permanently settled Roma population.

According also to the findings of the second survey on minorities and discrimination (EU-MIDIS II) presented above, and specifically related to young Roma, the following obstacles must be taken into account:

- The particularly low educational level taking into account that **85%** of young (16-24 years old) Roma who participated in the survey have not completed compulsory education.
- The high percentages of young (16-24 years old) Roma who have no reading and writing skills at all (**16%** and **21%** respectively).
- The extremely high rate of early leavers from education or training, which is observed among young (18-24 years old) Roma (**96%**).
- The low level of participation of young (16-24 years old) Roma in education and training (**2%**).

- The large extent of the phenomenon of school segregation taking into account that **48%** of students aged 6-15 years who participated in the survey attend schools with only or mainly Roma.
- The high frequency that young (16-24 years old) Roma in Greece face discrimination in the field of work. As shown in the figure below, a significant percentage of young Roma experienced discrimination in either job search (**28%**) or work (**20%**) during the last 12 months before the survey.

Figure 42



Finally, it is worth mentioning two separate cases in order to highlight the difficulty of implementing measures for social inclusion of Roma, mainly due to stereotypes and prejudices against them:

- The almost universal failure of the housing rent subsidy program, which despite the provision of "brave" compensation to tenants (specifically provided a monthly rent of 5.5€ per square meter and an additional 120-160€ per month for the expenses of utilities and for a period of three [3] years) did not thrive in most administrative districts due to lack of interest on the part of the owners.
- The previous year's directive of EYSEKT to the ESAs of the Regional Operational Programs for modification of the promotion actions in Roma employment (for which OAED has been appointed as the Intermediate Managing Authority), so that they are limited only to strengthening measures for young self-employed, thus excluding the measure of business support for the creation of new (paid) employment (which was provided for in the original version of the relevant actions), apparently anticipating its failure.

1.2. Main Points

All target groups of this project are characterized by a lower standard of living, lower participation in education, and a higher unemployment rate compared to the rest of the population aged 15-24 years old, as shown by the quantitative data presented in subchapter 1.1. However, the intensity of the challenges faced by these groups varies considerably depending on the sector and index under consideration (see Table 1).

Table 1

		Young people with immigrant or refugee background					Young people with disability					Young Roma*				
		Year	Age group	Males	Females	Total	Year	Age group	Males	Females	Total	Year	Age group	Males	Females	Total
Living conditions	People at risk of poverty or social exclusion	2019	16-29	57,8%	53,7%	55,2%	2019	16-24	57,9%	43,1%	50,5%	2016	16-24	-	-	-
	At-risk-of-poverty rate			26,2%	39,2%	34,4%			36,5%	22,9%	29,6%			-	-	97%
	Severe material deprivation rate			46,8%	31,1%	36,9%			30,5%	26,4%	28,4%			-	-	-
	People living in households with very low work intensity			11,3%	10,3%	10,7%			21,5%	34,0%	27,8%			-	-	14%
Education	Population with low educational level (ISCED 0-2)	2020	15-24	54,0%	55,9%	55,0%	2011	15-24	72,0%	-	61,9%	2016	18-24	-	-	97%
	Early leavers from education and training		18-24	26,1%	16,2%	21,0%		18-24	47,0%	-	39,2%		-	-	96%	
	Participation rate in education and training		18-24	39,4%	50,8%	45,3%		15-24	46,7%	-	41,8%		-	-	2%	
Labor	Employment rate	2019	15-24	27,3%	11,5%	18,9%	2019	16-25	15,4%	19,4%	17,5%	2016	16-24	-	-	35%
	Unemployment rate			44,9%	49,7%	46,6%		16-24	33,3%	40,0%	37,5%			-	-	51,4%
NEETs	Young people neither in employment nor in education and training (NEET)	2011	15-24	21,4%	23,4%	22,5%	2011	15-24	41,7%	49,0%	44,6%	2016	16-24	38%	81%	60%

* No data are available from the FRA that relate exclusively to the specific age group (16-24) taking into account the gender variable.

Based on the data listed in Table 1, it appears that:

Living conditions:

- In the synthetic indicator of "poverty or social exclusion (AROPE)", the highest value is recorded by young people with an immigrant or refugee background (55.2%). However, young men with disabilities show a slightly higher value (57.9%), if the sex variable is taken into account. It should be noted that data are not available for young Roma.
- In the sub-indicator "at risk of poverty (AROP)", the highest value is recorded by young Roma (97%). This percentage is at least more than twice the respective percentages of young people with an immigrant or refugee background (34.4%) and more than three times that of young people with disabilities (29.6%).
- In the sub-indicator of "severe material deprivation (MD)", the highest value is recorded by young people with an immigrant or refugee background (36.9%). If the sex variable is taken into account, young men with an immigrant or refugee background show the highest value (46.8%). It should be noted that data are not available for young Roma
- In the sub-indicator "people living in households with very low work intensity (LWI)", the highest value is recorded by young people with disabilities (27.8%). If the gender variable is taken into account, young women with disabilities show the highest value (34%).

Overall, young people with an immigrant or refugee background are characterized by slightly worse living conditions compared to young people with disabilities. It should also be noted that, despite the lack of data on some indicators, the particularly high (97%) risk of poverty for young Roma indicates an extremely low standard of living and that young Roma may be the group with the most unfavorable living conditions.

Education:

- In the indicator "population with low educational level (ISCED 0-2)", the highest value is recorded by young Roma (97%). It should be noted that data are not available for young women with disabilities.
- In the indicator "early leavers from education and training", the highest value is recorded by young Roma (96%). Data are not available for young women with disabilities.

- In the indicator of "participation in education and training", the lowest value is also recorded by young Roma (2%). Data are not available for young women with disabilities.

These data demonstrate the particularly poor position of young Roma in the field of education compared to the other population groups. It should also be noted that young people with disabilities perform worse in education-related indicators than young people with an immigrant or refugee background.

Labor:

- The lowest "employment rate" is recorded by young people with disabilities (17.5%). If the gender variable is taken into account, women with an immigrant or refugee background show the lowest value (11.50%).
- The highest "unemployment rate" is recorded by young Roma (51.4%), followed by young people with a refugee or immigrant background (46,6%).

Young people neither in employment nor in education and training:

In the indicator of "young people neither in employment nor in education and training", the highest value is recorded by young Roma (60%). If the sex variable is taken into account, Roma women show the highest value (81%). However, the most active participation is observed among young people with a refugee or immigrant background, of whom 22.5% are not in employment, education and training.

Barriers to social and professional integration:

Despite the differences in the barriers to social and professional integration of the three target groups, some commonalities need to be identified. The main common barriers, as they arise based on the previous analysis, are developed in three (3) levels:

- At the **social level**, which concern the discriminatory practices that all three groups suffer, despite the differences of the discriminatory practices in terms of their quality characteristics and the intensity of their exercise in the three target groups. Examples include the prevailing perception of immigration as a problem rather than an opportunity, the pervasive tolerance to practices that limit accessibility for people with disabilities, the near-universal failure of the Roma housing subsidy scheme due to a lack of interest on the part of landlords.

- At the **institutional and political level**, which interacts with the social one, in the context of which its respective choices are legitimized. At the institutional and political level, the obstacles relate mainly to either euphemistic "arrangements", which in fact act as a deterrent to the social and labor integration of the target groups, or, conversely, to the absence or delay in taking and implementing measures, which would potentially benefit the members of the most vulnerable or marginalized groups. Exemplary example of "regulation" is the existing procedures for granting asylum or Greek citizenship, and conversely an example of non-regulation is the absence of recognition procedures for all qualifications acquired, including those acquired through non-formal or informal learning pathways.
- **The third level develops within the target social groups, is "embodied" within them**, and is the result of their identification from the two aforementioned levels or at least, their structurally unequal interaction with them. It concerns the internalization of the effects of dominant social, institutional and political practices, i.e. the forces exerted by the two aforementioned levels, as subjective/individual weaknesses or at best as identical weaknesses of the individual target groups and not as consequence of structural determinations. The third level therefore concerns self-confinement, the walls erected by individuals of vulnerable social groups themselves, either individually or as members of a strictly demarcated group, as a defense practice against external forces that they cannot control and understand. An illustrative example is the minimal professional differentiation of the Roma over time and, respectively, their attachment to traditional professions and roles with ever-decreasing social recognition and corresponding economic benefits, as well as their folding into forms of communitarianism, where employment and (endogamous) family are interrelated.

CHAPTER 2 - GOOD PRACTICES FOR THE INTEGRATION OF VULNERABLE GROUPS INTO THE LABOR MARKET

2.1. Good Practice examples in the European Union

(1) Including Roma people in policy-making - ERGO Network²⁴ (Netherlands)

Problem addressed: Roma people are the largest minority in Europe and yet they are significantly underrepresented in the political arena. While there are policies in place to support Roma inclusion and well-being, these tend to be introduced without adequate consultation with Roma community members..

Innovative solution: The European Roma Grassroots Organisations (ERGO) network, established by a small group of NGOs in the Netherlands in 2008, aims to empower Roma people in Europe through political self-representation. Its members comprise nearly 30 European organisations active in the field of Roma rights. Contrary to many Roma policies that target Roma people as passive recipients, the ERGO network involves Roma people as active stakeholders and partners, enhancing their social inclusion. It follows the principles of active citizenship, collective responsibility and grassroots empowerment to bring the voice of the Roma community to the European and national policy-making arenas.

The network advocates for Roma issues in the EU arena, serving as a link between the European and national level on Roma issues. In 2016, for example, the network actively engaged with the Slovak Presidency, contributing to the Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council (EPSCO) conclusions on Roma people. The network has also organised the first ERGO academy that brought together young Roma members and volunteers from their member organisations to develop their leadership and advocacy skills. ERGO members also provide support to Roma communities in applying for EU funding.

Key results and benefits: The ERGO network is the largest organisation representing Roma interests in Europe to date. Thanks to its vast membership, the

²⁴ Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 30-31). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

network is able to give evidence-based national analyses of the Roma situation in different countries, to support its advocacy at EU level.

The network has supported the capacity building of its member organisations, promoted coalition-building and raised awareness of the funding possibilities offered at EU level.

The ERGO network has successfully raised awareness of antigypsyism as the root cause for poverty and social exclusion among EU policy-makers. Its activities had good visibility and outreach in 2018 with 20.000 visitors to its webpage, 3.800 twitter followers and 13 policy and research papers published.

The Employment and Social Innovation (EaSI) supports the project Roma Included in Social Europe (2018–2020), under which the network organised 45 meetings, events and training with 1 222 participants in 2018.

Potential for mainstreaming: To ensure its sustainability and scalability, the ERGO network is increasingly focusing on community-led local development activities involving Roma people and organisations at local level. This will further support the integration of the Roma voice into bottom-up community initiatives, supporting the sustainability of measures to support Roma integration. In particular, in Greece similar approaches could be developed in the context of integrated territorial investments²⁵ and in areas inhabited by Roma populations, given that an important feature of these investments is that they are planned with the participation of local communities (bottom-up approach).

The network has strong potential to be further transferred to other contexts and it is actively cooperating with numerous well-known European and international organisations to do so, including the TernYpe Youth Network, Open Society European Policy Institute, European Network Against Racism, European Roma Rights Centre, Amnesty International, the World Bank, Roma Entrepreneurship Development Initiative, Fundacion Secretariado Gitano, the Documentation Centre for German Sinti and Roma and the Social Platform.

²⁵ Integrated territorial investments are implemented either in the form of Sustainable Urban Development (SUD: for cities with more than 10,000 inhabitants), or in the form of Community Led-Local Development (CLLD: for rural areas with developmental delays, but also with untapped comparative advantages, with a population of 10,000 to 150,000 inhabitants), or in the form of Integrated Territorial Investments.

(2) Economically empowering the Roma population - Land Source of Income²⁶ (Bulgaria)

Problem addressed: As many as 80% of Roma people surveyed by the EU Fundamental Rights Agency (2016) live below their country's at-risk-of-poverty threshold. Around 33% do not have access to tap water and every third Roma child lives in a household where someone went to bed hungry at least once in the month preceding the survey. Roma poverty is linked to low employment rates, below-par educational attainment, labour market discrimination and spatial segregation.

Innovative solution: Since 2003, the Land Source of Income Foundation has been supporting Roma-led small and medium farming enterprises in the rural regions of Bulgaria by helping families to buy land. The foundation contributes 70% of the land price as a loan. Beneficiary families have five years to repay the loan. During this time, the foundation provides the family with continuous assistance to reach financial autonomy. Agronomy consultants, for example, visit the farm regularly and advise owners on crop choice, equipment and products to use to develop sustainable agricultural practices.

The foundation recognizes the link between the material dimensions of disadvantage and psycho-social ones, notably trust. It has partnered with local schools and culture centres to organise events such as dancing festivals and showcases of the Roma culture to promote intercultural exchanges and social cohesion.

Key results and benefits: The foundation supports more than 170 families across the country, reaching over 500 people. It has allowed beneficiary families to accumulate assets from which they can generate stable revenue. The additional activities have also raised awareness of Roma success stories, helping to combat negative stereotypes. The project has started collaborating with a marketing specialist to successfully market beneficiaries' agricultural products from the farm. Thanks to the family-focused approach adopted by the foundation, and the improved marketing techniques, the son of one of the first beneficiaries of the organisation has now started to supply local supermarkets with his products.

²⁶ Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 20-21). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

Potential for mainstreaming: The foundation has attracted funding from public and private partners, including support from the ESF. This has allowed the foundation to research sustainable agricultural practices and to replicate the approach in different Bulgarian regions. As a result, independent partners are now using its business support model and resources to support more families. These partners are also developing a network to exchange learning and knowledge. It therefore has strong potential to be transferred to other contexts.

The foundation is also interested in using technology to further enhance its sustainability and transferability. Digital maps, for example, that provide step-by-step guidance on how to develop a crop will be created to further support beneficiaries.

Similar actions could be developed in Greece in the context of integrated territorial investments (see previous point). They could also be developed as measures to boost entrepreneurship through active employment policies.

(3) Supporting community businesses to employ disadvantaged groups - Community Services Programme²⁷ (Ireland)

Problem addressed: Irish employment activation programmes and welfare payment schemes focus on assisting individuals for a defined period of time to gain work experience and secure paid jobs. However, people with disabilities, people with convictions who are in contact with the probation service, homeless people, those with a history of substance abuse, travellers and long-term unemployed people often struggle to compete with other jobseekers in the labour market. New approaches to supporting the employment of disadvantaged individuals are needed, including an emphasis on job creation.

Innovative solution: The Community Services Programme (CSP) was created in 2006 with support from the Irish Government, to create sustainable employment opportunities for marginalised individuals. The CSP provides organisations with funding and capacity-building to create sustainable jobs, 70% of which must be for people from disadvantaged groups. Three types of organisations are eligible for funding: those delivering community services that target disadvantaged groups;

²⁷ Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 14-15). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

community enterprises that employ people outside the labour force; and community halls and facilities such as care homes.

The CSP provides organisations with a fixed annual cofunding contribution towards the cost of employing a manager and/or a specified number of full-time positions. The CSP also provides organisations with a range of business support to build and develop their capacity for sustainability issues, business planning and effectively supporting staff from vulnerable groups.

The CSP is managed by Pobal, a governmental entity which collects data on the demographic, recent employment history and category of work of CSP beneficiaries. This information enables further research into the challenges vulnerable groups face when re-entering the labour market, to inform the design of better capacity-building measures for CSP-funded organisations.

Key results and benefits: Since its creation in 2006, the CSP has contributed around EUR 650 million to over 500 community businesses. The CSP supports the delivery of 400 different services every year with a contribution of approximately EUR 43 million. Funding has allowed community businesses to develop their social enterprise model and employ an additional 830 full and part-time staff. As of 2017, 87% of the staff were receiving welfare benefits, the majority of whom were women. The effectiveness and sustainability of the CSP's results are evidenced by the high number of employees that are able to find another job, despite a history of long-term unemployment.

Potential for mainstreaming: The CSP has potential for transferability as the model can easily be adapted to local community needs. An important success factor for the transfer of the initiative is the substantial up-front public funding that is required. While this may be a barrier in the short-term, the CSP's model has a range of long-term, cost-saving benefits that are deemed to make up for initial start-up costs.

In general, similar actions could be used in Greece, provided that in the new programming period 2021-2027 the pillar of the social economy, which was not funded at all in the current programming period, will be substantially strengthened, among others, with sufficient funding.

The CSP has been recognised as a best practice by the 'Interreg Europe Project RaiSE²⁸», an initiative of the European Commission (EC) that brings together seven partners in mutual learning on how to enhance the competitiveness of social enterprises through improved business support policies.

(4) Integrating migrants through culinary experiences – Taste of Home (Okus Doma) (Croatia)²⁹

Problem addressed: Refugees face several challenges in integrating into their destination countries. In Croatia, in 2014 only 7.5% of those granted refugee status did not depend on state welfare and were employed in some way. Newcomers' slow social integration is linked to a range of societal prejudices and stereotypes as well as a lack of access to adequate support services.

Innovative solution: Food, gastronomy and dining play a central role in Croatian culture. The Centre for Peace Studies (CPS), a Croatian NGO, aimed to use this to break down negative stereotypes of refugees and migrants in Croatia. In 2014, it published the Taste of Home cookbook, sharing personal and culinary stories of refugees. Culinary workshops and public presentations were organised in Croatian cities with refugee shelters. A media campaign, 'If we accepted food, why wouldn't we embrace people, too?' was launched with the aim of reaching out to the Croatian public and promoting universal messages of tolerance and respect. In conjunction with the media campaign, the story of Taste of Home was presented in an ethnographic documentary (Okus doma, 2016).

Following the success of the cookbook initiative, Taste of Home was established as a social enterprise in 2016. It offered catering services prepared by refugees and migrants, providing them with a source of income to become financially independent.

Key results and benefits: The Taste of Home initiative brought together 30 refugees and volunteers. The shared stories and food raised awareness of their situation among Croatian citizens. The initiative also gave refugees the opportunity to socially interact with each other and the local community in a friendly and informal environment.

²⁸ For more information see <https://www.interregeurope.eu/raise/>

²⁹ Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 22-23). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

Potential for mainstreaming: The ESF financed 80% of one of the streams of the project, under the name Quality Integration Solution for Refugees. Taste of Home was acknowledged as an example of good practice at EU level by receiving the European Citizenship Award for Social Enterprise of the Year in 2017. It is also part of the Migrent network³⁰, which gathers around 50 European migrant businesses.

As there is currently limited economic and political support for social enterprises in Croatia, the Taste of Home social enterprise primarily relied on financial income generated through its catering activities. However, this was not sufficient to ensure its sustainability and the social enterprise ceased its activities in 2018. In other countries, with more developed social economy environments, this model could thrive more easily. From this point of view, in the Greek environment of the underdeveloped social economy the very interesting case of the Taste of Home could be exploited provided that in the new programming period 2021-2027 the pillar of the social economy, which was virtually not funded at all in the current programming period, will be substantially strengthened with adequate funding.

(5) Reinserting marginalised groups into work through fashion - Progetto Quid³¹ (Italy 🇮🇹)

Problem addressed: Labour market access is particularly difficult for disadvantaged groups – such as victims of violence and human trafficking, ex-offenders, migrants or people with disabilities. The gap in employment rates between disadvantaged groups and the adult population in Italy is reported to be the third largest in the Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD). Failure to secure stable, rewarding and dignified employment can exacerbate material and psycho-social disadvantage, contributing to a cycle of exclusion.

Innovative solution: Progetto Quid is a fashion company established in 2013 as a social enterprise in Verona, Italy, that employs vulnerable individuals who face significant employment barriers. The enterprise collaborates with other social service projects to support its beneficiaries in a range of areas. Through the project Liberamente, employees can access services such as psychological assistance and

³⁰ For more information see <https://www.okus-doma.hr/en/>

³¹ Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 24-25). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

support when navigating bureaucracy. These services are provided by a psychologist and a welfare officer and are available at the Progetto Quid premises once or twice a week.

The holistic support means that employees are provided with a safe environment, a sense of belonging to a community rather than being isolated and marginalised, and opportunities to increase control over their own lives. The skills learnt – digital and fashion skills – are in high demand, increasing their employability.

The social enterprise combines its social impact focus with a successful market strategy. Unlike other such organisations, Progetto Quid has an entrepreneurial focus that has enabled it to satisfy consumers and stakeholders with its high-quality, stylish products and has thus become financially sustainable

Key results and benefits: Since its creation, Progetto Quid has substantially strengthened its impact. The enterprise currently employs around 138 people from marginalised groups, 80% of whom are women. This constitutes a substantial increase compared to the 60 employees in 2016. The turnover has reached EUR 3.3 million, up from EUR 1 million in 2016.

Progetto Quid clothing and accessories are sold at the company's flagship stores in Verona and Vicenza, or through the distribution channels of partner companies such as Calzedonia, Intimissimi and Tezenis.

Potential for mainstreaming: In 2014, Progetto Quid was granted EUR 30.000 through the Social Innovation Tournament, by the European Investment Bank (EIB) institute, and EUR 30.000 through the European Social Innovation competition. In 2018, the enterprise became a recipient of the Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF) and will receive EUR 180.000.

Progetto Quid's market strategy is a key condition for a successful transfer to another context as it makes it sustainable financially, allowing it to have long-term social and environmental impacts. To increase its Potential for mainstreaming, Progetto Quid intends to establish a mentorship system that could help like-minded social entrepreneurs create similar projects in other Italian regions and in Europe more broadly. Similar actions that combine social impact and market orientation in Greece could be developed either in the context of integrated territorial investments or in the context of investments in the field of social economy, provided that the

relevant companies focus on goods and services that are in high demand or serve the areas of smart specialization.

Progetto Quid has been awarded the 2017 Civil Society Prize by the European Economic and Social Committee (EESC), the Award for Innovation Angelo Ferro in 2017, the United Nations Momentum for Change Lighthouse Activity in the category 'Women for Results' in 2017, and the Woman Entrepreneurship of the Year Award in 2019.

(6) Tackling early school leaving and youth unemployment through local counselling - Youth Competence Centres³² (Belgium 🇧🇪)

Problem addressed: Leaving school early produces many negative consequences for individuals including unemployment, social exclusion, poverty and poor health. In Antwerp, the early school leaving rate is 21.7%. The city also has one of the highest levels of youth unemployment in the Flanders region. In 2020, the youth unemployment rate in Flanders stood at 17.7%, while in Antwerp the rate was 25.2%.

Innovative solution: Youth Competence Centres (YCCs) are spaces where young people in Antwerp can receive advice and counselling on their future personal and professional development. The centres are open to all young people aged 16 to 25, but particularly target those from disadvantaged backgrounds. These young people may feel disillusioned and distrustful of formal education institutions or 'authority figures' due to negative past experiences. YCCs' innovative approach is to build a trusting, personal relationship between counsellors and young people to overcome this.

Youth workers and counsellors meet young people at youth centres and in informal settings, such as parks and cultural and sports events. This ensures that the young people are at ease in a familiar setting when communicating with counsellors, supporting the trust-building process. Counsellors provide support either individually or in groups. Counselling sessions either focus on work-related acquired competences (WAC) or on the recognition of acquired competences (RAC). The WAC

³² Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 32-33). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

type of counselling primarily targets unemployed youth and early school leavers to ease their transition into the labour market. The RAC type of counselling targets young people aged 16–25 and focuses on finding volunteering experiences for them.

Key results and benefits: Between 2017 and 2019, of the 1 135 people who received intensive coaching sessions, 35% resumed their education activities, 19% found a job and 6% started a training course. Overall, 60% of the young people participating in the coaching found employment or a training opportunity (with the limitation that most of the work opportunities were temporary). The majority of those young people found jobs in sectors such as logistics (warehouses), industry or electronics. In addition to employment opportunities, young people have increasingly participated in volunteering activities at youth centres as a result of being involved in the YCCs.

Potential for mainstreaming: YCCs are principally funded through agreements between the city of Antwerp and the youth NGOs JES, Formaat and Kras Jeugdwerk which are renewed on a yearly basis. Each of these organisations manages two YCCs.

YCCs have been replicated in Brussels and Ghent, demonstrating their potential for scalability and transferability to other contexts. One of the key success factors of the YCC project is that it employs youth counsellors with a thorough understanding of the local context. Counsellors are trained on the specific education and employment issues young people face in their area. Aligning the project with local government structures has been pivotal in ensuring the sustainability of the YCCs, as it provides a steady flow of financial, administrative and human resources. This would be an important condition for successful transfer to another context. Taking into account the aforementioned, it is concluded that similar actions in Greece could be developed through the closer cooperation of the Community Centers with the Employment Promotion Centers (KPA2) of OAED.

(7) Fostering inclusive integration through public services - Intercultural Assistants³³ (Czechia

³³ Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 42-43). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

Problem addressed: Brno, the second largest city in Czechia, has a large migrant population. 33 000 migrants, from diverse cultural backgrounds, make up around 8% of the city's population. Cultural and language barriers can make communication between public officers and migrants difficult, resulting not only in misunderstandings and conflicts, but also in difficulties for migrants to access education and health services

Innovative solution: Intercultural Assistant is a project that started in 2017, as part of the strategic plan for social inclusion developed by the Municipal Department for Social Affairs and the State Agency for Social Inclusion. The project aims to make public services accessible to all by introducing a new role in social services – the intercultural assistant. These assistants, employed by the municipality, are responsible for removing barriers between migrants and public service officers. They provide personalised support and counselling to migrants and can accompany them to meetings with different public services such as hospitals or schools. They also assist public service officers who often do not know how to deal with migrants and therefore have limited capacity to help them.

Intercultural assistants are experts on the issues faced by the minority groups. Most of them come from the community themselves and speak the language of the minority group. They receive mediation, conflict prevention and resolution training from a partner organisation, Sociofactor³⁴. There is also intercultural training for the officers.

Key results and benefits: Four intercultural assistants are now employed full-time by the Municipal Department for Social Affairs. These assistants reached out to 635 migrants during the one and a half years that the project has been running. The intercultural assistants help the largest minority groups in Brno, including Russian, Ukrainian, Arab, Moldavian, Romanian and Vietnamese migrants. The type of support most requested by migrants is translation or counselling services. Overall, the project has eased communication between migrants and public services and facilitated social integration.

Evaluation of the project has shown that the officers who received project support have become more open and tolerant towards migrants and have increased their intercultural competences.

³⁴ For more information see <https://www.sociofactor.eu/>

Intercultural assistants also shared the expertise gained through their work with the municipality to support the development of a strategy for the integration of migrants in Brno 2020–2026.

Potential for mainstreaming: Since 2017, the project has received approximately EUR 300 000 in funding. 5% of this came from the Brno municipality and 95% is financed by the ESF.

The project has already inspired other cities in Czechia and Slovakia. In cooperation with a regional integration centre, support for migrants in the South Moravian region⁷, intercultural assistants have shared their experience and examples of good practice with regional and local municipalities that are interested in implementing this approach. A key condition for transferring the project to other contexts would be political buy-in from local public authorities as well as ensuring that training is available to both assistants and officers.

The long-term vision of the city of Brno is to support migrants in finding suitable employment that will benefit them and the local labor market. This approach is inspired by the positive example of the Integration Centre in Antwerp and the Skill Centre in Helsinki where migrants receive coaching, training and language courses.

It should be noted, however, that for the Community Centers of Greece it has been foreseen since 2016 their staffing with intercultural mediators, but only in the cases that they include as branches Immigration Integration Centers (KEM) or Roma branches (mediators). Therefore, specific points can be exploited from Brno's experience, that could improve the quality and efficiency of the Community Centers' services. Indicatively, such points concern the possibility of staffing the Community Centers with intercultural mediators without necessarily having established Immigration Integration Centers, the intercultural education of the other executives of the Centers, etc.

(8) Empowering individuals with disabilities through employment – Regseda³⁵ (Lithuania)

³⁵ Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 54-55). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

Problem addressed: For people with disabilities, opportunities for work can be scarce and often unsustainable. People with disabilities are an especially vulnerable group due to the health- and stigma related challenges they face, and persistent unemployment can place them at even higher risk of isolation, social exclusion and economic deprivation. Many people with disabilities also face a number of practical challenges in everyday life, which increases dependency and reduces employment opportunities. In Lithuania, approximately 8% of the population is classified as disabled, and most are outside the labour market. In 2018, the proportion of people with a disability at risk of poverty or social exclusion in Lithuania was 43%, the third highest rate among EU countries.

Innovative solution: Regseda is a social enterprise in Lithuania that has recognised the long-term problem of social inclusion and employment of people with disabilities in the country, and has been employing people with various disabilities, and specifically visual impairments, since 1959. Regseda began in 1959 as a factory in Klaipėda, Lithuania, employing mainly blind workers. It has since become one of the largest social enterprises in the country, providing training and paid work in manufacturing to individuals with visual, hearing, nervous system, behavioural and mobility disorders. The social enterprise empowers its employees beyond employment alone. It also focuses on children and young people, aiming to change their self-perception from people with disabilities to self-sustaining, socially active and empowered citizens. Furthermore, the management and board of directors of Regseda is made up of people with disabilities, including those with visual impairments. The board is composed of members of the Union of Blind and Visually Impaired People of Lithuania.

Regseda also supports the wider community of people with disabilities, providing a free space for the union to organize cultural or social activities, some of them financed by the enterprise itself. It runs a summer camp for blind and visually impaired children and young people, many of whom grow up to become employees.

Regseda has a contract with the National Labour Exchange, which provides the enterprise with state subsidies that partially cover wages and assistance services.

Key results and benefits: The company has grown dramatically in the past few years and is now a supplier for some of the largest furniture producers in the country and internationally. In 2016, the company generated a turnover of EUR 3.2 million.

All of the profits made are re-invested into the main aim of the enterprise: the social integration of people with disabilities. As such, Regseda tripled its number of employees between 2009 and 2018. Today it employs 196 people, 155 of which are people with disabilities and 84 of which have a visual impairment. Regseda creates 2–3 new jobs every year

Potential for mainstreaming: Regseda is both a social enterprise and a well-established community of people with disabilities who support and empower each other, aiming to increase the self-esteem of those with disabilities in a wider sense. The community has been active since 1959 and is currently growing rapidly. The organisation has achieved positive and sustainable results despite being unable to receive donations or charity due to its limited liability status. This success is due to its successful business model, subsidies and grants, and the existence of a reliable and strong community.

The model could be transferable to other cities or countries with similar needs in relation to the social integration and employment of people with disabilities. In the case of Regseda, success factors include a tax exemption on the 2.7 hectares of land on which the factory stands, as well as a contract with the Lithuanian Labour Exchange that qualifies the enterprise for state subsidies. A similar social enterprise elsewhere would potentially need to adapt to stricter fiscal conditions and require further financial start-up support from local government or EU funding to establish itself and scale up in the same way. Precisely for these reasons, similar actions could be developed in Greece, provided that in the new programming period 2021-2027, the pillar of the social economy will be substantially strengthened, among others, with sufficient funding.

(9) Social enterprise for refugees and immigrants - Top Manta³⁶ (Spain)

Problem addressed: In Spain, non-EU immigrants must live in the country for three years, prove that they have had a stable address for at least one year, learn the language and have an employment contract for at least one year in order to obtain legal residence. These laws force the majority of illegal immigrants to live on the margins and remain stateless, as these conditions are impossible to meet. In this

³⁶ For more information see <https://www.theguardian.com/>

context, a large number of African immigrants, who in Spanish are called "manteros", sell their illegal goods by spreading them on a blanket ("manta" in Spanish) so that they can quickly pick it up and run away as soon as it appears. the police.

Innovative solution: In 2017, in an effort to shake off the stigma, the Barcelona "manteros" formed a cooperative NGO and created their own brand, which they named "Top Manta". For a few years, they bought counterfeit products from major companies, imported from China, and sold them simply by affixing their own label. However, after two years of efforts, Top Manta recently introduced its own sneakers, which are manufactured in Alicante, Spain and Porto, Portugal. The Top Manta logo is a blanket, but it also looks like a wave, reminding us that most "manteros" arrived in Spain after a dangerous sea voyage with small inflatable boats.

Top Manta is registered as a non-profit association under the name of Associació Popular de Venedors Ambulants de Barcelona and now as a Cooperative as well, using the same name. Top Manta participates in an ethical and sustainable production model, avoiding the production of unnecessary stock. For this reason, only 400 pairs have been made so far, which can be purchased from the cooperative's store in Barcelona or [online](#). All profits are intended for the development of the brand and the help of the "manteros" and their families.

Key results and benefits: Top Manta's main benefit is to improve the living conditions of the sellers with the ultimate goal of getting out of the way and gaining access to a decent life. In particular, through the production and marketing of shoes, Top Manta managed to secure legal accommodation in 120 "manteros" and create jobs for 25 of its members. It also offers training in clothing production, and fabric printing, as well as language courses.

Potential for mainstreaming: This particular example of good practice has great potential to be transferred to other contexts given that illegal trade by illegal immigrants is a common occurrence in various parts of Europe. From this point of view, in the Greek environment of the underdeveloped social economy, the very interesting case of Top Manta could be exploited provided that in the new programming period 2021-2027 the pillar of social economy, which was not funded at all in the current programming period, will be substantially strengthened, among others, with sufficient funding.

2.2. Good Practice examples in Greece

(1) Integrating refugees through community-led co-designed activities – Curing the Limbo³⁷

History/problem addressed: Refugees are often caught in a vicious circle of inactivity and end up in a type of 'limbo' in their host countries, from which it is difficult to escape. This is especially visible in the city of Athens, which is home to an estimated 15.000 to 20.000 refugees. After a decade of financial crisis, the city is still suffering from high unemployment rates, making it even more difficult for refugees to enter the labor market.

Innovative solution: The Curing the Limbo project aims to actively support refugees to move out of inactivity. The project, running from April 2018 to March 2021, is based on a dynamic model of action to support the full integration of refugees into local life, with the active participation of the local community.

The project is innovative in its holistic approach that actively involves local residents. The project runs a range of activities for refugees, targeted at enabling them to become socially active. Beneficiaries attend courses on Greek, English and ICT, connect with active citizen groups and participate voluntarily in city activities, giving back to the community. They take part in a training programme that includes psycho-social support and basic social and soft skills. Job counselling services are provided to increase their chance of entering the Greek labour market and becoming economically self-sufficient.

City activities that refugees can take part in are identified by project partners and co-designed with local community groups. This bridges the gap between locals and new residents, allowing the community to be part of the solution.

Through its housing facilitation unit, the programme also addresses the obstacles refugees face when accessing affordable housing. It acts as an intermediary between prospective renters and property owners, offering both parties a range of support services and financial assurances.

³⁷ Source: Social innovation: inspirational practices supporting people throughout their lives (pp. 48-49). Retrieved from <https://ec.europa.eu/social/>

The project is implemented through an innovative partnership between the city of Athens, as the leading partner, the National and Kapodistrian University of Athens, the Catholic Relief Services, the International Rescue Committee and the Athens Development and Destination Management Agency. Each agency provides specific services and, through this integrated approach, refugees are supported in different areas of their lives.

Key results and benefits: 200 refugees are already taking part in 488 community activities with local citizens. The programme is ongoing so the results are not yet fully available. 400 people are expected to be housed through 110 affordable housing units and more than 400 people will attend Greek and English language and ICT courses. At the end of the programme, participants are expected to feel autonomous and able to build a life in their new city. The project also promotes social cohesion by building a relationship between the new and old residents of Athenian neighborhoods.

Potential for mainstreaming: Curing the Limbo is a European pilot integration programme led by the city of Athens and co-financed by the ERDF through the Urban Innovative Actions initiative, an EU initiative that promotes pilot projects in the field of sustainable urban development. The total ERDF budget granted was EUR 4 999 748. Beyond its impact in Athens, the strategic objective of the project is to transform its model into a public policy proposal transferrable to different European cities. The citizens' involvement at the heart of the project supports its sustainability, through fostering a strong sense of community and active citizenship.

Curing the Limbo was presented as one of the projects that helped to highlight Athens' innovation, and which led Athens to winning the EU Innovation Capital 2019.

(2) Innovative response for facilitating young refugees' social support - I.ReF.SoS

History/problem addressed: The Centre for Educational Policy Development of the Greek General Confederation of Labor (KANEP-GSEE), in collaboration with OAED, Dekra Academy of Germany and the Ministry of National Education of Turkey are implementing the program "Erasmus+, Innovative Response for Facilitating Young Refugees Social Support – I_REF_Sos".

Innovative solution: The most important innovations of the program were the following:

- Simultaneous assessment of needs – expectations – opportunities both of refugee populations and the first host and final installation societies. The main goal is the coupling and the active combination of each other, encouraging in this way a more functional integration, as a sum of dynamics among refugee populations and host communities.
- Effective use of time and duration of the refugee routes, which, however, requires continuous step-by-step monitoring of the procedures for reception and integration of refugee populations in real time. More specifically, from the preliminary needs assessment of the target subpopulations, there was a time lag between the first registration and the final settlement of asylum applications, relocation or reunification, ranging from 6 months to two years. Until now, the existing structures of national education and training systems have been unable to use this useful time for the benefit of target populations by limiting their social inclusion potential. This proposal attempts to address this actual need.
- Finally, the development of new tools for recording, managing and evaluating skills and training qualifications specifically tailored to the needs of the target population of the proposal. The existing tools respond to the needs of the general population of formal education systems. In the context of this proposal, new e-portfolios need to include additional information and data such as the personal action plan and the social record of trainees. In addition to the possibility of a more individual personalized management of each learner case, the development of a new functional e-portfolio will facilitate the direct and unambiguous exchange of information between the educational structures in the host and installation countries (in cases of relocation and family reunification).

Key results and benefits: In this program forty (40) people, aged 16-24, both refugees and asylum seekers, will be educated on the Greek language and trained on basic skills, while counselling will follow as well. Furthermore, it was crucial for the project's implementation to promote knowledge and exchange of experience between Member States which may already operate similar mechanisms for refugees' integration in the labor market.

Potential for mainstreaming: This project should be carried out transnationally as the phenomenon of refugees' inclusion in the European societies is by its nature an international problem and, therefore, sustainable partnerships should be developed between member states to promote the integration of target groups into the labor market. Finally, the evaluation of the program highlighted the need for a more enhanced combination of learning the Greek language, basic skills and targeted vocational training, according to the dynamism of the labor market in professions and individual characteristics of the participants.

(3) Coco Mat's Policy on Sustainable Development³⁸

History/problem addressed: Coco Mat is a sleeping products company, using exclusively natural materials for its products. Coco Mat's policy is based on the principle of sustainable developments and built upon four axes:

- Natural products of high quality
- Customer first policy
- Employee satisfaction
- Social Contribution

Innovative solution: Within the above framework, Coco Mat focuses on offering equal opportunities to all employees. Its personnel consists of thirteen (13) nationalities and nine (9) religions, as well as of persons with disabilities. Among the foreign workers are refugees from Eastern European countries, such as Russia. 54% and 12% of Coco Mat's personnel respectively involves refugees and persons with disabilities

Key results and benefits: Coco Mat has won numerous awards for its policy, such as the European Corporate Responsibility Award (2009), the Corporate Social Responsibility Award for HR/Equal Opportunities by the Greek Advertisers' Association (2010), the "Entrepreneurial Excellence Award" of the Ministry of Development of Greece (2007), the "Human Resource Prize" of KPMG (2006) and several others.

³⁸ Source: D. Balourdos and A. Mouriki, Combating discrimination in Greece: state of the art, challenges and policy interventions (pp. 103-104), Papazisis Publishing, Athens, 2012.

Potential for mainstreaming: Coco Mat’s human resource policy can serve as a role model for other companies in Greece, since the country lacks of a workplace diversity accommodation culture. Coco Mat’s policy can be used as a tool for:

- Governmental policy design (a success story of non-discrimination mainstreaming which can be implemented in public services)
- Diversity accommodation policies in companies.
- Disabled persons and refugee organisations, in campaigns for the benefits of employing persons from at-risk of discrimination groups.

(4) Employment of economic immigrants in the agriculture sector through the acquisition of professional qualifications/skills and support structures (ImMigrants Agro-Jobs)³⁹

History/problem addressed: In Greece there is a deficit of skilled workers in the agricultural sector. The employed labor force is composed mainly of immigrants and is almost entirely made up of unskilled and seasonal staff.

Innovative solution: The goal of the action was to promote the social and financial conditions of integration for economic immigrants, who face more obstacles to access the labor market. Through the training, women economic immigrants acquired knowledge that will help them to improve their employability.

Key results and benefits: After training, three women beneficiaries were hired full time for a period of 10 months in the Women’s Agricultural Association “THE KASTRI” in Syros. This program has benefited both the women who participated in it, and the members of the Association. On the one hand, the association gained a skilled workforce that responded well to the needs of the job and on the other hand, these women gained job experience which will help them to smoothly integrate into the local community.

³⁹ Source: D. Balourdos and A. Mouriki, Combating discrimination in Greece: state of the art, challenges and policy interventions (pp. 97-98), Papazisis Publishing, Athens, 2012.

The contact that the female members of the partnership had with foreign women of the program helped both sides to understand that beyond ethnicity, all of them share the same concerns, the same problems and the same joys as women and mothers.

This fact helped eliminate racial prejudice and their employment in the cooperative to become a best practice in economic and social integration.

In addition, immigrant women living in the countryside could become new members of the women's cooperatives.

Potential for mainstreaming: In Greece similar approaches could be developed in the context of integrated territorial investments and in areas inhabited by Roma populations, given that an important feature of these investments is that they are planned with the participation of local communities (bottom-up approach).

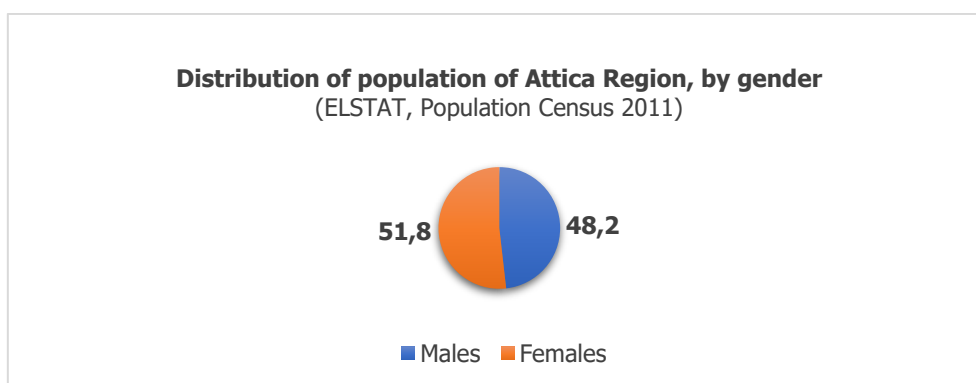
CHAPTER 3 - THE ECONOMIC PROFILE OF THE ATTICA REGION

Introduction

The region of Attica is the most populous and the 12th largest region (3,808 sq.km.) of the country. It is based in Athens and is divided into eight (8) Regional Units (PE) (Central Sector of Athens, Southern Sector of Athens, Northern Sector of Athens, Western Sector of Athens, Piraeus, Attica Islands, Western Attica and Eastern Attica), in which sixty-six (66) municipalities belong.

According to the data of the last population census by ELSTAT (2011), the population of the region amounts to 3,828,434 of which 1,982,771 (or 51.8%) are women.

Figure 42



The average age of the population of the region is 41.3 years (compared to 41.9 in the country). The population aged 15-24 years amounts to 407,989, ie 10.66% of the population of the region. It should be noted, however, that based on the latest data from the Labor Force Survey, the population aged 15-24 has decreased significantly and amounts to 360,875 people (a decrease of 11.5%). The figure below show the distribution of the population of the region by age group:

Figure 43

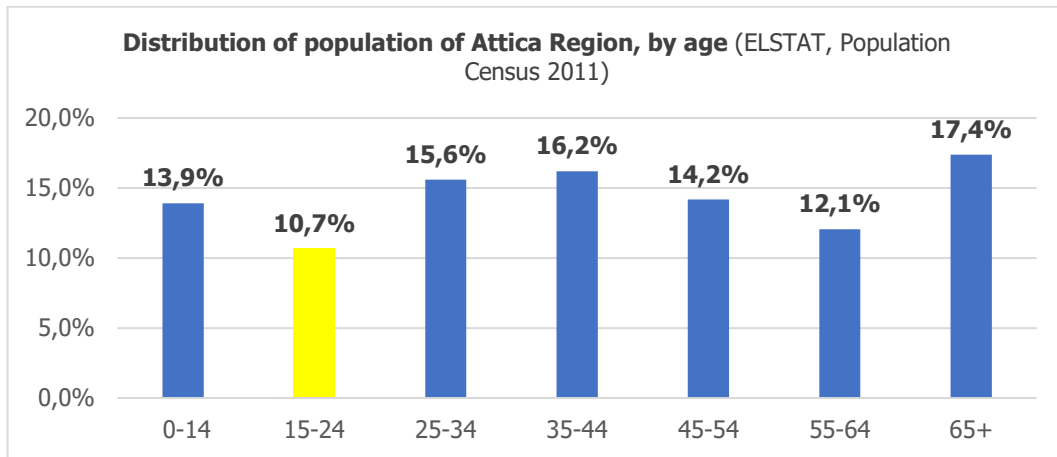
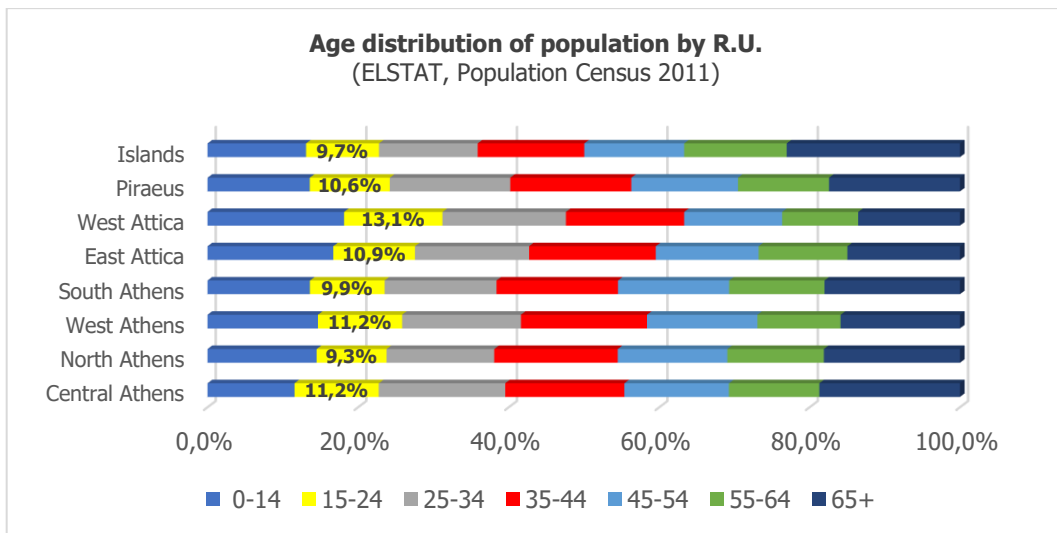


Figure 44

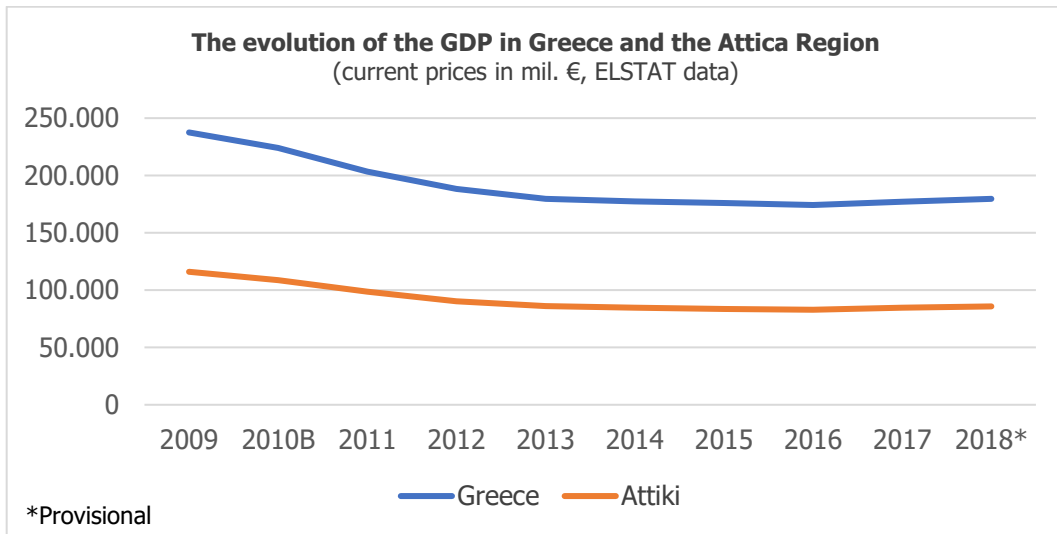


3.1. Gross Domestic Product (GDP)

The Attica Region produces 47.8% of the [Gross Domestic Product](#)⁴⁰ (ELSTAT data for the year 2018) and therefore presents the largest regional participation at national level. According to the latest available data of ELSTAT for 2018, the GDP of the Region amounted to 85.9 billion €, recording a relatively stable course during the last five years (2013-2018).

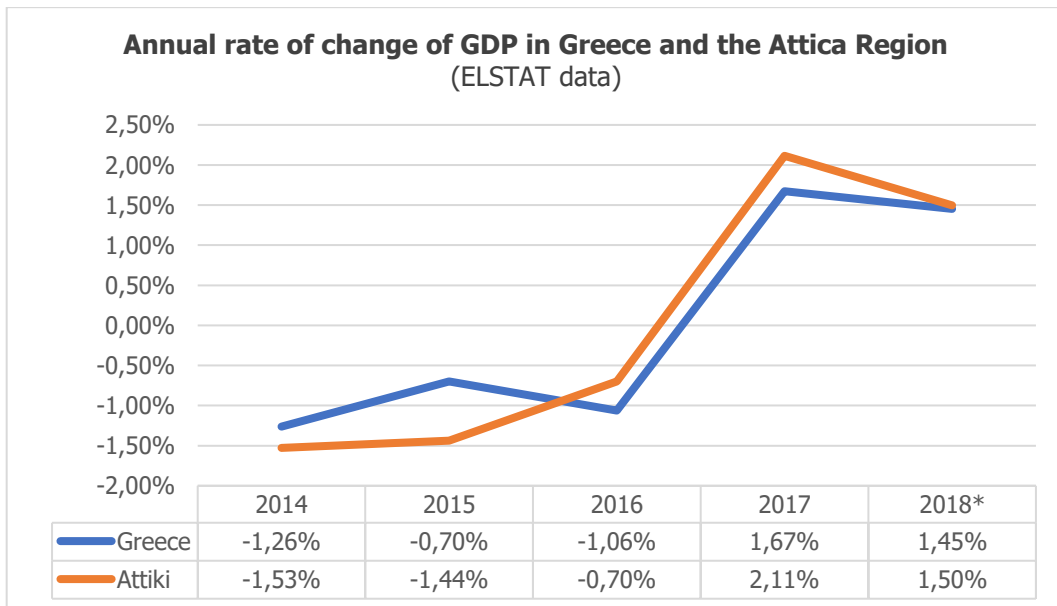
⁴⁰ Gross domestic product, abbreviated as GDP, is a basic measure of the overall size of a country's economy. As an aggregate measure of production, GDP is equal to the sum of the gross value added of all resident institutional units engaged in production, plus any taxes on products and minus any subsidies on products. Gross value added is the difference between output and intermediate consumption.

Figure 45



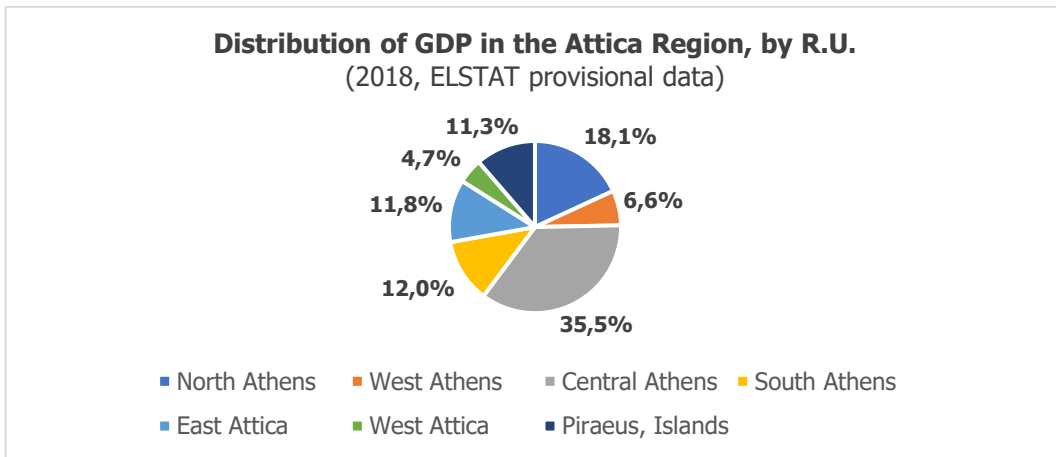
The annual rate of change of GDP in the Attica Region, although negative during the period 2014-2016, showed an increase in the two years 2017-2018, exceeding the national average.

Figure 46



At the level of Regional Units (RU), the Central Sector of Athens corresponds to 35.5% of the regional GDP, followed by the Northern Sector of Athens (18.1%), the Southern Sector of Athens (12%), and Eastern Attica (11, 8%), the P.E. Piraeus and the Islands of Attica (11.3%), the Western Sector of Athens (6.6%) and Western Attica (4.7%).

Figure 47



The per capita GDP of the Region for 2018 is estimated at € 22,915 (1st in the country), recording a relatively stable course during the last years and after a significant decrease in the period 2008-2012. The per capita GDP of the Region corresponds to 136.8% of the per capita national GDP (from 135.6% in 2009).

Figure 48

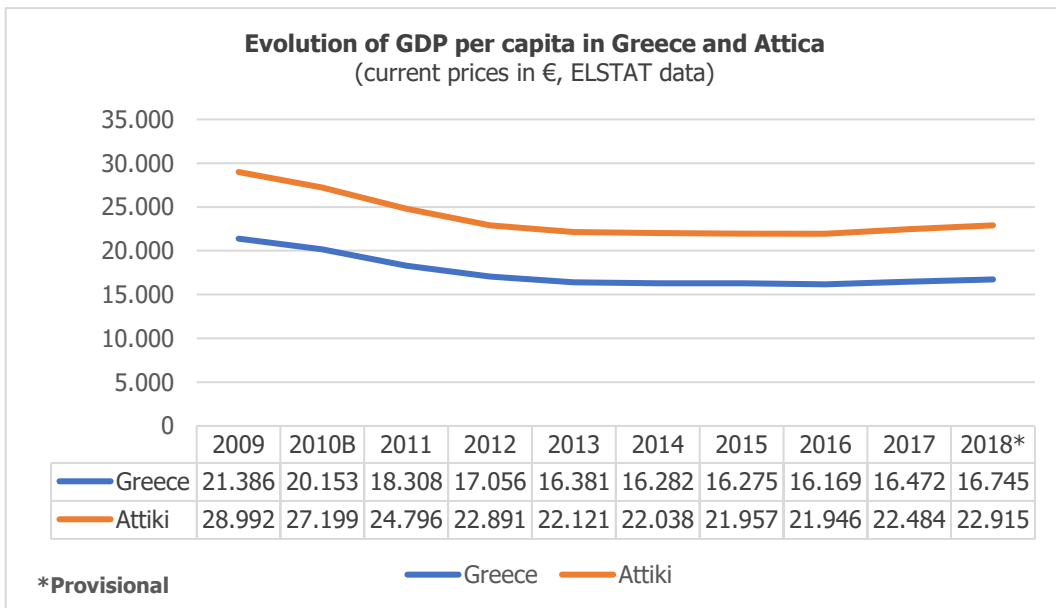
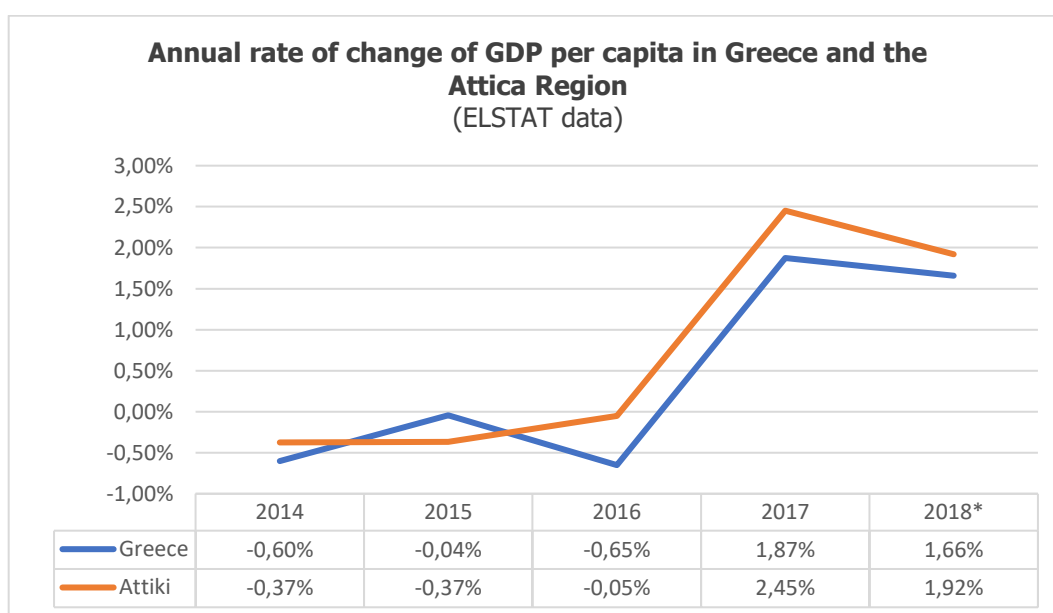


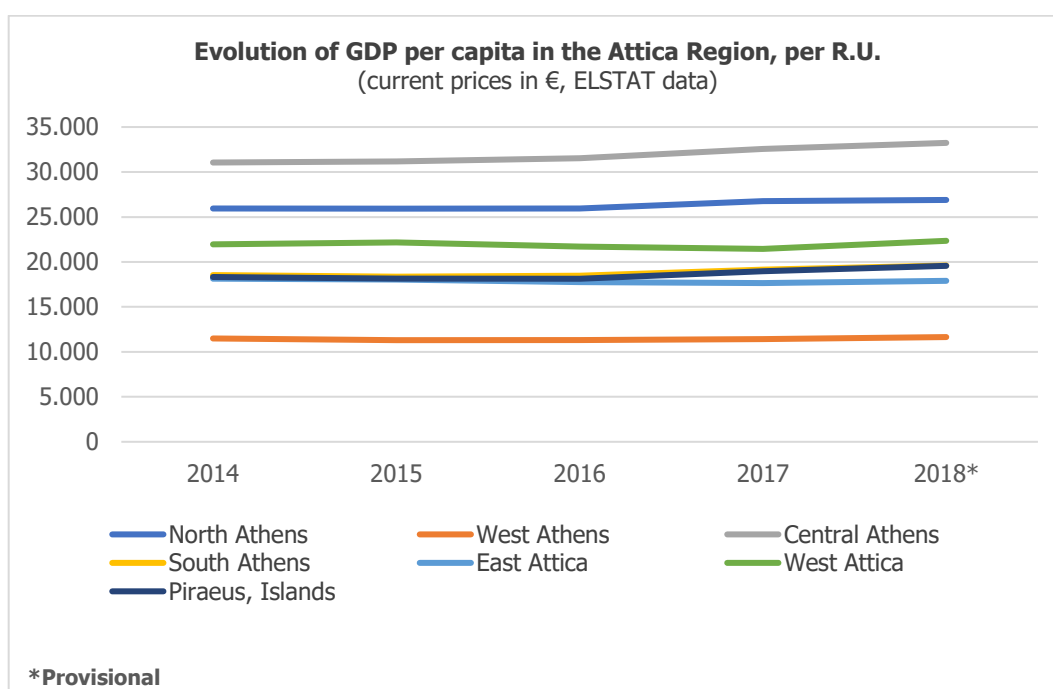
Figure 49



Specifically, the per capita GDP of the RU of Attica is as follows:

- In the RU of Northern Sector of Athens, per capita GDP for 2018 amounted to 26,895 € from 25,938 € in 2014, recording an increase of 3.69%.
- In the RU of Western Sector of Athens, per capita GDP for 2018 amounted to 11,646 € from 11,491 € in 2014, recording an increase of 1.35%.
- In the RU of Central Sector of Athens, per capita GDP for 2018 amounted to 33,239 € from 31,055 € in 2014, recording an increase of 7.03%.
- In the RU of the Southern Sector of Athens, per capita GDP for 2018 amounted to 19,605 € from 18,536 € in 2014, recording an increase of 5.77%.
- In the RU of Eastern Attica, per capita GDP for 2018 amounted to 17,917 € from 18,141 € in 2014, recording a decrease of 1.24%.
- In RU of West Attica, per capita GDP for 2018 amounted to 22,349 € from 21,962 € in 2014, recording an increase of 1.76%.
- In the RU of Piraeus and Islands of Attica, per capita GDP for 2018 amounted to 19,567 € from 18,314 € in 2014, recording an increase of 6.84%.

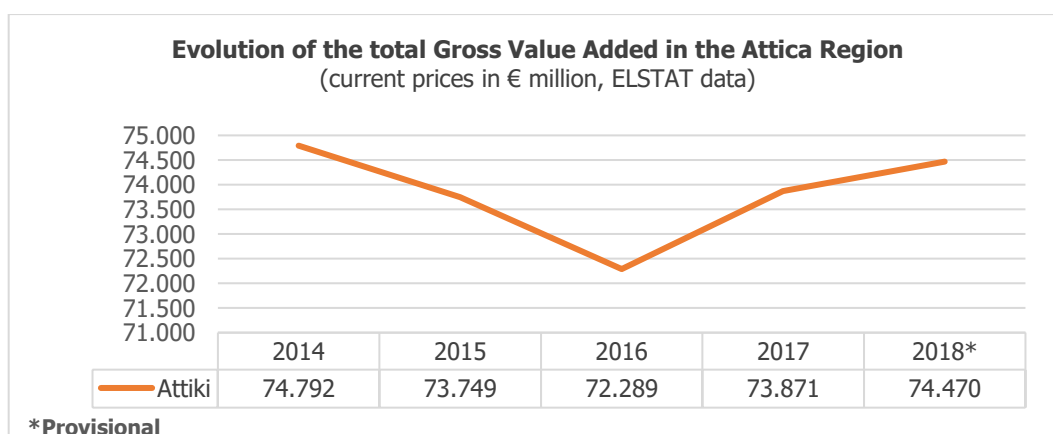
Figure 50



3.2. Gross Value Added (GVA)

According to the latest available data of ELSTAT, for the year 2018, the [Gross Value Added](#)⁴¹ in the Attica Region amounted to 74.47 billion €, having presented a small decrease of 0.4% in relation to 2014. The corresponding decrease in the whole country is estimated at 0.5%.

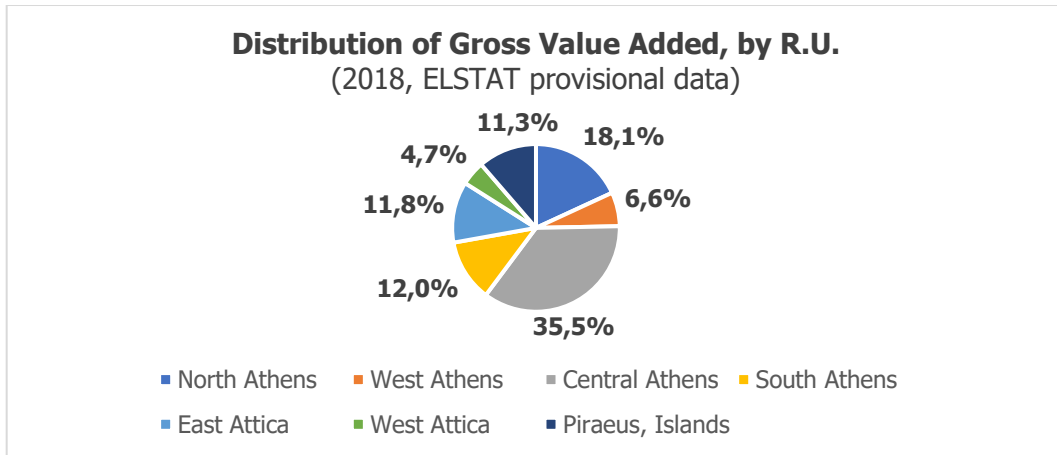
Figure 51



⁴¹ Gross value added (GVA) is defined as output (at basic prices) minus intermediate consumption (at purchaser prices); it is the balancing item of the national accounts' production account.

The following figure presents the contribution of each RU in the total GVA of the Region:

Figure 52



The long-term contribution of the sectors of economic activity to the regional Gross Value Added (GVA) is reflected in the following graphs:

Figure 53

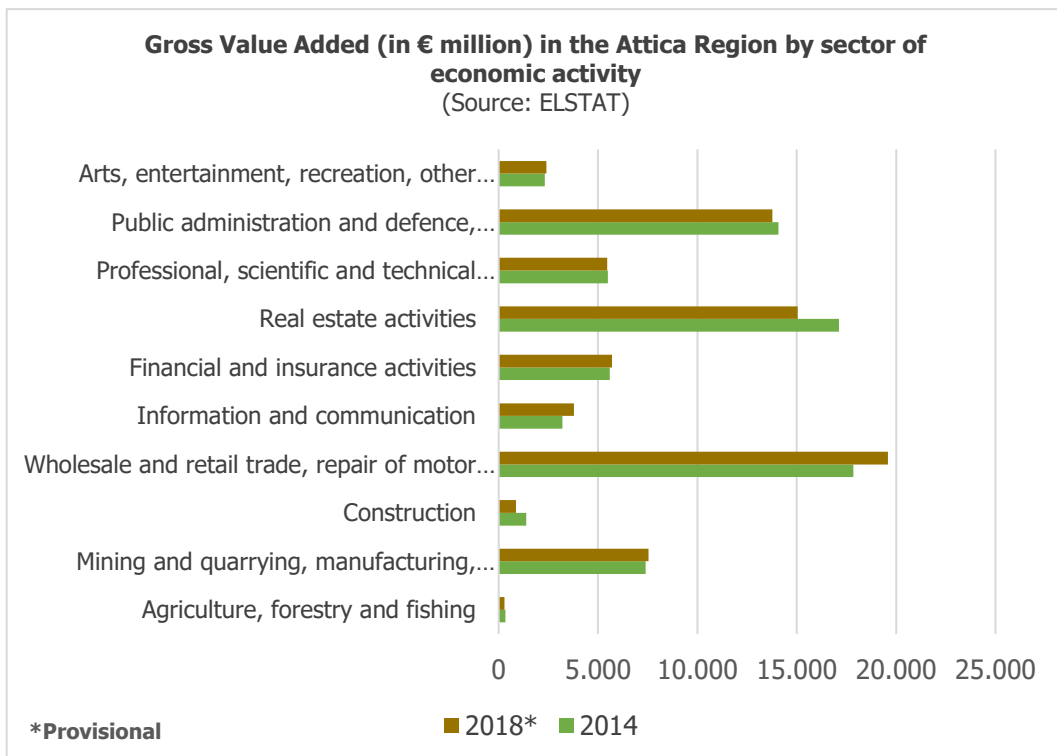
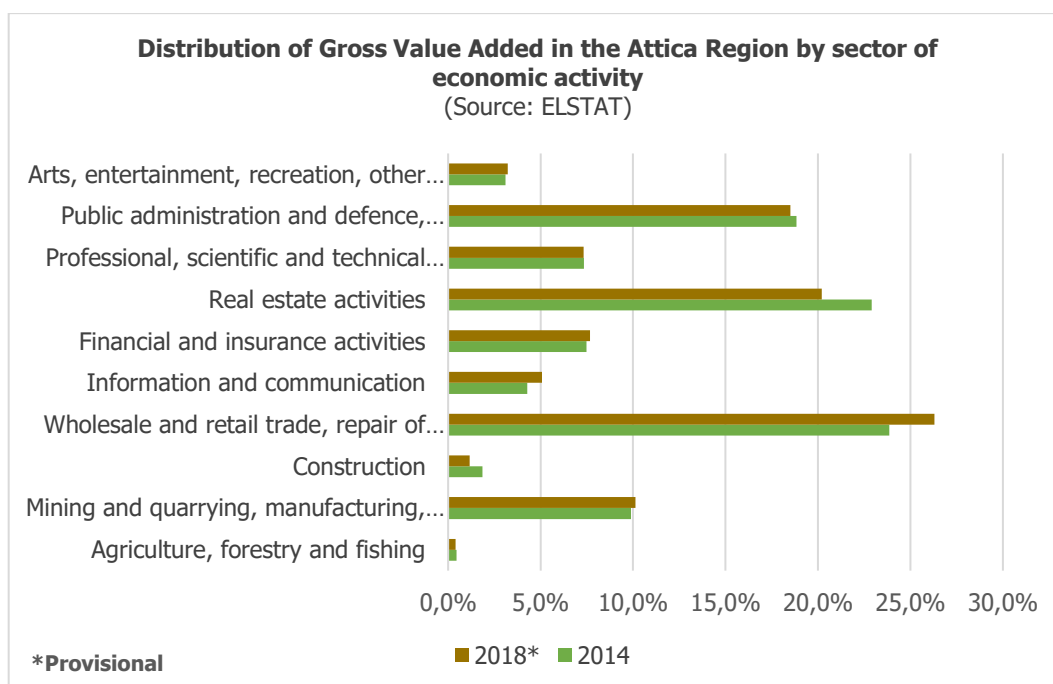


Figure 54



At Regional level, the sectors of economic activity are classified based on their contribution to the GVA for the year 2018 as follows:

- "Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles, transportation and storage, accommodation and food service activities" (26,3%)
- "Real estate activities" (20,2%)
- "Public administration and defence, compulsory social security, education, human health and social work activities" (18,5%)
- "Mining and quarrying, manufacturing, electricity, gas, steam, air conditioning and water supply, sewerage, waste management and remediation activities" (10,1%)
- "Financial and insurance activities" (7,7%)
- "Professional, scientific and technical activities, administrative and support service activities" (7,3%)
- "Information and communication" (5,1%)
- "Arts, entertainment, recreation, other service activities, activities of households as employers, undifferentiated goods and services producing

activities of households for own use, activities of extraterritorial organisations and bodies" (3,2%)

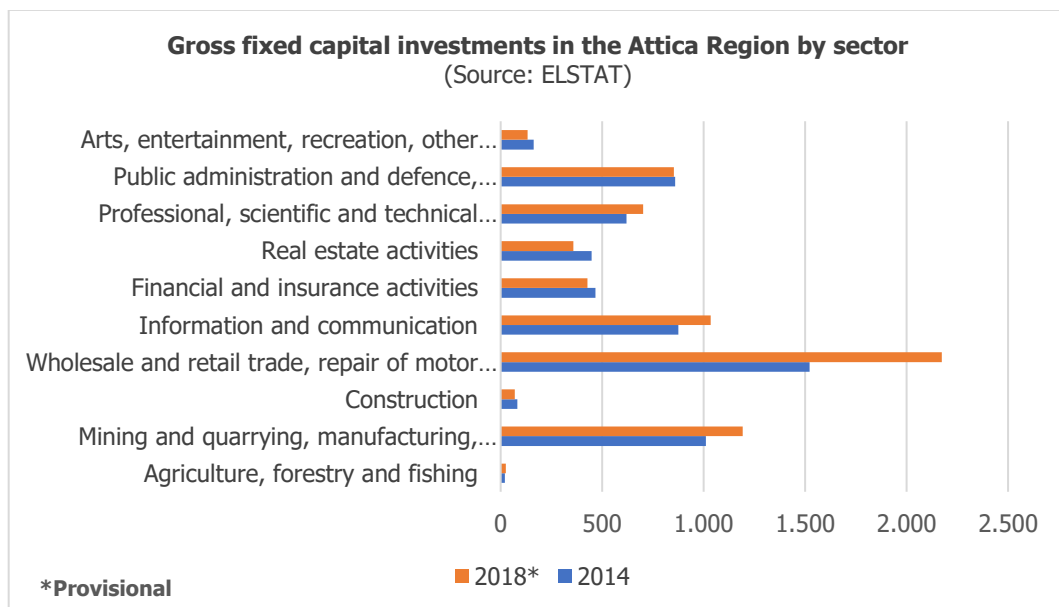
- "Construction" (1,2%)
- "Agriculture, forestry and fishing" (0,4%)

3.3. Gross Fixed Capital Investments

According to the latest available data of ELSTAT for the year 2018, the [Gross Fixed Capital Investments](#)⁴² in the Attica Region amounted to approximately 6.97 billion €, corresponding to 35.8% of the total national investments and having increased compared to 2014 by 14.9%. The corresponding increase in the whole country amounted to 1.5%.

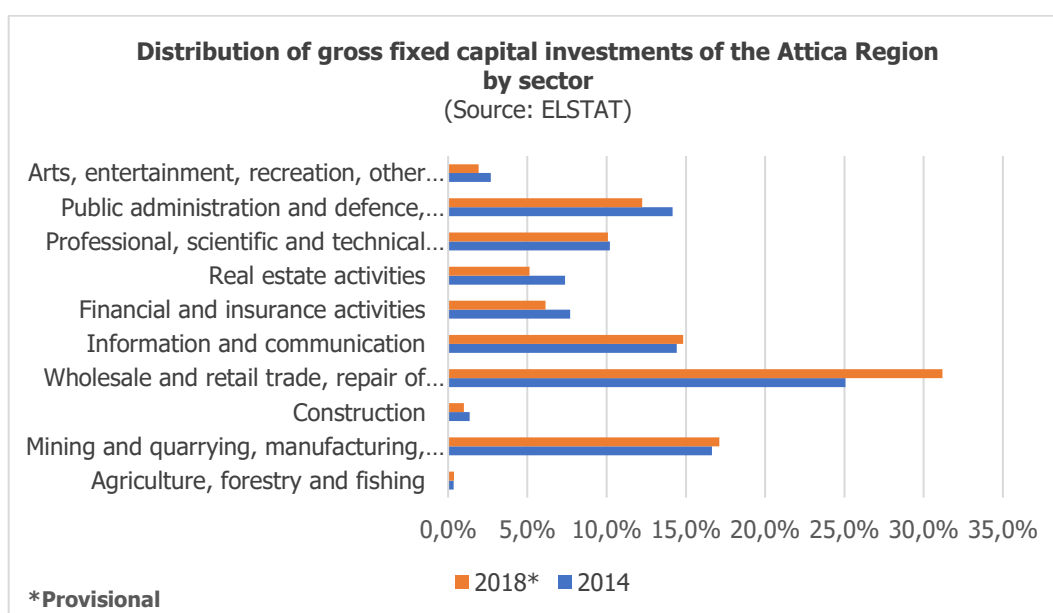
At the level of economic activity sectors, most of the fixed capital investments concern the sectors of "Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles, transportation and storage, accommodation and food service activities" with 31.2%, "Mining and quarrying, manufacturing, electricity, gas, steam, air conditioning and water supply, sewerage, waste management and remediation activities" with 17.1% and "Information and communication" with 14.8%.

Figure 55



⁴² Gross fixed capital formation (GFCF, ESA 2010, 3.124), also known as Investments, consists of resident producers' acquisitions, less disposals, of fixed assets during a given period plus certain additions to the value of non-produced assets.

Figure 56



The largest increase in gross fixed capital investments (compared to 2014) is recorded in the sectors of “Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles, transportation and storage, accommodation and food service activities” (+42,9%), “Agriculture, forestry and fishing” (+22,6%) and “Information and communication” (+18,1%). On the contrary, a decrease is recorded in the sectors of “Real estate activities” (-20,1%), “Arts, entertainment, recreation, other service activities, activities of households as employers, undifferentiated goods and services producing activities of households for own use, activities of extraterritorial organisations and bodies” (-18,3%), “Construction” (-15,4%), “Financial and insurance activities” (-8,5%) and “Public administration and defence, compulsory social security, education, human health and social work activities” (-0,8%).

It is noted that ELSTAT does not publish data on Gross Fixed Capital Investments at the level of RU.

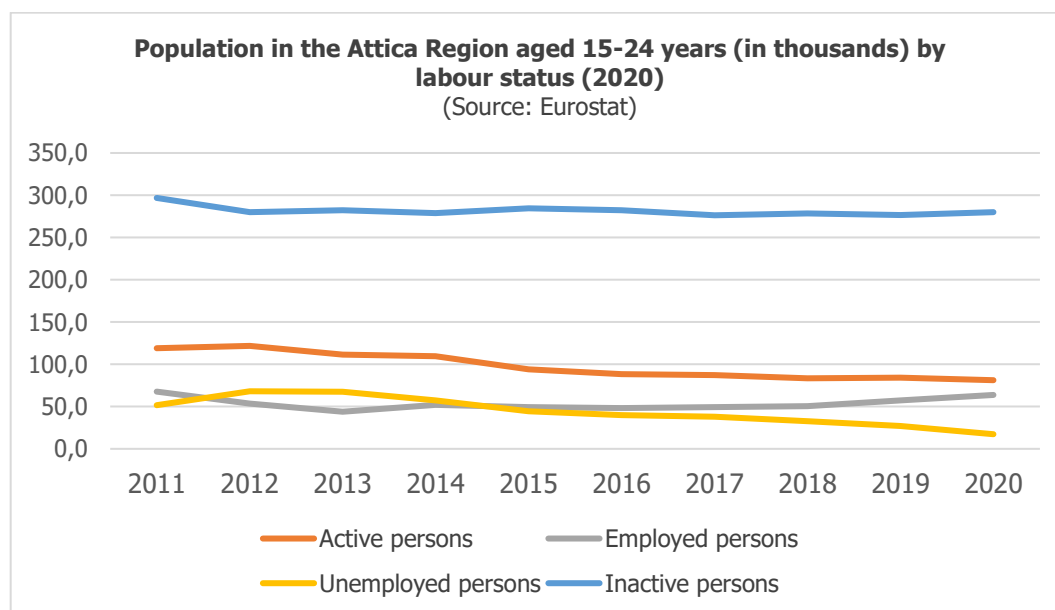
CHAPTER 4 – CURRENT SITUATION AND TRENDS OF THE LABOR MARKET IN THE ATTICA REGION

4.1. Quantitative data on labor force and employment

According to the latest available Eurostat data (2020) the population (15 years and over) of the Attica Region amounts to 3,219,700, of which 1,712,100 (or almost 53%) constitute the workforce of the Region, while the rest approximately 47% (1,507,600) correspond to the non-economically active population. Regarding the workforce of the Region, approximately 86% (1,471,700) are employed and the remaining almost 14% (240,400) are unemployed.

In particular, the population aged 15-24 amounts to 361,000, of which 81,200 (or 22.5%) are considered economically active, while the remaining 77.5% (279,900) correspond to the non-economically active population. Of the total economically active population aged 15-24 in the Region, almost 79% (63,800) are employed and the remaining 21% (17,300) are unemployed.

Figure 57



During the first half of the last decade, the number of employees aged 15-24 recorded a declining trend with the lowest point in 2013, when it reached 43,900 (or almost 39.4%). From 2018 onwards, there is a significant recovery of employment, which concerns both the total workforce and young people aged 15-24. For the same

period also, it is worth mentioning that in the Attica Region the employment rates of young people aged 15-24 appear slightly increased (17.7%) compared to the average of the same age group in the country (13.8%).

Figure 58

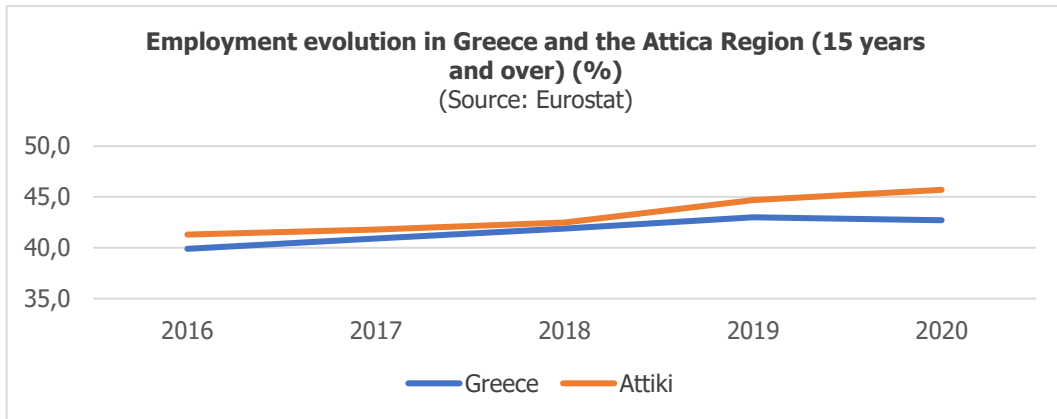


Figure 59

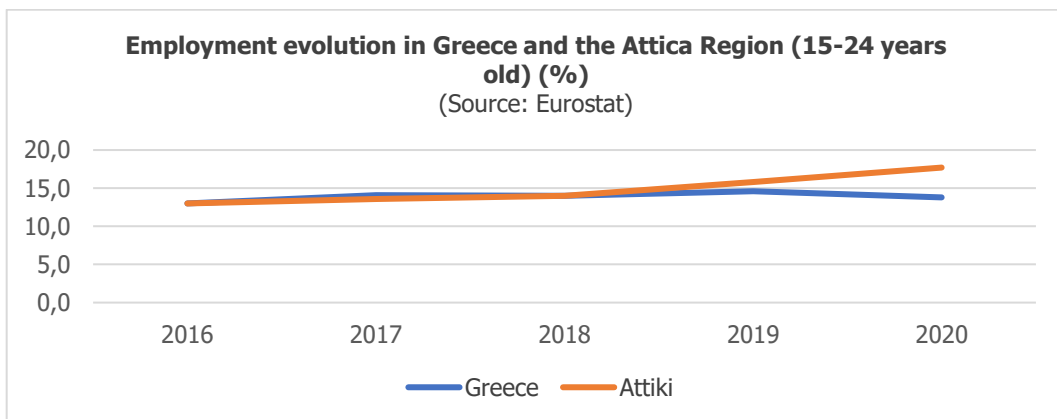
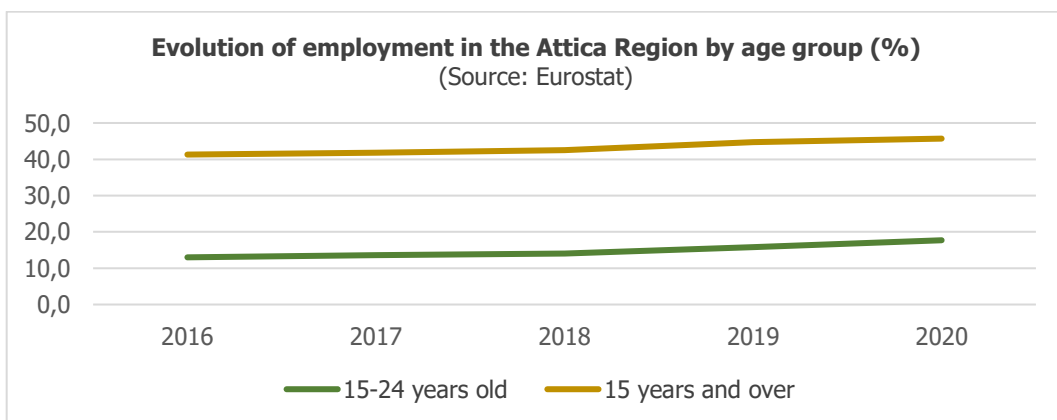


Figure 60



As shown in the following figures, more than half of the population aged 15-24 are employed in the sector of "Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and

motorcycles, transport and storage, accommodation and catering activities" (35,100 or about 55%), which was followed by the sectors of "Industry (except construction)" (7,200 or almost 11%), "Arts, entertainment and recreation; other service activities; activities of household and extra-territorial organizations and bodies" (7,000 or almost 11%), " Professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities" (6,100 or almost 10%), "Public administration, defence, education, human health and social work activities" (5,200 or about 8%), "Information and communication" (1,900 or about 3%).

Figure 61

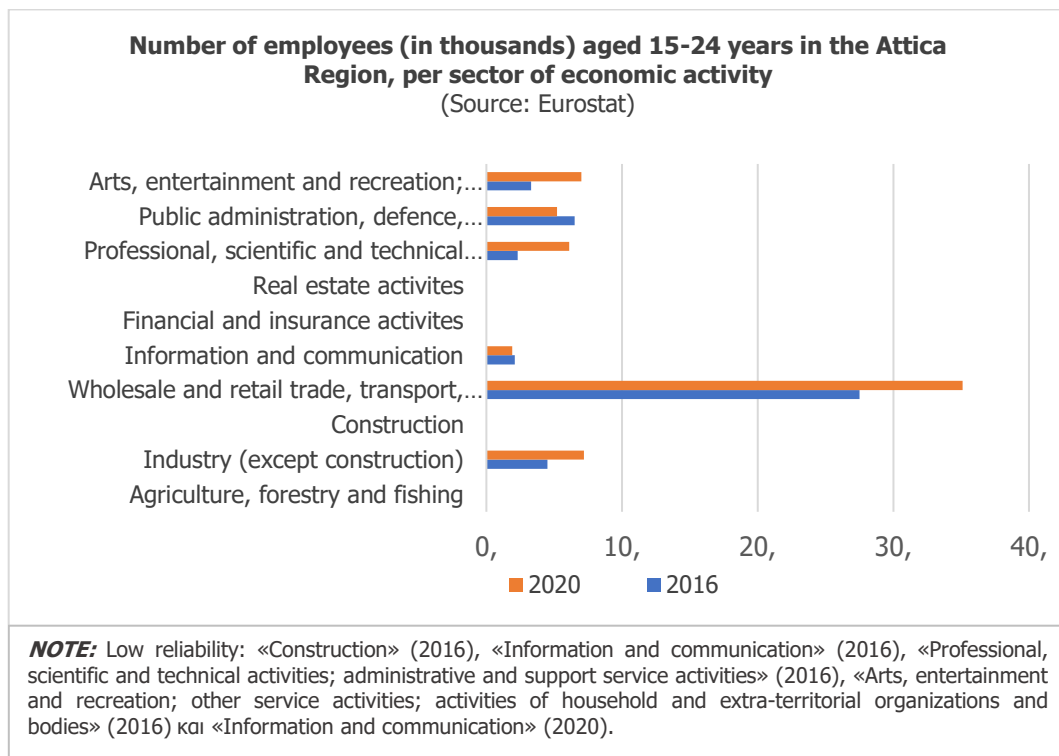
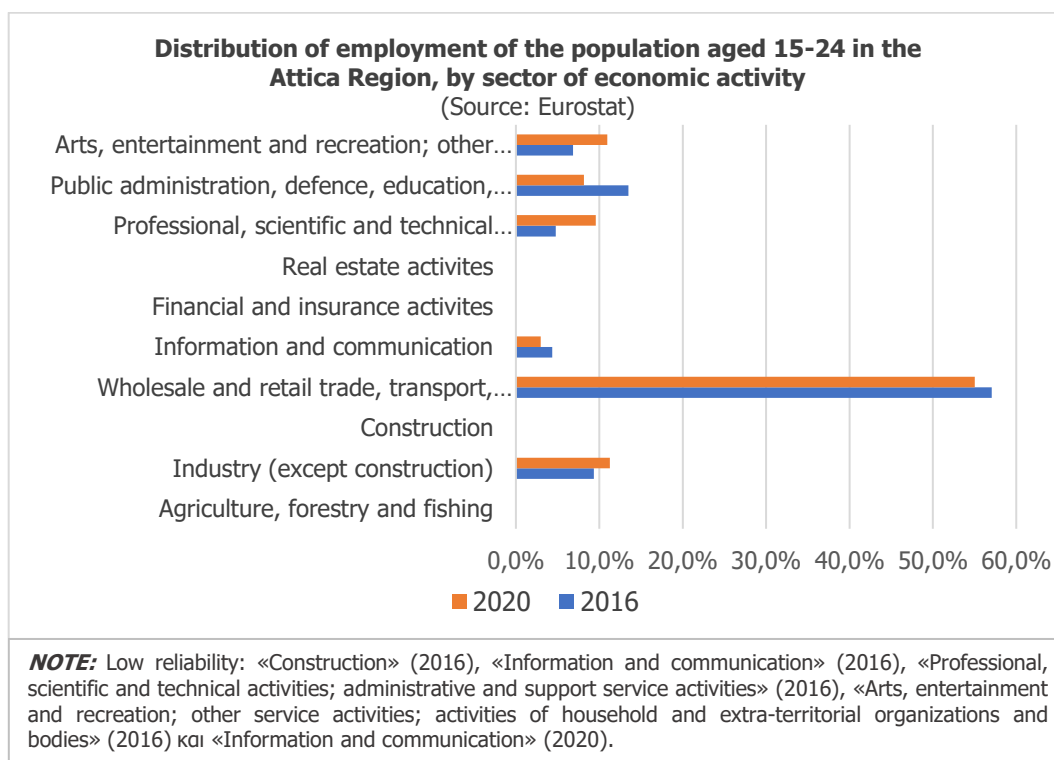


Figure 62



4.2. Quantitative Unemployment Data

According to the latest available Eurostat data (2020), the unemployment rate for the total workforce of the Attica Region is approximately 14% (240,400) and for the population aged 15-24 at approximately 21.3% (17,300). Also, according to the most up-to-date data of OAED (March, 2021), the total number of unemployed in the Attica Region is 342,491 and the unemployed aged 15-24 aged 17,946, of which 13,555 (75,5%) are registered for more than 12 months and only 3,424 (19,1%) are subsidized.

In general, the unemployment rate of the Region seems to follow the national average, recording a large increase in the period 2010-2013, however, in the year 2020, there is a significant decrease in unemployment, which mainly concerns the ages 15-24 (-10.8%).

Figure 63

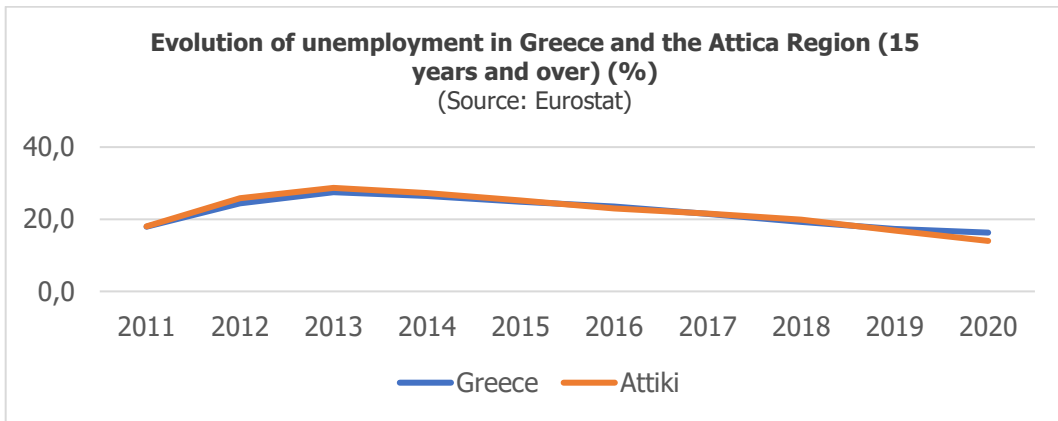


Figure 64

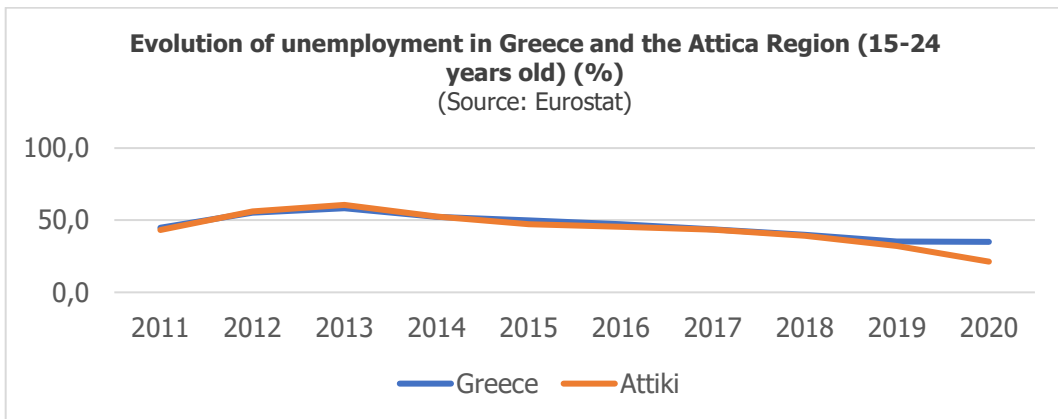
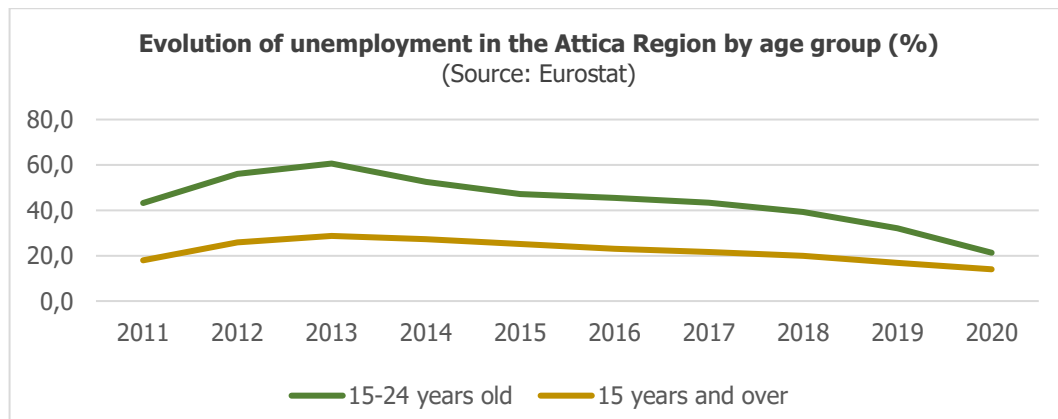


Figure 65



4.3. Employment Dynamism

4.3.1. Total employment

Table 2 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity (NACE Rev.2)⁴³ with the greatest dynamism⁴⁴ in the **Attica region**, taking into account the data related to total employment (ELSTAT data for employees and the self-employed). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table A' of Annex I.

Table 2

NACE Rev2 1	SECTOR (3D)	2018	2019	Rank of DYNAMISM 2018-2019 along NACE Rev2 1, SECTOR (3D)	DYNAMISM 2018-2019
522	Support activities for transportation	20.521	32.617	1	19.226
561	Restaurants and mobile food service activities	49.197	63.465	2	18.406
412	Construction of residential and non-residential buildings	7.353	12.532	3	8.827
852	Primary education	25.869	31.845	4	7.357
855	Other education	26.574	32.397	5	7.099
454	Sale, maintenance and repair of motorcycles and related parts and accessories	469	1.962	6	6.246
854	Higher education	14.411	18.930	7	5.936
692	Accounting, bookkeeping and auditing activities; tax consultancy	23.510	27.703	8	4.941
211	Manufacture of basic pharmaceutical products	7.910	11.180	9	4.622
431	Demolition and site preparation	2.178	4.415	10	4.535

Table 3 presents in descending order the ten (10) occupations (ISCO-08)⁴⁵ with the greatest dynamism in the **Attica region**, taking into account the data related to total employment (ELSTAT data for employees and the self-employed). Detailed data on the respective dynamism of all occupations are presented in Table B' of Annex I.

⁴³ Nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne (Revision 2).

⁴⁴ The employment dynamism index is defined as $(A2-A1) * A2/A1$, where A2 is the number of salaried jobs during the second period (2019) and A1 is the corresponding number during the first period (2018). New Positions result from the difference in the number of paid jobs between the two years.

⁴⁵ International Standard Classification of Occupations.

Table 3

ISCO-08	OCCUPATION (3D)	Rank of DYNAMISM 2018-2019 along ISCO-08, OCCUPATION (3D)	2018	2019
513	Waiters and bartenders	1	42.709	51.936
831	Locomotive engine drivers and related workers	2	119	1.096
263	Social and religious professionals	3	18.578	24.791
235	Other teaching professionals	4	22.149	27.989
334	Administrative and specialised secretaries	5	20.262	25.639
515	Building and housekeeping supervisors	6	1.834	4.470
231	University and higher education teachers	7	7.650	11.722
931	Mining and construction labourers	8	2.298	5.029
265	Creative and performing artists	9	7.653	11.558
834	Mobile plant operators	10	3.790	6.864

The total number of jobs in the Attica region is as follows based on the four skill levels of ISCO 0-8:

- **Skills level 1** (Elementary occupations): **86,274**
- **Skills level 2** (Clerical support workers - Service and sales workers - Skilled agricultural, forestry and fishery workers - Craft and related trades workers - Plant and machine operators, and assemblers): **776.686**
- **Skills levels 3 & 4** (Managers - Professionals - Technicians and associate professionals): **558.670**.

4.3.2. Paid employment

Table 4 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **Attica region**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table C' of Annex I.

Table 4

	SECTOR (2D)	DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
84	Public administration and defence; compulsory social security	7.801	6.138
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	6.318	6.031
53	Postal and courier activities	3.210	2.458
56	Food and beverage service activities	3.177	3.090

43	Specialised construction activities	2.825	2.363
85	Education	2.796	2.674
46	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles	2.745	2.676
62	Computer programming, consultancy and related activities	2.441	2.184
70	Activities of head offices; management consultancy activities	1.824	1.709
69	Legal and accounting activities	1.654	1.520

Table 5 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in the **Attica region**, taking into account the data related exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the respective dynamism of all occupations are presented in Table D' of Annex I.

Table 5

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
Very High	41	Office clerks	303.749	1	12.529
Very High	88	Drivers and mobile plant operators	54.426	2	4.446
Very High	91	Sales and services elementary occupations	73.000	3	3.763
Very High	24	Teaching professionals	38.511	4	2.672
Very High	93	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	56.526	5	2.635
Very High	72	Construction and finishing technicians for buildings and other construction projects	14.329	6	2.246
Very High	21	Physicists, mathematicians and related professions	22.068	7	1.670
Very High	53	Models, salespersons and demonstrators	105.036	8	1.708
Very High	32	Life science and health associate professionals	18.169	9	1.271
Very High	42	Customer services clerks	30.552	10	1.077
High	31	Physical and engineering science associate professionals	21.090	11	809
High	22	Architects, engineers and related professions	15.609	12	605
High	25	Accountants and other business executives	13.192	13	588
High	12	Managers and senior executives of large public and private companies and organizations (employing 10 people or more)	12.510	14	461
High	52	Employed in the provision of protection services	14.977	15	400
High	74	Engineers, applicators and maintainers of machines and electrical and electronic equipment	19.251	16	402

High	73	Steel workers, welders, steel plate technicians, metalworkers, blacksmiths and related professions	6.068	17	345
High	87	Assemblers and machine operators etc.	4.081	18	197
High	27	Persons practicing scientific, artistic and related professions etc.	18.115	19	181
High	86	Operators of food, beverage and tobacco production machines	3.041	20	157
High	61	Farmers specializing mainly in an annual crop	1.310	21	105
High	78	Textile, clothing and related craftsmen	5.891	22	104

4.3.3. Youth Paid Employment

Table 6 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **Attica region**, taking into account the data relating exclusively to the paid employment of young people aged 15-24 (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table E' of Annex I.

Table 6

	SECTOR	DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
53	Postal and courier activities	611	305
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	489	472
43	Specialised construction activities	451	305
70	Activities of head offices; management consultancy activities	390	334
01	Crop and animal production, hunting and related service activities	327	100
86	Human health activities	197	181
84	Public administration and defence; compulsory social security	188	116
49	Land transport and transport via pipelines	153	122
35	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	127	83
69	Legal and accounting activities	117	106

Table 7 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in the **Attica region**, taking into account the data related exclusively to the paid employment of young people aged 15-24 years (Ergani data). Detailed data on the respective dynamism of all occupations are presented in Table F' of Annex I.

Table 7

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS 2020
Very High	41	Office clerks	15.911	1	1.064
High	88	Drivers and mobile plant operators	1.986	2	572
High	93	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	4.910	3	314
High	72	Construction and finishing technicians for buildings and other construction projects	438	4	162
High	23	Life science and health professionals	250	5	123

4.3.4. Employment dynamism at the level of RU

Table 8 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **R.U. of Eastern Attica**, taking into account the data related exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table A1' of Annex II.

Table 8

SECTOR (2D)		DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	991	939
56	Food and beverage service activities	887	832
46	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles	761	732
84	Public administration and defence; compulsory social security	756	586
80	Security and investigation activities	704	400
62	Computer programming, consultancy and related activities	664	546
53	Postal and courier activities	500	408
43	Specialised construction activities	486	395
10	Manufacture of food products	447	423
21	Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations	355	333

Table 9 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in the **R.U. of Eastern Attica**, taking into account the data related

exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all occupations are presented in Table A2' of Annex II.

Table 9

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
Very High	41	Office clerks	33.339	1	1.580
High	91	Sales and services elementary occupations	7.782	2	663
High	53	Models, salespersons and demonstrators	12.632	3	551
High	24	Teaching professionals	5.114	4	420
High	21	Physicists, mathematicians and related professions	3.686	5	331
High	93	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	14.130	6	337
High	42	Customer services clerks	4.066	7	263
High	88	Drivers and mobile plant operators	9.234	8	260
High	72	Construction and finishing technicians for buildings and other construction projects	2.363	9	190
High	34	Other associate professionals	7.853	10	138
High	51	Employed in the provision of personal services	13.534	11	121
High	74	Engineers, applicators and maintainers of machines and electrical and electronic equipment	2.816	12	114
High	23	Life science and health professionals	977	13	103

Table 10 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **R.U. of North Sector of Athens**, taking into account the data related exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table B1' of Annex II.

Table 10

SECTOR (2D)		DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
88	Social work activities without accommodation	1.697	1.193
35	Electricity, gas, steam and air conditioning supply	1.612	895
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	1.269	1.211
53	Postal and courier activities	1.191	722

85	Education	766	726
56	Food and beverage service activities	739	711
62	Computer programming, consultancy and related activities	683	637
43	Specialised construction activities	642	513
71	Architectural and engineering activities; technical testing and analysis	556	480
73	Advertising and market research	553	494

Table 11 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in the **R.U. of North Sector of Athens**, taking into account the data related exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all occupations are presented in Table B2' of Annex II.

Table 11

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
Very High	41	Office clerks	68.348	1	1.447
Very High	88	Drivers and mobile plant operators	6.095	2	1.032
High	24	Teaching professionals	8.513	3	775
High	21	Physicists, mathematicians and related professions	9.029	4	649
High	32	Life science and health associate professionals	5.178	5	601
High	93	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	5.193	6	595
High	51	Employed in the provision of personal services	18.677	7	611
High	91	Sales and services elementary occupations	14.791	8	535
High	23	Life science and health professionals	3.009	9	436
High	42	Customer services clerks	4.844	10	388
High	25	Accountants and other business executives	5.429	11	274
High	31	Physical and engineering science associate professionals	5.282	12	263
High	72	Construction and finishing technicians for buildings and other construction projects	2.466	13	248
High	22	Architects, engineers and related professions	5.076	14	167
High	74	Engineers, applicators and maintainers of machines and electrical and electronic equipment	2.729	15	156
High	12	Managers and senior executives of large public and private companies and organizations (employing 10 people or more)	3.072	16	141
High	87	Assemblers (assemblers) and machine operators etc.	514	17	103

Table 12 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **R.U. of West Attica**, taking into account the data related exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table C1' of Annex II.

Table 12

SECTOR (2D)		DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
84	Public administration and defence; compulsory social security	744	542
49	Land transport and transport via pipelines	590	505
01	Crop and animal production, hunting and related service activities	1.343	470
78	Employment activities	12.765	444
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	391	365
85	Education	420	343
46	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles	275	267
86	Human health activities	256	193
20	Manufacture of chemicals and chemical products	206	188
43	Specialised construction activities	213	174

Table 13 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in **R.U. of West Attica**, taking into account the data related exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all occupations are presented in Table C2' of Annex II.

Table 13

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
High	88	Drivers and mobile plant operators	7.314	1	676
High	41	Office clerks	11.669	2	520
High	91	Sales and services elementary occupations	2.214	3	427
High	24	Teaching professionals	1.374	4	289
High	93	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	10.718	5	248
High	52	Employed in the provision of protection services	433	6	110
High	53	Models, salespersons and demonstrators	2.881	7	109

Table 14 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **R.U. of Western Sector of Athens**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data

on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table D1' of Annex II.

Table 14

SECTOR (2D)		DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	1.000	936
85	Education	768	692
56	Food and beverage service activities	661	624
84	Public administration and defence; compulsory social security	509	412
43	Specialised construction activities	436	361
46	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles	390	373
82	Office administrative, office support and other business support activities	316	230
45	Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles	229	211
69	Legal and accounting activities	148	128
87	Residential care activities	130	103

Table 15 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in the **R.U. of Western Sector of Athens**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all occupations are presented in Table D2' of Annex II.

Table 15

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
High	41	Office clerks	14.577	1	962
High	91	Sales and services elementary occupations	5.291	2	709
High	24	Teaching professionals	4.560	3	663
High	53	Models, salespersons and demonstrators	10.388	4	402
High	88	Drivers and mobile plant operators	5.188	5	322
High	51	Employed in the provision of personal services	8.855	6	326
High	93	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	6.251	7	271
High	72	Construction and finishing technicians for buildings and other construction projects	1.395	8	129
High	42	Customer services clerks	2.381	9	108

Table 16 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **R.U. of Central Sector of Athens**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data

on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table E1' of Annex II.

Table 16

SECTOR (2D)		DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
84	Public administration and defence; compulsory social security	4.480	3.384
70	Activities of head offices; management consultancy activities	1.806	1.566
62	Computer programming, consultancy and related activities	847	712
82	Office administrative, office support and other business support activities	677	556
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	547	538
80	Security and investigation activities	542	492
43	Specialised construction activities	461	406
69	Legal and accounting activities	320	306
71	Architectural and engineering activities; technical testing and analysis	265	246
87	Residential care activities	253	227

Table 17 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in the **R.U. of Central Sector of Athens**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all occupations are presented in Table E2' of Annex II.

Table 17

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
Very High	41	Office clerks	98.568	1	3.235
Very High	72	Construction and finishing technicians for buildings and other construction projects	3.325	2	1.228
High	88	Drivers and mobile plant operators	11.741	3	997
High	91	Sales and services elementary occupations	22.558	4	881
High	93	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	7.102	5	686
High	21	Physicists, mathematicians and related professions	4.771	6	426
High	32	Life science and health associate professionals	5.121	7	291
High	25	Accountants and other business executives	3.315	8	225
High	22	Architects, engineers and related professions	4.291	9	210
High	52	Employed in the provision of protection services	5.159	10	199

High	73	Steel workers, welders, steel plate technicians, metalworkers, blacksmiths and related professions	621	11	161
High	12	Managers and senior executives of large public and private companies and organizations (employing 10 people or more)	4.205	12	191
High	31	Physical and engineering science associate professionals	5.699	13	182
High	27	Persons practicing scientific, artistic and related professions etc.	8.122	14	148
High	75	Precision, handicraft, craft printing and related trades workers	1.295	15	136

Table 18 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **R.U. of the Attica Islands**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table F1' of Annex II.

Table 18

SECTOR (2D)		DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
56	Food and beverage service activities	241,4	209
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	145,9	134
84	Public administration and defence; compulsory social security	120,1	86
86	Human health activities	69,3	51
30	Manufacture of other transport equipment	65,6	56
41	Construction of buildings	39,2	17
81	Services to buildings and landscape activities	35,1	17
46	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles	30,1	26
55	Accommodation	27,9	25
42	Civil engineering	26,5	21

Table 19 presents the only occupation with high and / or very high dynamism in the **R.U. of the Attica Islands**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all occupations are presented in Table F2' of Annex II.

Table 19

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
High	51	Employed in the provision of personal services	1.318	1	182

Table 20 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **R.U. of Southern Sector of Athens**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table G1' of Annex II.

Table 20

SECTOR (2D)		DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	1.128	1.068
84	Public administration and defence; compulsory social security	650	487
52	Warehousing and support activities for transportation	614	535
56	Food and beverage service activities	594	573
61	Telecommunications	500	393
43	Specialised construction activities	463	369
69	Legal and accounting activities	446	382
46	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles	423	412
65	Insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security	364	306
82	Office administrative, office support and other business support activities	361	340

Table 21 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in the **R.U. of Southern Sector of Athens**, taking into account the data relating exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all occupations are presented in Table G2' of Annex II.

Table 21

DYNAMISM		OCCUPATION (2D)	2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
Very High	41	Office clerks	45.481	1	1.683
High	91	Sales and services elementary occupations	12.844	2	688
High	53	Models, salespersons and demonstrators	15.567	3	643
High	93	Labourers in mining, construction, manufacturing and transport	5.635	4	499
High	34	Other associate professionals	8.053	5	385
High	24	Teaching professionals	6.041	6	369
High	88	Drivers and mobile plant operators	6.816	7	348
High	52	Employed in the provision of protection services	2.432	8	193
High	42	Customer services clerks	4.830	9	200

High	72	Construction and finishing technicians for buildings and other construction projects	1.584	10	181
High	31	Physical and engineering science associate professionals	2.194	11	144
High	21	Physicists, mathematicians and related professions	3.072	12	134

Table 22 presents in descending order the ten (10) sectors of economic activity with the greatest dynamism in the **R.U. of Piraeus**, taking into account the data related exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all sectors of economic activity are presented in Table H1' of Annex II.

Table 22

SECTOR (2D)		DYNAMISM 2020	NEW JOB POSITIONS
53	Postal and courier activities	1.583	845
84	Public administration and defence; compulsory social security	1.205	838
82	Office administrative, office support and other business support activities	1.095	878
56	Food and beverage service activities	904	838
47	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	900	840
85	Education	514	477
80	Security and investigation activities	428	289
46	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles	405	391
69	Legal and accounting activities	231	203
73	Advertising and market research	225	213

Table 23 presents in descending order the occupations with high and / or very high dynamism in the **R.U. of Piraeus**, taking into account the data related exclusively to paid employment (Ergani data). Detailed data on the corresponding dynamism of all occupations are presented in Table H2' of Annex II.

Table 23

DYNAMISM	OCCUPATION (2D)		2019	Rank of DYNAMISM 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	NEW JOB POSITIONS
Very High	41	Office clerks	30.886	1	3.086
High	88	Drivers and mobile plant operators	7.581	2	765
High	51	Employed in the provision of personal services	9.203	3	383
High	24	Teaching professionals	4.802	4	358
High	53	Models, salespersons and demonstrators	10.640	5	300
High	52	Employed in the provision of protection services	556	6	219

High	42	Customer services clerks	2.898	7	269
High	72	Construction and finishing technicians for buildings and other construction projects	1.782	8	205
High	31	Physical and engineering science associate professionals	1.496	9	141
High	32	Life science and health associate professionals	1.570	10	130

CHAPTER 5 – SUGGESTED METHODOLOGY OF MATCHING NEEDS AND SKILLS

5.1. Description of the Methodology

The proposed methodology (mechanism) of matching the needs of the labor market with the skills and needs of the participants includes the following stages:

- **Stage 1:** In this stage, the occupations that show high dynamism at the regional level are recorded in descending order by utilizing the data of the Labor Market Needs Diagnosis Mechanism. This classification is based on the following variables: Region, age group, gender, level of qualifications. It is advisable not to define more than two (2) or maximum three (3) variables at the same time, depending on the population of each region, as the reliability of the results decreases when a lot of variables are used simultaneously. For example, in the region of Attica up to three (3) variables can be utilized (e.g. region, age group and qualification level), while for smaller regions, such as the Ionian Islands, less variables.
- **Stage 2:** In the 2nd stage, a skills assessment is carried out (e.g. in a Likert Scale) on the basis of the [European Classification of Skills/Competences, Qualifications and Occupations \(ESCO\)](#). Depending on the degree of specialization of the desired results, a different analysis of occupations and skills is defined. As a general rule, it can be stated that the more "mature" the level of skills of participants, the more it is possible to utilize a more detailed database of analysis of skills and occupations. Two bases for the development of ESCO professions and skills are proposed for the needs of the present project taking into account the profile of the participants who participated in the interviews conducted so far:
 - the first includes ten (10) groups of professions and eight (8) groups of skills in a matrix table,
 - the second, which can be used later, includes forty two (42) subgroups of professions and seventy (75) subgroups of skills in a matrix table ⁴⁶.

It is noted, however, that the utilization of the second base for the development of ESCO professions and skills, presupposes specialized staff of

⁴⁶ The above proposal includes all the "intermediate" matrix tables.

personalized counseling, interpreter or cultural interpreter in the case of immigrants / refugees who do not know and understand well the Greek language and certainly a series of 45 minutes sessions, which cannot be less than two (2) per person.

- **Stage 3:** In the third stage, the results are extracted per participant according to the skills weighting factors, as recorded in ESCO, per category of occupations and subgroup of occupation. Essentially the results of this stage are a direct product of the data of the previous stage. The following example in section 5.2 illustrates the result of this process.
- **Stage 4:** During this stage and as a combined result of the 1st and 3rd stage, a list of subgroups of professions is created, which present at the same time dynamism (1st stage) and a high matching rate with the skills of each participant (3rd stage). The occupations in this list are ranked in descending order, based on their matching rate with the skills of each participant .
- **Stage 5:** During this stage at least one (1) individual counseling session is carried out, in order for the participant to choose between the subgroups of professions that have high dynamism and at the same time correspond to his/her profile (stage 4), the one or those he wants more.
- **Stage 6:** At this stage, a list of knowledge and skills that need to be improved is created on an individual basis, taking into account the groups of occupations / occupations that show both dynamism and a high matching rate with the skills of each participant The ultimate goal is to identify the most appropriate vocational training program, which corresponds to the skills and choices of the beneficiary with a prospect of employment. Of course, this list can be expanded to include those knowledge / skills that have been assessed as important for this subgroup of professions, regardless of the degree held by the beneficiary according to the results of the 2nd stage. Usually, the first option (list only for deficient skills) concerns continuing vocational training programs, while the second option (list of deficient but also important for the profession knowledge / skills) concerns initial vocational training programs.

5.2. Application Example

The following example is indicative and aims solely at familiarizing the reader with the proposed matching methodology previously described.

- **Stage 1:** Recording of occupations that present high dynamism in the Attica region (data from Table 3 in chapter 4).

Table 24

	OCCUPATION (3D)
513	Waiters and bartenders
831	Locomotive engine drivers and related workers
263	Social and religious professionals
235	Other teaching professionals
334	Administrative and specialised secretaries
515	Building and housekeeping supervisors
231	University and higher education teachers
931	Mining and construction labourers
265	Creative and performing artists
834	Mobile plant operators

- **Stage 2:** Skills assessment on the basis of the ESCO using a Likert scale (1-5)

Table 25

Skills category	Rate⁴⁷
Communication, collaboration and creativity	3
Information skills	4
Assisting and caring	2
Management skills	3
Working with computers	4
Handling and moving	1
Constructing	1
Working with machinery and specialised equipment	2

- **Stage 3:** Ranking of occupations on the basis of their matching rate with skills assessment results (3D)

Table 26

⁴⁷ The rates are indicative.

Occupation	Matching Rate
Mathematicians, actuaries and statisticians	3,59
Keyboard operators	3,54
Database and network professionals	3,54
Software and applications developers and analysts	3,51
Financial and mathematical associate professionals	3,44
Information and communications technology operations and user support technicians	3,41
Finance professionals	3,37
Authors, journalists and linguists	3,36
Sales and purchasing agents and brokers	3,29
Information and communications technology service managers	3,29
Secretaries (general)	3,28
Numerical clerks	3,26
Librarians, archivists and curators	3,24
Administrative and specialised secretaries	3,24
Sales, marketing and development managers	3,22
Electrotechnology engineers	3,22
Other clerical support workers	3,22
Architects, planners, surveyors and designers	3,21
Physical and earth science professionals	3,21
Manufacturing, mining, construction, and distribution managers	3,18
Administration professionals	3,18
General office clerks	3,17
Sales, marketing and public relations professionals	3,16
Engineering professionals (excluding electrotechnology)	3,13
Legislators and senior officials	3,10
Street and related service workers	3,10
Business services agents	3,09
University and higher education teachers	3,09
Business services and administration managers	3,08
Creative and performing artists	3,06
Tellers, money collectors and related clerks	3,05
Secondary education teachers	3,04
Other sales workers	3,04
Managing directors and chief executives	3,04
Professional services managers	3,03
Other teaching professionals	3,02
Traditional and complementary medicine associate professionals	3,02
Other services managers	3,02
Physical and engineering science technicians	3,01
Hotel and restaurant managers	3,01
Regulatory government associate professionals	3,00
Legal professionals	2,99
Life science professionals	2,97
Vocational education teachers	2,96

Sports and fitness workers	2,95
Other craft and related workers	2,94
Life science technicians and related associate professionals	2,92
Material-recording and transport clerks	2,92
Medical doctors	2,91
Mining, manufacturing and construction supervisors	2,91
Client information workers	2,91
Social and religious professionals	2,91
Primary school and early childhood teachers	2,89
Commissioned armed forces officers	2,88
Retail and wholesale trade managers	2,86
Non-commissioned armed forces officers	2,86
Telecommunications and broadcasting technicians	2,86
Traditional and complementary medicine professionals	2,84
Ship and aircraft controllers and technicians	2,83
Cashiers and ticket clerks	2,81
Shop salespersons	2,80
Armed forces occupations, other ranks	2,80
Nursing and midwifery professionals	2,80
Other health professionals	2,79
Other health associate professionals	2,79
Artistic, cultural and culinary associate professionals	2,78
Legal, social and religious associate professionals	2,76
Nursing and midwifery associate professionals	2,76
Forestry and related workers	2,74
Printing trades workers	2,72
Electronics and telecommunications installers and repairers	2,71
Process control technicians	2,70
Travel attendants, conductors and guides	2,69
Hairdressers, beauticians and related workers	2,67
Locomotive engine drivers and related workers	2,64
Production managers in agriculture, forestry and fisheries	2,63
Electrical equipment installers and repairers	2,61
Protective services workers	2,60
Waiters and bartenders	2,59
Mixed crop and animal producers	2,57
Machinery mechanics and repairers	2,56
Wood processing and papermaking plant operators	2,56
Street vendors (excluding food)	2,55
Veterinarians	2,55
Medical and pharmaceutical technicians	2,54
Child care workers and teachersâ€™ aides	2,54
Textile, fur and leather products machine operators	2,50
Other stationary plant and machine operators	2,48
Building and housekeeping supervisors	2,48
Rubber, plastic and paper products machine operators	2,48

Blacksmiths, toolmakers and related trades workers	2,47
Chemical and photoFigureic products plant and machine operators	2,46
Personal care workers in health services	2,43
Street and market salespersons	2,43
Metal processing and finishing plant operators	2,42
Car, van and motorcycle drivers	2,42
Other personal services workers	2,40
Heavy truck and bus drivers	2,39
Veterinary technicians and assistants	2,34
Assemblers	2,33
Garment and related trades workers	2,33
Fishery workers, hunters and trappers	2,32
Transport and storage laborers	2,32
Shipsâ€™ deck crews and related workers	2,31
Mobile plant operators	2,27
Other elementary workers	2,27
Mining and construction laborers	2,25
Food and related products machine operators	2,24
Mining and mineral processing plant operators	2,23
Handicraft workers	2,23
Painters, building structure cleaners and related trades workers	2,21
Sheet and structural metal workers, moulders and welders, and related workers	2,21
Building finishers and related trades workers	2,20
Food processing and related trades workers	2,20
Market gardeners and crop growers	2,18
Building frame and related trades workers	2,15
Wood treaters, cabinet-makers and related trades workers	2,14
Cooks	2,13
Food preparation assistants	2,06
Vehicle, window, laundry and other hand cleaning workers	2,03
Animal producers	1,87
Refuse workers	1,84
Domestic, hotel and office cleaners and helpers	1,82
Agricultural, forestry and fishery laborers	1,78
Manufacturing laborers	1,73

Note: Occupations that appear in bold also have high dynamism, according to stage 1.

- **Stage 4:** Creating a list of subgroups of occupations, which present high dynamism (1st stage) and high matching rate with the skills of each participant (3rd stage).

Table 27

Occupation	Matching Rate
Administrative and specialised secretaries	3,24
University and higher education teachers	3,09
Creative and performing artists	3,06
Other teaching professionals	3,02
Social and religious professionals	2,91
Locomotive engine drivers and related workers	2,64
Waiters and bartenders	2,59

- **Stage 5:** At this stage, individualized counseling is carried out, in order for the participant to choose between the subgroups of occupations, which show high dynamism and at the same time correspond to his/her profile (stage 4), the one or those he desires most.

Table 28

Occupation	Matching Rate ⁴⁸
Administrative and specialised secretaries	3,24
University and higher education teachers	3,09
Creative and performing artists	3,06
Other teaching professionals	3,02
Social and religious professionals	2,91
Locomotive engine drivers and related workers	2,64
Waiters and bartenders	2,59

- **Stage 6:** Creating a list of skills that need improvement as a matter of priority taking into account the professional subgroup “Administrative and specialised secretaries”:

Table 30

Skills category	Rate
Communication, collaboration and creativity	-0,577259
Information skills	-0,245870
Assisting and caring	-0,259475
Management skills	-0,575316
Working with computers	-0,086492
Handling and moving	-0,007775
Constructing	0,000000
Working with machinery and specialised equipment	-0,008746

⁴⁸ The choice of the two subgroups of professions is indicative.

Creating a list of skills that need improvement as a matter of priority taking into account the professional subgroup “Creative and performing artists”:

Table 29

Skills category	Rate
Communication, collaboration and creativity	-1,0659
Information skills	-0,15712
Assisting and caring	-0,10745
Management skills	-0,36485
Working with computers	-0,02913
Handling and moving	-0,09933
Constructing	-0,0191
Working with machinery and specialised equipment	-0,09885

Conclusions

At first, we should limit the report's conclusions to the main findings of Chapter 4 considering that the main goal of the present report is to diagnose the needs of the labor market in the Attica region by focusing on young people from groups at risk of social exclusion,. At this level, therefore, and based on the latest data of the Labor Market Needs Diagnosis Mechanism for the Attica region, the following main points emerge regarding the main objective of the project:

- The first three (3) sectors of economic activity presenting the highest dynamism between the years 2018-2019 are:

○ Support activities for transportation
○ Restaurants and mobile food service activities
○ Construction of residential and non-residential buildings

- The first three (3) occupations presenting the highest dynamism between the years 2018-2019 and at the same time gather a large number of employees are in order:

○ Waiters and bartenders
○ Locomotive engine drivers and related workers
○ Social and religious professionals

- In particular with regard to paid employment, the main economic sectors in which the creation of most new jobs is recorded (with the exception of the economic sector of "Public administration and defense; compulsory social security") are:

○ Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
○ Postal and courier activities
○ Food and beverage service activities

Respectively, the main occupations in which the creation of most new paid jobs is recorded are in order:

○ Office clerks
○ Drivers and mobile plant operators
○ Sales and services elementary occupations

- More specifically, the main economic sectors in which the creation of most new jobs for young people aged 15-24 is recorded are:

○ Postal and courier activities
○ Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
○ Specialised construction activities

- Finally, the main occupations in which the creation of most new paid jobs for young people aged 15-24 is recorded are in order:

○ Office clerks
○ Drivers and mobile plant operators
○ Labourers in mining, construction, manufacturing and transport

It can therefore be concluded that in general the tendencies of job creation in economic sectors and occupational groups observed in the young population are almost common, but not identical, with those observed in the general population. However, a closer look reveals that the new salaried jobs held by young people aged 15-24 relate to a very small fraction of all new jobs created for the same sectors of economic activity and occupations. Indicatively, in retail it is only 7.8%, in postal and courier activities 12.4%, while even more impressive, in catering and entertainment (restaurants, café etc.) the new jobs corresponding to young people do not even appear in the table (table 6) of the top ten economic sectors with the highest dynamism for young people aged 15-24. Respectively, the new salaried jobs held by young people aged 15-24 are indicative, 8.5% for office clerks and 12.9% for drivers and mobile plant operators. This finding is explained to a large extent by the percentage of participation of the age group 15-24 years in the total workforce of the region, which amounts to 4.7%. At a second level, however, the same finding suggests the need to investigate other interpretive factors, namely:

- The difficulty of entering the labor market, which increases especially for young people, but also for males and especially females who are not in the labor market for a long time. At policy level, the recognition of the importance of this factor in youth employment should be translated into measures in order to enhance vocational training related to "medium" skills occupations, as well as measures to support the transition from education / vocational training to work.

- The undeclared work, the degree of which depends on specific economic sectors and groups of occupations that largely "attract" young people aged 15-24 (typical

example the catering and entertainment sector and also courier occupations). At policy level, the recognition of the importance of this factor in youth employment should be translated on the one hand into targeted measures to reduce the non-wage costs of enterprises, and on the other hand into measures to strengthen the effectiveness of labor market control mechanisms.

More specifically and taking into account the above, at the policy level, it is crucial to upgrade the attractiveness of vocational training, the development of integrated - modular and accessible programs, which will start from diagnosis of needs and skills, counseling and vocational guidance and will include:

- training in basic-horizontal-life skills, which should be a constant element of all training programs,
- training in specific professional and, above all, technical skills,
- internship / acquisition of professional experience / apprenticeship,
- employment or strengthening of social entrepreneurship,
- monitoring-supporting the viability of work or entrepreneurship.

Also, training programs should be combined with other support and accompanying activities such as intercultural mediators, Roma mediators, etc. in order to support further the social inclusion of the specific groups.

Finally, the main priorities that could be translated into proposals for policy measures per target group taking into account the current situation, the common but also the specific obstacles of the target groups, as well as the challenges they face, are as follows:

1. Young people with an immigrant or refugee background:

- Systematic learning of the Greek language.
- Facilitate access to public schools.
- Establish procedures for recognizing their qualifications, regardless of the learning path through which they were acquired.
- Participation in programs that combine the acquisition / enhancement of basic skills with vocational training leading to certified qualifications.
- Targeted campaign to reduce social discrimination and highlight the positive effects of migration on enrichment, dynamism and even the long-term sustainability of Greek society.

2. Young people with disabilities:

- Inclusion of the disability dimension in the whole range of integration and social cohesion policies, especially those related to employment.
- Measures to enhance the participation of young people with disabilities in education and training activities.
- Measures / incentives for the employment of young people with disabilities, including benefits (with beneficiaries for young people with disabilities) and aid (in companies) for reasonable accommodations in the workplace.
- Take measures to access "open" or, where appropriate, protected work, depending on the degree of functional disability of the participants.
- Targeted campaign to reduce the social discrimination of young people with disabilities by highlighting the positive social balance that can result from increasing their participation in employment.

3. Young Roma:

- Combating illiteracy and taking measures to reduce early school leaving.
- Vocational guidance and related vocational training that will lead to certified qualifications and encourage the professional differentiation of young Roma.
- Targeted awareness-raising measures for local communities developed in collaboration with local authorities and Roma communities, which will aim to combat relevant stereotypes. It is very important for these measures to have a practical effect. For this reason, they should be combined with the previous two measures which, among other things, can contribute to the extroversion of the Roma population, starting with the young. All the combined measures must "break" the vicious circle of introversion of these populations which leads to further marginalization, which in turn strengthens introversion and so on.

ANNEX I

Table A'

NACE Rev2 1	ΚΛΑΔΟΣ (3D)	2018	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2018-2019 along NACE Rev2 1, ΚΛΑΔΟΣ (3D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2018-2019
522	Υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	20.521	32.617	1	19.226
561	Δραστηριότητες εστιατορίων και κινητών μονάδων εστίασης	49.197	63.465	2	18.406
412	Κατασκευή κτιρίων για κατοικίες και μη	7.353	12.532	3	8.827
852	Πρωτοβάθμια εκπαίδευση	25.869	31.845	4	7.357
855	Άλλη εκπαίδευση	26.574	32.397	5	7.099
454	Πώληση, συντήρηση και επισκευή μοτοσυκλετών και των μερών και εξαρτημάτων τους	469	1.962	6	6.246
854	Ανώτερη εκπαίδευση	14.411	18.930	7	5.936
692	Δραστηριότητες λογιστικής, τήρησης βιβλίων και λογιστικού ελέγχου? παροχή φορολογικών συμβουλών	23.510	27.703	8	4.941
211	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων	7.910	11.180	9	4.622
431	Κατεδαφίσεις και προετοιμασία εργοταξίου	2.178	4.415	10	4.535
990	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	1.150	2.677	11	3.555
203	Παραγωγή χρωμάτων, βερνικιών και παρόμοιων επιχρισμάτων, μελανιών τυπογραφίας και μαστιχών	583	1.732	12	3.413
329	Μεταποιητικές δραστηριότητες π.δ.κ.α.	1.050	2.405	13	3.104
702	Δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	8.377	10.704	14	2.973
172	Κατασκευή ειδών από χαρτί και χαρτόνι	1.266	2.666	15	2.948
502	Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές εμπορευμάτων	1.486	2.955	16	2.921
563	Δραστηριότητες παροχής ποτών	32.068	34.734	17	2.888
582	Έκδοση λογισμικού	3.966	5.898	18	2.873
812	Δραστηριότητες καθαρισμού	12.692	15.059	19	2.808
476	Λιανικό εμπόριο επιμορφωτικών ειδών και ειδών ψυχαγωγίας σε	5.250	7.241	20	2.746
360	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	2.151	3.626	21	2.486
611	Ενσύρματες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες	19.280	21.499	22	2.474
651	Ασφάλιση	11.090	13.167	23	2.466
244	Παραγωγή βασικών πολύτιμων μετάλλων και άλλων μη σιδηρούχων	325	1.067	24	2.436
853	Δευτεροβάθμια εκπαίδευση	27.827	30.015	25	2.360
289	Κατασκευή άλλων μηχανημάτων ειδικής χρήσης	260	924	26	2.360
301	Ναυπήγηση πλοίων και σκαφών	1.843	3.178	27	2.302
501	Θαλάσσιες και ακτοπλοϊκές μεταφορές επιβατών	20.044	21.943	28	2.079
453	Πώληση μερών και εξαρτημάτων μηχανοκίνητων οχημάτων	6.558	8.215	29	2.076
331	Επισκευή μεταλλικών προϊόντων, μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού	4.125	5.609	30	2.018
861	Νοσοκομειακές δραστηριότητες	49.736	51.656	31	1.994
856	Εκπαιδευτικές υποστηρικτικές	105	513	32	1.993

δραστηριότητες

271	Κατασκευή ηλεκτρικών κινητήρων, ηλεκτρογεννητριών, ηλεκτρικών μετασχηματιστών και συσκευών διανομής και ελέγχου του ηλεκτρικού ρεύματος	99	493	33	1.962
192	Παραγωγή προϊόντων διύλισης πετρελαίου	4.878	6.251	34	1.759
851	Προσχολική εκπαίδευση	8.525	10.000	35	1.730
325	Κατασκευή ιατρικών και οδοντιατρικών οργάνων και προμηθειών	1.141	2.077	36	1.704
478	Λιανικό εμπόριο σε υπαίθριους πάγκους και αγορές	7.410	8.646	37	1.442
900	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	7.036	8.248	38	1.421
252	Κατασκευή μεταλλικών ντεπόζιτων, δεξαμενών και δοχείων	483	1.100	39	1.405
479	Λιανικό εμπόριο εκτός καταστημάτων, υπαίθριων πάγκων ή αγορών	2.605	3.606	40	1.386
862	Δραστηριότητες άσκησης ιατρικών και οδοντιατρικών επαγγελμάτων	28.845	30.158	41	1.373
532	Άλλες ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	2.297	3.255	42	1.358
951	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και εξοπλισμού επικοινωνία	1.042	1.793	43	1.292
141	Κατασκευή ειδών ένδυσης, εκτός από γούνινα ενδύματα	3.407	4.357	44	1.215
472	Λιανικό εμπόριο τροφίμων, ποτών και καπνού σε ειδικευμένα καταστήματα	27.458	28.606	45	1.196
475	Λιανικό εμπόριο άλλου οικιακού εξοπλισμού σε ειδικευμένα καταστήματα	20.804	21.934	46	1.191
491	Υπεραστικές σιδηροδρομικές μεταφορές επιβατών	615	1.197	47	1.133
949	Δραστηριότητες άλλων οργανώσεων	6.097	7.029	48	1.074
643	Καταπιστεύματα, κεφάλαια και παρεμφερή χρηματοπιστωτικά μέσα	200	567	49	1.040
255	Σφυρηλάτηση, κοίλανση, ανισόπαχη τύπωση και μορφοποίηση μετάλλων με έλαση? κονιομεταλλουργία	203	570	50	1.030
791	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων και γραφείων οργανωμένων ταξιδιών	6.001	6.894	51	1.026
813	Δραστηριότητες υπηρεσιών τοπίου	1.812	2.532	52	1.006
465	Χονδρικό εμπόριο εξοπλισμού πληροφοριακών και επικοινωνιακών	919	1.525	53	1.006
602	Τηλεοπτικός προγραμματισμός και τηλεοπτικές εκπομπές	5.413	6.264	54	985
381	Συλλογή αποβλήτων	6.807	7.664	55	965
741	Δραστηριότητες ειδικευμένου σχεδίου	2.623	3.340	56	913
631	Επεξεργασία δεδομένων, καταχώρηση και συναφείς δραστηριότητες? δικτυακές πύλες	2.892	3.585	57	859
321	Κατασκευή κοσμημάτων, πολύτιμων αντικειμένων και συναφών ειδών	2.055	2.707	58	859
205	Παραγωγή άλλων χημικών προϊόντων	573	1.027	59	814
102	Επεξεργασία και συντήρηση ψαριών, καρκινοειδών και μαλακίων	1.555	2.139	60	803
204	Παραγωγή σαπουνιών και απορρυπαντικών, προϊόντων καθαρισμού	2.494	3.117	61	779
531	Ταχυδρομικές δραστηριότητες στο πλαίσιο της υποχρέωσης παροχής καθολικής υπηρεσίας	5.172	5.841	62	756
132	Ύφανση κλωστοϋφαντουργικών υλών	209	514	63	750
451	Πώληση μηχανοκίνητων οχημάτων	5.361	6.020	64	740
551	Ξενοδοχεία και παρόμοια καταλύματα	13.334	14.015	65	716

701	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων	553	962	66	711
461	Χονδρικό εμπόριο έναντι αμοιβής ή βάσει σύμβασης	16.920	17.590	67	697
931	Αθλητικές δραστηριότητες	9.343	9.993	68	695
162	Κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό και ειδών καλαθοποιία	671	1.085	69	669
191	Παραγωγή προϊόντων οπτανθρακοποίησης (κωκοποίησης)	253	553	70	656
11	Καλλιέργεια μη πολυετών φυτών	4.662	5.244	71	655
750	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	701	1.080	72	584
181	Εκτυπωτικές και συναφείς δραστηριότητες	6.539	7.035	73	534
910	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	1.989	2.383	74	472
721	Έρευνα και πειραματική ανάπτυξη στις φυσικές επιστήμες και τη μηχανική	2.736	3.118	75	435
282	Κατασκευή άλλων μηχανημάτων γενικής χρήσης	1.353	1.699	76	434
619	Άλλες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες	1.864	2.190	77	383
641	Οργανισμοί νομισματικής διαμεσολάβησης	35.480	35.855	78	379
234	Κατασκευή άλλων προϊόντων πορσελάνης και κεραμικής	150	319	79	359
932	Δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	1.306	1.598	80	357
661	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες	761	1.014	81	337
811	Δραστηριότητες συνδυασμού βοηθητικών υπηρεσιών	142	300	82	334
139	Κατασκευή άλλων κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων	1.439	1.705	83	315
511	Αεροπορικές μεταφορές επιβατών	2.286	2.566	84	314
237	Κοπή, μορφοποίηση και τελική επεξεργασία λίθων	534	756	85	314
681	Αγοραπωλησία ιδιόκτητων ακινήτων	419	626	86	309
473	Λιανικό εμπόριο καυσίμων κίνησης σε ειδικευμένα καταστήματα	3.446	3.712	87	287
822	Δραστηριότητες τηλεφωνικών κέντρων	3.841	4.105	88	282
267	Κατασκευή οπτικών οργάνων και φωτογραφικού εξοπλισμού	129	260	89	264
722	Έρευνα και πειραματική ανάπτυξη στις κοινωνικές και ανθρωπιστικές επιστήμες	707	905	90	253
601	Ραδιοφωνικές εκπομπές	889	1.090	91	246
742	Φωτογραφικές δραστηριότητες	2.237	2.457	92	242
31	Αλιεία	722	902	93	225
881	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	768	944	94	216
783	Άλλη διάθεση ανθρώπινου δυναμικού	144	235	95	149
889	Άλλες δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	12.627	12.772	96	147
231	Κατασκευή γυαλιού και προϊόντων από γυαλί	935	1.051	97	130
110	Ποτοποιία	3.838	3.964	98	130
941	Δραστηριότητες επιχειρηματικών, εργοδοτικών και επαγγελματικών οργανώσεων	1.033	1.143	99	122
464	Χονδρικό εμπόριο ειδών οικιακής χρήσης	11.080	11.189	100	110
743	Δραστηριότητες μετάφρασης και διερμηνείας	1.011	1.103	101	100
503	Εσωτερικές πλωτές μεταφορές επιβατών	181	232	102	65
960	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	22.178	22.208	103	30

241	Παραγωγή βασικού σιδήρου και χάλυβα και σιδηροκραμάτων	767	789	104	23
942	Δραστηριότητες συνδικαλιστικών οργανώσεων	977	993	105	16
843	Δραστηριότητες υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης	4.757	4.771	106	14
245	Χύτευση μετάλλων	93	101	107	9
171	Παραγωγή χαρτοπολτού, κατασκευή χαρτιού και χαρτονιού	892	894	108	2
749	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες π.δ.κ.α.	1.265	1.260	109	-5
279	Κατασκευή άλλου ηλεκτρικού εξοπλισμού	456	436	110	-19
15	Μικτές γεωργοκτηνοτροφικές δραστηριότητες	158	127	111	-25
771	Ενοικίαση και εκμίσθωση μηχανοκίνητων οχημάτων	1.381	1.355	112	-26
691	Νομικές δραστηριότητες	29.201	29.165	113	-36
552	Καταλύματα διακοπών και άλλα καταλύματα σύντομης διαμονής	371	46	114	-40
106	Παραγωγή προϊόντων αλευρόμυλων? παραγωγή αμύλων και προϊόντων αμύλου	622	576	115	-43
772	Ενοικίαση και εκμίσθωση ειδών προσωπικής ή οικιακής χρήσης	513	47	116	-43
263	Κατασκευή εξοπλισμού επικοινωνίας	324	251	117	-57
104	Παραγωγή φυτικών και ζωικών ελαίων και λιπών	732	62	118	-57
264	Κατασκευή ηλεκτρονικών ειδών ευρείας κατανάλωσης	570	494	119	-66
581	Έκδοση βιβλίων, περιοδικών και άλλες εκδοτικές δραστηριότητες	9.162	9.095	120	-67
663	Δραστηριότητες διαχείρισης κεφαλαίων	313	169	121	-78
242	Κατασκευή χαλύβδινων σωλήνων, αγωγών, κοίλων ειδών με καθορισμένη μορφή και συναφών εξαρτημάτων	457	340	122	-87
872	Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον για	469	350	123	-89
952	Επισκευή ειδών ατομικής και οικιακής χρήσης	2.669	2.576	124	-90
682	Εκμίσθωση και διαχείριση ιδιόκτητων ή μισθωμένων ακινήτων	596	113	125	-92
89	Ορυχεία και λατομεία π.δ.κ.α.	544	141	126	-104
332	Εγκατάσταση βιομηχανικών μηχανημάτων και εξοπλισμού	502	346	127	-108
639	Άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	1.060	123	128	-109
649	Άλλες δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών με εξαίρεση	654	149	129	-115
411	Ανάπτυξη οικοδομικών σχεδίων	494	242	130	-123
32	Υδατοκαλλιέργεια	758	593	131	-129
120	Παραγωγή προϊόντων καπνού	599	407	132	-130
254	Κατασκευή όπλων και πυρομαχικών	802	637	133	-131
439	Άλλες εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	542	299	134	-134
201	Παραγωγή βασικών χημικών προϊόντων, λιπασμάτων και αζωτούχων	1.763	1.614	135	-136
591	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων	596	328	136	-147
152	Κατασκευή υποδημάτων	2.202	2.023	137	-164
352	Παραγωγή φυσικού αερίου, διανομή αερίων καυσίμων με αγωγούς	2.400	2.219	138	-167
871	Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον	911	682	139	-171

257	Κατασκευή μαχαιροπήρουνων, εργαλείων και σιδηρικών	772	472	140	-183
521	Αποθήκευση	892	631	141	-185
879	Άλλες δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον	881	616	142	-185
235	Παραγωγή τσιμέντου, ασβέστη και γύψου	1.779	1.542	143	-205
821	Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες γραφείου	912	321	144	-208
873	Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον για ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρία	861	496	145	-210
14	Ζωική παραγωγή	1.026	727	146	-212
773	Ενοίκιαση και εκμίσθωση άλλων μηχανημάτων, ειδών εξοπλισμού	1.023	717	147	-214
274	Κατασκευή ηλεκτρολογικού φωτιστικού εξοπλισμού	907	558	148	-215
221	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ)	877	486	149	-217
492	Σιδηροδρομικές μεταφορές εμπορευμάτων	899	447	150	-225
452	Συντήρηση και επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων	15.056	14.817	151	-235
275	Κατασκευή οικιακών συσκευών	1.025	519	152	-256
642	Δραστηριότητες εταιρειών χαρτοφυλακίου	1.110	705	153	-257
383	Ανάκτηση υλικών	1.167	654	154	-287
212	Παραγωγή φαρμακευτικών σκευασμάτων	5.182	4.847	155	-313
829	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις π.δ.κ	1.576	1.136	156	-317
620	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	19.740	19.415	157	-320
273	Κατασκευή καλωδιώσεων και εξαρτημάτων καλωδίωσης	1.289	591	158	-320
103	Επεξεργασία και συντήρηση φρούτων και λαχανικών	1.941	1.529	159	-325
303	Κατασκευή αεροσκαφών και διαστημοπλοίων και συναφών μηχανημάτων	1.316	625	160	-328
469	Μη ειδικευμένο χονδρικό εμπόριο	1.904	1.387	161	-377
823	Οργάνωση συνεδρίων και εμπορικών εκθέσεων	1.785	1.137	162	-413
732	Έρευνα αγοράς και δημοσκοπήσεις	1.973	1.283	163	-449
161	Πριόνισμα, πλάνισμα και εμποτισμός ξύλου	1.995	1.043	164	-498
683	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας έναντι αμοιβής ή βάσει σύμβασης	2.026	1.072	165	-505
869	Άλλες δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	6.287	5.726	166	-511
463	Χονδρικό εμπόριο τροφίμων, ποτών και καπνού	9.071	8.517	167	-520
12	Πολυτελείς καλλιέργειες	4.998	4.400	168	-526
259	Κατασκευή άλλων μεταλλικών προϊόντων	2.126	1.155	169	-528
101	Επεξεργασία και συντήρηση κρέατος και παραγωγή προϊόντων κρέατος	3.572	2.916	170	-536
310	Κατασκευή επίπλων	6.555	5.963	171	-539
920	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	5.185	4.574	172	-539
462	Χονδρικό εμπόριο ακατέργαστων γεωργικών πρώτων υλών και ζώντων ζώων	4.037	3.240	173	-640
108	Παραγωγή άλλων ειδών διατροφής	5.727	4.970	174	-657
105	Παραγωγή γαλακτοκομικών προϊόντων	4.617	3.813	175	-664
493	Άλλες χερσαίες μεταφορές επιβατών	27.191	26.478	176	-694

562	Υπηρεσίες τροφοδοσίας για εκδηλώσεις και άλλες δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	3.176	1.989	177	-743
471	Λιανικό εμπόριο σε μη ειδικευμένα καταστήματα	29.241	28.476	178	-745
467	Άλλο ειδικευμένο χονδρικό εμπόριο	6.485	5.622	179	-748
107	Παραγωγή ειδών αρτοποιίας και αλευρωδών προϊόντων	16.939	16.144	180	-758
612	Ασύρματες τηλεπικοινωνιακές δραστηριότητες	5.633	4.703	181	-776
466	Χονδρικό εμπόριο άλλων μηχανημάτων, εξοπλισμού και προμηθειών	3.339	1.763	182	-832
494	Οδικές μεταφορές εμπορευμάτων και υπηρεσίες μετακόμισης	8.466	7.501	183	-855
421	Κατασκευή δρόμων και σιδηροδρομικών γραμμών	13.375	12.445	184	-865
712	Τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	4.179	2.808	185	-921
474	Λιανικό εμπόριο εξοπλισμού πληροφοριακών και επικοινωνιακών	12.939	11.882	186	-971
801	Δραστηριότητες παροχής ιδιωτικής προστασίας	12.375	10.986	187	-1.233
662	Δραστηριότητες συναφείς προς τις ασφαλίσσεις και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	5.857	3.317	188	-1.438
222	Κατασκευή πλαστικών προϊόντων	5.894	2.537	189	-1.445
970	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	17.153	15.446	190	-1.537
433	Κατασκευαστικές εργασίες ολοκλήρωσης και τελειώματος	9.451	7.460	191	-1.572
731	Διαφήμιση	10.265	8.122	192	-1.696
841	Κρατική διοίκηση, οικονομική και κοινωνική πολιτική	64.864	62.993	193	-1.817
432	Δραστηριότητες ηλεκτρολογικών, υδραυλικών και άλλων κατασκευαστικών εγκαταστάσεων	16.592	14.199	194	-2.048
251	Κατασκευή δομικών μεταλλικών προϊόντων	9.262	6.137	195	-2.071
351	Παραγωγή, μετάδοση και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	12.981	9.960	196	-2.318
711	Δραστηριότητες αρχιτεκτόνων και μηχανικών και συναφείς δραστηριότητες παροχής τεχνικών συμβουλών	25.715	22.601	197	-2.737
842	Παροχή υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο	62.057	58.890	198	-3.005
477	Λιανικό εμπόριο άλλων ειδών σε ειδικευμένα καταστήματα	65.137	61.543	199	-3.396

Table B'

ISCO-08	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (3D)	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2018-2019 along ISCO-08, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (3D)		
		2018	2019	
513	Σερβιτόροι, εν γένει	1	42.709	51.936
831	Μηχανοδηγοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	119	1.096
263	Επαγγελματίες του κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα	3	18.578	24.791
235	Άλλοι εκπαιδευτικοί	4	22.149	27.989
334	Γραμματείς διοίκησης και ειδικευμένοι(-ες) γραμματείς	5	20.262	25.639
515	Οικονόμοι και διαχειριστές κτιρίων	6	1.834	4.470
231	Διδακτικό προσωπικό ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων	7	7.650	11.722

931	Εργάτες ορυχείων και κατασκευών	8	2.298	5.029
265	Καλλιτέχνες εν γένει	9	7.653	11.558
834	Χειριστές κινητού εξοπλισμού	10	3.790	6.864
911	Καθαριστές και βοηθοί οικιών, ξενοδοχείων και γραφείων	11	40.096	44.991
522	Πωλητές σε καταστήματα	12	133.066	138.185
741	Εγκαταστάτες και επισκευαστές ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	13	19.564	23.728
412	Γραμματείς (γενικών καθηκόντων)	14	23.724	27.697
331	Επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού και μαθηματικού κλάδου	15	24.877	28.837
234	Δάσκαλοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και νηπιαγωγοί	16	27.378	30.687
523	Ταμίες και υπάλληλοι έκδοσης εισιτηρίων	17	10.540	13.354
833	Οδηγοί φορτηγών και λεωφορείων	18	29.751	32.946
813	Χειριστές εγκαταστάσεων και μηχανών παραγωγής χημικών και φωτογραφικών προϊόντων	19	4.131	6.108
413	Χειριστές μηχανών με ηλεκτρολόγιο	20	3.826	5.752
322	Τεχνολόγοι νοσηλευτικής και μαιευτικής	21	14.355	16.652
343	Επαγγελματίες του καλλιτεχνικού και πολιτιστικού τομέα	22	6.061	8.048
213	Επαγγελματίες των επιστημών της ζωής	23	4.908	6.755
753	Τεχνίτες ειδών ένδυσης και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	24	8.818	10.878
711	Κτίστες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	25	10.469	12.485
422	Υπάλληλοι πληροφόρησης πελατών	26	27.532	29.564
221	Ιατροί εν γένει	27	23.536	25.519
432	Υπάλληλοι καταγραφής υλικών και υπηρεσιών μεταφορών	28	16.327	18.242
512	Μάγειροι	29	19.575	21.511
933	Εργάτες μεταφορών και αποθήκης	30	6.889	8.581
524	Άλλοι πωλητές	31	8.784	10.511
514	Κομμωτές/κομμώτριες, αισθητικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	32	17.405	19.208
713	Ελαιοχρωματιστές, βαφείς, καθαριστές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	33	4.830	6.310
311	Τεχνολόγοι επιστημών φυσικής και μηχανικής	34	11.914	13.557
121	Διευθυντές επιχειρηματικών υπηρεσιών και διευθυντές διοίκησης	35	4.917	6.355
133	Διευθυντές υπηρεσιών των τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	36	661	1.482
431	Υπάλληλοι λογιστηρίου και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	37	10.581	12.179
411	Υπάλληλοι γενικών καθηκόντων	38	99.297	101.026
511	Ταξιδιωτικοί συνοδοί, εισπράκτορες και ξεναγοί	39	3.227	4.388
225	Κτηνίατροι	40	590	1.273
222	Νοσηλευτές και μαιείς	41	4.094	5.146
742	Εγκαταστάτες και επισκευαστές ηλεκτρονικού και τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού	42	5.193	6.232
961	Συλλέκτες απορριμμάτων, εν γένει	43	5.937	6.966
315	Ελεγκτές και τεχνικοί πλοίων και αεροσκαφών	44	8.320	9.343
233	Καθηγητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης	45	23.306	24.346
921	Εργάτες γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας	46	2.349	2.985
226	Άλλοι επαγγελματίες του τομέα της υγείας	47	16.434	17.186
243	Επαγγελματίες πωλήσεων, έρευνας αγοράς και δημοσίων σχέσεων	48	9.849	10.541
731	Χειροτέχνες	49	3.743	4.340
142	Διευθυντές λιανικού και χονδρικού εμπορίου	50	6.682	7.295
811	Χειριστές εγκαταστάσεων ορυχείων και εγκαταστάσεων επεξεργασίας μεταλλευμάτων	51	1.042	1.468
211	Επαγγελματίες των φυσικών επιστημών και των επιστημών της γης	52	4.763	5.291
835	Ναυτικοί - πλήρωμα καταστρώματος και ασκούντες συναφή	53	2.323	2.805

επαγγέλματα				
112	Διευθύνοντες σύμβουλοι και γενικοί διευθυντές	54	1.561	1.975
816	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής και συναφών προϊόντων	55	5.260	5.682
723	Μηχανικοί και επισκευαστές μηχανημάτων	56	21.255	21.692
252	Επαγγελματίες βάσεων δεδομένων και δικτύων	57	1.684	2.008
712	Τεχνίτες αποπεράτωσης κτιρίων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	58	13.564	13.938
111	Μέλη των νομοθετικών σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη	59	114	270
335	Επαγγελματίες εφαρμογής του νόμου	60	4.859	5.199
817	Χειριστές εγκαταστάσεων επεξεργασίας ξύλου, χαρτοποιίας και χαρτονοποιίας	61	1.135	1.348
622	Αλιείς, κυνηγοί και παγιδευτές θηραμάτων	62	722	902
912	Καθαριστές οχημάτων, παραθύρων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	63	981	1.113
143	Διευθυντές άλλων υπηρεσιών	64	3.057	3.188
232	Καθηγητές επαγγελματικής εκπαίδευσης	65	2.632	2.691
812	Χειριστές εξοπλισμού επεξεργασίας και φινιρίσματος μεταλλικών προϊόντων	66	1.061	1.102
332	Πράκτορες και μεσίτες αγοραπωλησιών	67	13.254	13.293
613	Γεωργοκτηνοτρόφοι μικτών εκμεταλλεύσεων	68	158	127
932	Εργάτες μεταποίησης	69	4.956	4.916
612	Κτηνοτρόφοι	70	845	782
818	Άλλοι χειριστές σταθερών εγκαταστάσεων και μηχανών παραγωγής	71	623	511
312	Επόπτες ορυχείων, μεταποίησης και κατασκευών	72	1.260	1.156
951	Πρόσωπα που παρέχουν μικροϋπηρεσίες στο δρόμο και ασκούντες	73	696	127
341	Επαγγελματίες του νομικού, κοινωνικού και θρησκευτικού τομέα	74	2.155	2.037
264	Συγγραφείς, δημοσιογράφοι και επαγγελματίες του γλωσσικού τομέα	75	11.294	11.169
754	Άλλοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	76	713	529
132	Διευθυντές μεταποίησης, εξόρυξης, κατασκευών και διανομής	77	5.191	5.016
441	Άλλοι υπάλληλοι γραφείου	78	6.379	6.171
516	Άλλοι απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	79	2.542	2.316
314	Τεχνολόγοι των επιστημών της ζωής και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	80	1.415	1.142
262	Βιβλιοθηκονόμοι, αρχειοθέτες και έφοροι αρχαιοτήτων, μουσείων	81	1.039	501
352	Τεχνικοί τηλεπικοινωνιών και ραδιοτηλεόρασης	82	1.263	377
342	Εργαζόμενοι στον τομέα του αθλητισμού και της σωματικής αγωγής	83	8.404	8.119
721	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών προϊόντων	84	5.293	4.973
212	Μαθηματικοί, αναλογιστές και στατιστικοί	85	1.601	413
122	Διευθυντές πωλήσεων, έρευνας αγοράς και ανάπτυξης	86	4.751	4.396
313	Τεχνολόγοι ελέγχου διαδικασίας	87	1.351	773
815	Χειριστές μηχανών υφαντουργίας και παραγωγής ειδών από δέρμα	88	1.512	863
242	Επαγγελματίες διοίκησης	89	11.662	11.233
821	Συναρμολογητές (μονταδόροι)	90	2.218	1.185
611	Καλλιεργητές προσανατολισμένοι στην αγορά	91	9.834	9.190
532	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικής φροντίδας στον τομέα της υγείας	92	5.146	4.435
321	Τεχνικοί βοηθοί ιατρών και φαρμακοποιών	93	5.958	5.260
752	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλαποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	94	5.568	4.826
134	Διευθυντές επαγγελματικών υπηρεσιών	95	7.002	6.258
01	Πρόσωπα μη δυνάμενα να καταταγούν	96	20.367	19.674
732	Τυπογράφοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	97	5.565	4.777

941	Βοήθεια παρασκευής τροφίμων	98	7.436	6.544
141	Διευθυντές ξενοδοχείων και εστιατορίων	99	5.777	4.818
814	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από ελαστικό, πλαστικό	100	3.649	1.241
251	Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών	101	19.216	18.276
962	Άλλοι ανειδίκευτοι εργάτες, χειρώνακτες και μικροεπαγγελματίες	102	6.219	5.022
325	Άλλοι τεχνολόγοι του τομέα της υγείας	103	6.687	5.481
722	Σιδηρουργοί, κατασκευαστές εργαλείων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	104	5.920	4.367
333	Πράκτορες παροχής υπηρεσιών σε επιχειρήσεις	105	6.371	4.812
531	Παιδοκόμοι και βοηθοί δασκάλων	106	9.918	8.362
215	Ηλεκτροτεχνολόγοι μηχανικοί	107	8.020	6.137
261	Νομικοί εν γένει	108	30.301	28.441
216	Αρχιτέκτονες, τοπογράφοι, πολεοδόμοι και σχεδιαστές	109	11.577	9.394
521	Πλανόδιοι πωλητές και πωλητές σε υπαίθριες αγορές	110	9.416	6.847
421	Ταμίες, ταμειολογιστές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	111	14.967	12.366
751	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	112	15.151	11.097
241	Επαγγελματίες του χρηματοοικονομικού τομέα	113	46.286	43.032
541	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	114	43.709	40.266
832	Οδηγοί αυτοκινήτων, μικρών φορτηγών και μοτοσικλετών	115	37.478	33.508
351	Τεχνικοί λειτουργιών και υποστήριξης χρηστών τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας	116	15.718	9.952
214	Μηχανικοί (εξαιρουμένων των ηλεκτροτεχνολόγων)	117	26.708	21.841

Table C'

	ΚΛΑΔΟΣ (2D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	7.801	6.138
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	6.318	6.031
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	3.210	2.458
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	3.177	3.090
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	2.825	2.363
85	Εκπαίδευση	2.796	2.674
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	2.745	2.676
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	2.441	2.184
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	1.824	1.709
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1.654	1.520
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	1.312	1.219
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	1.306	1.204
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1.259	1.130
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	1.142	1.081
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	986	963

01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	980	585
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	927	870
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	892	828
41	Κατασκευές κτιρίων	773	696
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	634	606
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	634	605
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	559	513
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	432	414
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	406	375
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	384	364
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	366	342
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	298	287
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	272	262
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	235	209
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	226	223
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	211	209
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	196	186
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	171	168
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	167	158
31	Κατασκευή επίπλων	152	145
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	151	148
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	150	142
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	145	143
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	135	132
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	119	118
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	119	112
10	Βιομηχανία τροφίμων	112	112
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	109	84
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	96	94
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	95	95
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	94	89
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	84	83
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	80	68
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	77	75
02	Δασοκομία και υλοτομία	70	49
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	53	52
00	Έλλειψη δραστηριότητας	47	42
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	42	42
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	24	23
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	23	23
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	23	22
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	8	7
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών -και υπηρεσιών- για ίδια χρήση	6	2
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	2	2
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	0	0
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	-3	-3
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	-3	-3

12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	-6	-7
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	-11	-11
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	-15	-15
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	-23	-23
50	Πλωτές μεταφορές	-57	-57
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	-60	-61
37	Επεξεργασία λυμάτων	-67	-79
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	-67	-69
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	-67	-71
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	-69	-71
11	Ποτοποιία	-71	-74
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	-100	-109
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	-119	-145
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	-131	-137
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	-139	-142
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	-147	-150
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	-162	-163
51	Αεροπορικές μεταφορές	-215	-230
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	-223	-232
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-558	-620
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	-840	-864
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	-876	-1.055
61	Τηλεπικοινωνίες	-1.146	-1.234
55	Καταλύματα	-1.953	-2.299

Table D'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Very High	41 Υπάλληλοι γραφείου	303.749	1	12.529
Very High	88 Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	54.426	2	4.446
Very High	91 Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	73.000	3	3.763
Very High	24 Εκπαιδευτικοί	38.511	4	2.672
Very High	93 Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	56.526	5	2.635
Very High	72 Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	14.329	6	2.246
Very High	21 Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	22.068	7	1.670
Very High	53 Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	105.036	8	1.708
Very High	32 Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	18.169	9	1.271
Very High	42 Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	30.552	10	1.077

Υψηλός	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	21.090	11	809
Υψηλός	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	15.609	12	605
Υψηλός	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	13.192	13	588
Υψηλός	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	12.510	14	461
Υψηλός	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	14.977	15	400
Υψηλός	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	19.251	16	402
Υψηλός	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	6.068	17	345
Υψηλός	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	4.081	18	197
Υψηλός	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	18.115	19	181
Υψηλός	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	3.041	20	157
Υψηλός	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	1.310	21	105
Υψηλός	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5.891	22	104
Μέσος	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	3.309	23	88
Μέσος	26	Νομικοί εν γένει	957	24	67
Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	702	25	65
Μέσος	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	107	26	45
Μέσος	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	1.587	27	60
Μέσος	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	2.712	28	51
Μέσος	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	1.808	29	50
Μέσος	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.487	30	46
Μέσος	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	57.635	31	46
Μέσος	65	Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	79	32	31
Μέσος	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	791	33	38
Μέσος	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	298	34	10
Μέσος	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	681	35	3
Μέσος	63	Γεωργοί πολυκαλλιεργητές	12	36	1
Χαμηλός	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	11.351	37	0
Χαμηλός	62	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως στην καλλιέργεια δένδρων, αμπέλων,	16	37	0
Χαμηλός	66	Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	158	39	-2

Χαμηλός	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	8.623	40	-4
Χαμηλός	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	1.812	41	-6
Πολύ Χαμηλός	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	2.676	42	-159
Πολύ Χαμηλός	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	4.589	43	-164
Πολύ Χαμηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	105.333	44	-355

Table E'

ΚΛΑΔΟΣ		ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	611	305
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	489	472
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	451	305
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	390	334
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	327	100
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	197	181
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	188	116
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	153	122
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	127	83
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	117	106
85	Εκπαίδευση	88	86
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	77	62
41	Κατασκευές κτιρίων	74	58
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	74	64
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	68	65
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	65	60
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	55	49
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	40	35
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	35	34
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	33	27
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	33	27
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	30	18
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	26	22
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	22	21
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	22	21
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	20	19
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	19	16
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	18	16
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	17	16
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα	16	15

συνταξιοδοτικά ταμεία

31	Κατασκευή επίπλων	15	13
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	14	13
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	13	10
02	Δασοκομία και υλοτομία	12	7
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	11	11
00	Έλλειψη δραστηριότητας	11	5
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	11	10
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	8	7
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	7	7
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	6	4
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	6	5
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	4	3
37	Επεξεργασία λυμάτων	4	3
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	3	3
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	1	1
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	0	0
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	0	0
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	0	0
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	0	0
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	-1	-1
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	-1	-1
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	-1	-1
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	-2	-7
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	-3	-3
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	-4	-4
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	-4	-4
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	-5	-10
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	-7	-7
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	-8	-8
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	-8	-8
11	Ποτοποιία	-10	-11
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	-11	-13
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	-12	-12
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	-13	-17
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	-22	-24
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	-23	-24
50	Πλωτές μεταφορές	-26	-30
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	-27	-31
61	Τηλεπικοινωνίες	-27	-28
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	-33	-37
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	-38	-47
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	-40	-56
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	-55	-60
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-57	-79
51	Αεροπορικές μεταφορές	-62	-86

46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	-63	-64
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	-100	-106
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	-130	-146
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	-134	-263
10	Βιομηχανία τροφίμων	-155	-165
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	-198	-200
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	-249	-276
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	-259	-294
55	Καταλύματα	-344	-593

Table F'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ 2020	
Very High	41	Υπάλληλοι γραφείου	15.911	1	1.064
Υψηλός	88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	1.986	2	572
Υψηλός	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	4.910	3	314
Υψηλός	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	438	4	162
Υψηλός	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	250	5	123
Μέσος	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	715	6	77
Μέσος	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	992	7	70
Μέσος	24	Εκπαιδευτικοί	1.246	8	70
Μέσος	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	3.921	9	59
Μέσος	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	164	10	40
Μέσος	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	431	11	29
Μέσος	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	233	12	26
Μέσος	65	Δασκόμεοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5	13	9
Μέσος	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	39	14	17
Μέσος	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	76	15	12
Μέσος	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	4.570	16	13
Μέσος	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	655	17	12
Μέσος	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	26	18	9
Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	18	19	7
Μέσος	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	55	20	5
Μέσος	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	6	21	3
Μέσος	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	97	22	4

Μέσος	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	1	23	1
Μέσος	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	8	24	1
Μέσος	62	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως στην καλλιέργεια δένδρων, αμπέλων,		26	
Χαμηλός	66	Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	7	27	-1
Χαμηλός	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	92	28	-1
Χαμηλός	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	87	29	-2
Χαμηλός	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστούφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	37	30	-3
Χαμηλός	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	33	31	-7
Χαμηλός	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	289	32	-10
Χαμηλός	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	148	33	-15
Χαμηλός	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	89	34	-24
Χαμηλός	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	1.341	35	-28
Χαμηλός	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	705	36	-29
Χαμηλός	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	427	37	-47
Χαμηλός	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	466	38	-55
Χαμηλός	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	588	39	-66
Πολύ Χαμηλός	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	880	40	-102
Πολύ Χαμηλός	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	13.238	41	-140
Πολύ Χαμηλός	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	2.519	42	-270
Πολύ Χαμηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	24.730	43	-1.663

ANNEX II

Table A1

	ΚΛΑΔΟΣ (2D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	991	939
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	887	832
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	761	732
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	756	586
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	704	400
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	664	546
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	500	408
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	486	395
10	Βιομηχανία τροφίμων	447	423
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	355	333
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	281	250
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	226	183
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	210	191
85	Εκπαίδευση	189	185
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	184	172
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	163	139
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	149	81
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	148	77
31	Κατασκευή επίπλων	127	116
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	123	94
61	Τηλεπικοινωνίες	112	104
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	105	99
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	105	95
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	86	79
51	Αεροπορικές μεταφορές	86	83
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	86	80
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	73	70
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	66	51
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	65	62
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	63	60
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	61	56
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	50	45
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	48	47
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	46	45

20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	44	43
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	43	21
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	39	34
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	32	30
41	Κατασκευές κτιρίων	25	24
37	Επεξεργασία λιμάτων	20	17
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	18	18
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	15	14
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	15	14
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	15	14
02	Δασοκομία και υλοτομία	12	10
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	9	8
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	6	6
11	Ποτοποιία	5	5
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	4	4
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	1
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	0	0
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	0	0
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	0	0
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	-1	-1
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	-2	-2
50	Πλωτές μεταφορές	-3	-3
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	-4	-6
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	-6	-6
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	-7	-7
00	Έλλειψη δραστηριότητας	-8	-16
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-11	-11
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	-12	-12
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	-12	-12
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	-14	-14
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	-16	-16
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	-16	-16
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	-17	-17
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	-19	-21
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	-20	-23
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	-22	-24
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	-23	-24
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	-23	-24
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	-25	-26
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	-43	-48
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	-54	-60

33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	-55	-58
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	-62	-75
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	-179	-204
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	-191	-298
55	Καταλύματα	-498	-677
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	-800	-942

Table A2

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Very High	41	Υπάλληλοι γραφείου	33.339	1	1.580
Υψηλός	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	7.782	2	663
Υψηλός	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	12.632	3	551
Υψηλός	24	Εκπαιδευτικοί	5.114	4	420
Υψηλός	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3.686	5	331
Υψηλός	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	14.130	6	337
Υψηλός	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	4.066	7	263
Υψηλός	88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	9.234	8	260
Υψηλός	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	2.363	9	190
Υψηλός	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	7.853	10	138
Υψηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	13.534	11	121
Υψηλός	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	2.816	12	114
Υψηλός	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	977	13	103
Μέσος	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	1.845	14	99
Μέσος	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	250	15	77
Μέσος	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	1.802	16	93
Μέσος	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.527	17	84

Μέσος	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	551	18	70
Μέσος	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	76	19	45
Μέσος	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2.349	20	65
Μέσος	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	1.554	21	61
Μέσος	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	1.013	22	55
Μέσος	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	596	23	44
Μέσος	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	451	24	39
Μέσος	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	178	25	29
Μέσος	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	649	26	31
Μέσος	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	670	27	25
Μέσος	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	1.375	28	21
Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	224	29	15
Μέσος	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	1.220	30	15
Μέσος	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	533	31	12
Μέσος	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	156	32	11
Μέσος	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	975	33	10
Μέσος	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	4.242	34	6
Μέσος	65	Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	12	35	4
Μέσος	26	Νομικοί εν γένει	50	36	1
Χαμηλός	63	Γεωργοί πολυκαλλιεργητές	1	37	0

Χαμηλός	62	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως στην καλλιέργεια δένδρων, αμπέλων,	7	38	-3
Χαμηλός	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	136	39	-2
Χαμηλός	66	Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	43	40	-9
Χαμηλός	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	134	41	-10
Χαμηλός	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	663	42	-43
Χαμηλός	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	778	43	-79
Πολύ Χαμηλός	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	1.012	44	-143

Table B1'

	ΚΛΑΔΟΣ (2D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	1.697	1.193
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1.612	895
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	1.269	1.211
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	1.191	722
85	Εκπαίδευση	766	726
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	739	711
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	683	637
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	642	513
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	556	480
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	553	494
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	434	402
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	397	360
41	Κατασκευές κτιρίων	387	327
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	355	326
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	332	322
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	322	318

81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	308	293
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	258	235
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	252	36
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	228	164
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	205	166
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	173	153
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	148	131
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	143	108
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	142	129
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	140	135
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	130	120
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	106	87
10	Βιομηχανία τροφίμων	102	100
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	98	92
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	68	65
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	47	34
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	47	46
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	42	30
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	41	40
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	37	36
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	31	29
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	28	27
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	25	25
02	Δασοκομία και υλοτομία	23	7
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	23	22
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	18	16
31	Κατασκευή επίπλων	15	14
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	13	13
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	11	9
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	10	10
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	6	6
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	5	5
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	3	3
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	1	1
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	1	1

91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	1	1
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών -και υπηρεσιών- για ίδια χρήση	0	2
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	0	0
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	0	0
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	0	-5
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	-1	-1
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	-1	-1
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	-4	-4
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	-4	-4
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	-6	-7
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	-7	-7
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	-9	-9
00	Έλλειψη δραστηριότητας	-14	-17
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	-24	-24
37	Επεξεργασία λυμάτων	-25	-96
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	-28	-29
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	-32	-32
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	-35	-40
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	-41	-44
11	Ποτοποιία	-55	-59
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	-56	-60
55	Καταλύματα	-57	-61
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	-69	-81
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	-72	-85
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-80	-89
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	-84	-90
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	-102	-105
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	-114	-119

50	Πλωτές μεταφορές	-123	-134
51	Αεροπορικές μεταφορές	-137	-190
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	-141	-146
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	-163	-177
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	-186	-197
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	-464	-510
61	Τηλεπικοινωνίες	-1.286	-1.591

Table B2'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Very High	41	Υπάλληλοι γραφείου	68.348	1	1.447
Very High	88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	6.095	2	1.032
Υψηλός	24	Εκπαιδευτικοί	8.513	3	775
Υψηλός	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	9.029	4	649
Υψηλός	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	5.178	5	601
Υψηλός	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	5.193	6	595
Υψηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	18.677	7	611
Υψηλός	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	14.791	8	535
Υψηλός	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3.009	9	436
Υψηλός	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	4.844	10	388
Υψηλός	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	5.429	11	274
Υψηλός	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	5.282	12	263
Υψηλός	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	2.466	13	248
Υψηλός	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5.076	14	167

Υψηλός	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	2.729	15	156
Υψηλός	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	3.072	16	141
Υψηλός	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	514	17	103
Μέσος	63	Γεωργοί πολυκαλλιεργητές	1	18	8
Μέσος	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	546	19	38
Μέσος	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	217	20	29
Μέσος	26	Νομικοί εν γένει	307	21	26
Μέσος	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.411	22	27
Μέσος	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	149	23	21
Μέσος	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	84	24	17
Μέσος	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	16.583	25	19
Μέσος	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	403	26	15
Μέσος	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	427	27	14
Μέσος	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	905	28	14
Μέσος	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	252	29	12
Μέσος	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	68	30	7
Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	68	31	4
Μέσος	62	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως στην καλλιέργεια δένδρων, αμπέλων,	8	32	3
Μέσος	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	151	33	1

Χαμηλός	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	9	34	0
Χαμηλός	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	55	35	-1
Χαμηλός	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	138	36	-3
Χαμηλός	65	Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	39	37	-4
Χαμηλός	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	145	38	-13
Χαμηλός	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	326	39	-24
Χαμηλός	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	4.067	40	-27
Χαμηλός	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	1.081	41	-35
Πολύ Χαμηλός	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	20.748	42	-192
Πολύ Χαμηλός	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	4.605	43	-346

Table C1'

ΚΛΑΔΟΣ (2D)		ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	744	542
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	590	505
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	1.343	470
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	12.765	444
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	391	365
85	Εκπαίδευση	420	343
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	275	267
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	256	193
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	206	188
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	213	174
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	114	97
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	83	76
10	Βιομηχανία τροφίμων	78	75
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	77	74

25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	66	64
18	Εκτυώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	66	56
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	50	49
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	45	40
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	48	34
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	39	34
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	37	33
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	33	31
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	35	29
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	27	26
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	67	25
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	23	21
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	47	19
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	18	17
50	Πλωτές μεταφορές	22	16
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	19	16
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	16	13
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	12	12
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	10	10
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	13	10
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	13	8
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	7	7
41	Κατασκευές κτιρίων	7	7
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	8	7
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	7	7
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	6	6
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	6	6
37	Επεξεργασία λυμάτων	5	5
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	5	5
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	4	4
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	5	4
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	2	2
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	2	1
31	Κατασκευή επίπλων	0	0

39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	-1	-1
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	-1	-1
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	-1	-1
11	Ποτοποιία	-2	-2
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	-2	-2
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	-2	-2
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	-1	-2
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	-3	-3
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	-3	-3
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	-3	-3
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	-4	-5
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	-7	-7
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	-7	-7
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	-5	-7
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	-9	-9
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	-8	-9
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	-10	-10
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	-10	-11
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	-5	-12
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	-14	-17
61	Τηλεπικοινωνίες	-14	-19
51	Αεροπορικές μεταφορές	-15	-26
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	-20	-26
55	Καταλύματα	-23	-32
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	-48	-52
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	-44	-60
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	-58	-64
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	-50	-85
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	-75	-85
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	-36	-125
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	-230	-879

Table C2'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Υψηλός	88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	7.314	1	676

Υψηλός	41	Υπάλληλοι γραφείου	11.669	2	520
Υψηλός	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	2.214	3	427
Υψηλός	24	Εκπαιδευτικοί	1.374	4	289
Υψηλός	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	10.718	5	248
Υψηλός	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	433	6	110
Υψηλός	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2.881	7	109
Μέσος	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	1.096	8	78
Μέσος	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	181	9	59
Μέσος	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	2.563	10	74
Μέσος	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	376	11	63
Μέσος	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	1.291	12	50
Μέσος	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	568	13	44
Μέσος	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	1.711	14	46
Μέσος	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	158	15	34
Μέσος	34	Ειδικομημένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	2.337	16	37
Μέσος	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	229	17	31
Μέσος	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	922	18	32
Μέσος	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	379	19	26
Μέσος	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.411	20	16
Μέσος	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	253	21	14
Μέσος	66	Ειδικομημένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5	22	6
Μέσος	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	57	23	11
Μέσος	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	295	24	10

Μέσος	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	87	25	9
Μέσος	26	Νομικοί εν γένει	11	26	5
Μέσος	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	554	27	7
Μέσος	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	15	28	1
Μέσος	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστούφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	49	29	1
Χαμηλός	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	7	30	0
Χαμηλός	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	43	31	0
Μέσος	63	Γεωργοί πολυκαλλιεργητές		32	1
Χαμηλός	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	10	33	-1
Χαμηλός	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	90	34	-4
Χαμηλός	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	112	35	-10
Χαμηλός	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	361	36	-10
Χαμηλός	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	560	37	-10
Χαμηλός	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	62	38	-14
Χαμηλός	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	499	39	-12
Χαμηλός	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	421	40	-13
Χαμηλός	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	1.140	41	-28
Χαμηλός	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	633	42	-78

Table D1'

	ΚΛΑΔΟΣ (2D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	1.000	936
85	Εκπαίδευση	768	692

56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	661	624
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	509	412
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	436	361
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	390	373
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	316	230
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	229	211
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	148	128
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	130	103
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	85	78
10	Βιομηχανία τροφίμων	74	72
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	61	54
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	51	46
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	44	41
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	39	33
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	36	35
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	33	28
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	31	28
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	30	29
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	30	27
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	30	28
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	27	26
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	26	22
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	23	21
41	Κατασκευές κτιρίων	21	19
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	20	19
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	18	17
02	Δασοκομία και υλοτομία	16	11
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	15	13
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	13	12
50	Πλωτές μεταφορές	12	4

75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	12	9
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	11	10
65	Ασφαλιστικά, αντ'ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	10	9
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	9	8
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	8	7
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	7	7
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	6	6
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	5	5
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	5	5
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	4	4
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	3	3
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	3	3
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	2	2
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	2	2
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	1	1
		0	3
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	0	1
00	Έλλειψη δραστηριότητας	0	0
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	0	-3
37	Επεξεργασία λυμάτων	-1	-1
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	-1	-1
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	-2	-3
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	-4	-4
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	-6	-6
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	-6	-6
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	-7	-7
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	-8	-9
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	-9	-9
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	-11	-11
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	-11	-12
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	-11	-14
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-12	-13
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	-12	-13

31	Κατασκευή επίπλων	-13	-14
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	-20	-24
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	-20	-21
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	-23	-24
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	-23	-30
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	-27	-60
55	Καταλύματα	-28	-35
11	Ποτοποιία	-28	-31
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	-30	-31
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	-31	-32
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	-34	-42
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	-38	-40
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	-73	-79
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	-74	-76
61	Τηλεπικοινωνίες	-79	-98
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	-220	-236

Table D2'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Υψηλός	41	Υπάλληλοι γραφείου	14.577	1	962
Υψηλός	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	5.291	2	709
Υψηλός	24	Εκπαιδευτικοί	4.560	3	663
Υψηλός	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	10.388	4	402
Υψηλός	88	Οδηγοί μέσω μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	5.188	5	322
Υψηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	8.855	6	326
Υψηλός	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	6.251	7	271
Υψηλός	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	1.395	8	129
Υψηλός	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	2.381	9	108

Μέσος	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	1.645	10	90
Μέσος	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	790	11	75
Μέσος	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	433	12	53
Μέσος	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	374	13	34
Μέσος	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	380	14	30
Μέσος	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	1.531	15	21
Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	112	16	18
Μέσος	65	Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	9	17	9
Μέσος	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	849	18	14
Μέσος	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	553	19	8
Μέσος	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	317	20	6
Μέσος	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	169	21	5
Μέσος	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	450	22	5
Μέσος	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	277	23	4
Μέσος	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	24	2
Μέσος	26	Νομικοί εν γένει	8	25	2
Χαμηλός	66	Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5	26	-5
Χαμηλός	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	1	27	0

Χαμηλός	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	21	28	-2
Χαμηλός	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	123	29	-2
Χαμηλός	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	109	30	-3
Χαμηλός	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	793	31	-3
Χαμηλός	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	99	32	-4
Χαμηλός	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	414	33	-7
Χαμηλός	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	110	34	-8
Χαμηλός	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	184	35	-9
Χαμηλός	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	229	36	-11
Χαμηλός	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	1.032	37	-12
Χαμηλός	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	147	38	-18
Χαμηλός	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	3.709	39	-18
Χαμηλός	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	188	40	-29
Χαμηλός	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	732	41	-41
Πολύ Χαμηλός	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	833	42	-263

Table E1'

	ΚΛΑΔΟΣ (2D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	4.480	3.384

70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	1.806	1.566
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	847	712
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	677	556
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	547	538
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	542	492
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	461	406
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	320	306
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	265	246
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	253	227
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	208	191
41	Κατασκευές κτιρίων	207	189
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	176	170
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	171	165
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	162	154
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	158	157
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	137	131
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	132	111
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	118	109
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	118	107
00	Έλλειψη δραστηριότητας	111	55
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	110	109
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	98	93
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	90	83
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	89	86
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	74	57
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	70	56
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	67	66
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	64	62
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	64	37
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή	62	59

	νερού		
18	Εκτυώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	57	53
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	46	43
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	43	41
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	39	37
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	38	38
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	32	31
50	Πλωτές μεταφορές	29	27
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	27	24
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	25	24
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	22	20
31	Κατασκευή επίπλων	21	20
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	12	12
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	10	9
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	10	9
11	Ποτοποιία	9	8
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	6	6
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	5	5
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	5	5
02	Δασοκομία και υλοτομία	4	3
07	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	2	2
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	2	1
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	0	0
37	Επεξεργασία λυμάτων	0	0
97	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	0	0
98	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών -και υπηρεσιών- για ίδια χρήση	0	0
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	-2	-2
12	Παραγωγή προϊόντων καπνού	-2	-2
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	-2	-6
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	-3	-3
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	-4	-4
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	-6	-7

28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	-12	-12
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	-12	-12
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	-12	-64
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	-15	-15
51	Αεροπορικές μεταφορές	-15	-17
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	-18	-19
61	Τηλεπικοινωνίες	-24	-24
85	Εκπαίδευση	-24	-24
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	-36	-43
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	-48	-50
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	-53	-63
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	-53	-69
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	-67	-68
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	-84	-86
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	-115	-121
10	Βιομηχανία τροφίμων	-180	-188
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	-198	-211
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	-227	-232
65	Ασφαλιστικά, αντ ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	-283	-315
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-348	-397
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	-604	-659
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	-648	-816
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	-677	-690
55	Καταλύματα	-1.161	-1.353

Table E2'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Very High	41	Υπάλληλοι γραφείου	98.568	1	3.235
Very High	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	3.325	2	1.228

Υψηλός	88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	11.741	3	997
Υψηλός	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	22.558	4	881
Υψηλός	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	7.102	5	686
Υψηλός	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4.771	6	426
Υψηλός	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	5.121	7	291
Υψηλός	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	3.315	8	225
Υψηλός	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4.291	9	210
Υψηλός	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	5.159	10	199
Υψηλός	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	621	11	161
Υψηλός	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	4.205	12	191
Υψηλός	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	5.699	13	182
Υψηλός	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	8.122	14	148
Υψηλός	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	1.295	15	136
Μέσος	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	583	16	56
Μέσος	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	427	17	25
Μέσος	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	256	18	19
Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	77	19	16
Μέσος	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	240	20	15
Μέσος	26	Νομικοί εν γένει	405	21	15
Μέσος	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	150	22	12
Μέσος	65	Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	15	23	3
Μέσος	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2.479	24	1
Χαμηλός	66	Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	25	0
Χαμηλός	62	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως στην καλλιέργεια δένδρων, αμπέλων,	1	25	0
Χαμηλός	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	10	25	0
Χαμηλός	63	Γεωργοί πολυκαλλιεργητές	9	28	-8
Χαμηλός	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	42	29	-4

Χαμηλός	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	126	30	-5
Χαμηλός	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	219	31	-8
Χαμηλός	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	191	32	-9
Χαμηλός	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	325	33	-31
Χαμηλός	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	351	34	-65
Χαμηλός	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	882	35	-62
Χαμηλός	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	711	36	-67
Χαμηλός	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	10.583	37	-96
Πολύ Χαμηλός	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	6.100	38	-111
Πολύ Χαμηλός	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2.153	39	-126
Πολύ Χαμηλός	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	30.992	40	-169
Πολύ Χαμηλός	24	Εκπαιδευτικοί	7.984	41	-211
Πολύ Χαμηλός	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	4.266	42	-341
Πολύ Χαμηλός	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	15.128	43	-561
Πολύ Χαμηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	36.215	44	-2.013

Table F1'

	ΚΛΑΔΟΣ (2D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	241,4	209,0
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	145,9	134,0
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	120,1	86,0
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	69,3	51,0
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	65,6	56,0
41	Κατασκευές κτιρίων	39,2	17,0
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	35,1	17,0
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	30,1	26,0
55	Καταλύματα	27,9	25,0
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	26,5	21,0
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	17,5	5,0
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	13,3	11,0
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	13,1	9,0
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	11,8	11,0

74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	11,1	6,0
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	10,9	10,0
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	9,8	9,0
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	9,3	6,0
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	7,8	7,0
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	7,1	6,0
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	6,7	6,0
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	6,0	2,0
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	5,3	5,0
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	5,3	3,0
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	3,0	2,0
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	2,1	2,0
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	2,0	1,0
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	2,0	1,0
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	1,3	1,0
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	1,3	1,0
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	1,0	1,0
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1,0	1,0
00	Έλλειψη δραστηριότητας	0,0	4,0
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	0,0	1,0
11	Ποτοποιία	0,0	0,0
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	0,0	0,0
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	0,0	0,0
37	Επεξεργασία λυμάτων	0,0	0,0
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	0,0	0,0
50	Πλωτές μεταφορές	0,0	0,0
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	0,0	0,0
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	0,0	0,0
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	0,0	0,0
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σαρτοπλεκτικής	-0,5	-1,0
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	-0,5	-1,0
61	Τηλεπικοινωνίες	-0,9	-1,0
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	-1,0	-1,0

82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	-1,0	-2,0
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	-1,2	-3,0
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	-1,3	-2,0
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	-1,6	-2,0
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	-1,9	-2,0
85	Εκπαίδευση	-2,0	-2,0
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	-2,7	-5,0
10	Βιομηχανία τροφίμων	-3,9	-4,0
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-4,4	-6,0
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	-5,2	-6,0
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	-7,0	-17,0
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	-7,5	-13,0
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	-7,8	-9,0
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	-10,9	-13,0
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	-12,5	-14,0
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	-15,3	-17,0

Table F2'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Υψηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	1.318	1	182
Μέσος	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	474	2	91
Μέσος	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.188	3	64
Μέσος	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	251	4	54
Μέσος	88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	457	5	46
Μέσος	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	62	6	24
Μέσος	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	109	7	25
Μέσος	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	79	8	21
Μέσος	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	317	9	23

Μέσος	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	161	10	19
Μέσος	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	123	11	15
Μέσος	66	Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	73	12	14
Μέσος	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	31	13	12
Μέσος	41	Υπάλληλοι γραφείου	881	14	16
Μέσος	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	47	15	11
Μέσος	24	Εκπαιδευτικοί	123	16	9
Μέσος	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	49	17	7
Μέσος	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	116	18	7
Μέσος	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	5	19	4
Μέσος	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	32	20	5
Μέσος	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	12	21	3
Μέσος	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	24	22	3
Μέσος	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	26	23	3
Μέσος	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3	24	1
Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	5	25	1
Μέσος	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	5	25	1
Μέσος	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	8	27	1
Χαμηλός	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	5	28	0
Χαμηλός	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	1	28	0
Χαμηλός	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	3	30	-1
Χαμηλός	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	13	31	-1
Χαμηλός	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	30	32	-1
Χαμηλός	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	65	33	-1
Χαμηλός	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	4	34	-2
Χαμηλός	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	10	35	-2
Χαμηλός	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	15	36	-6
Χαμηλός	92	Ανειδίκευτοι αγεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	102	37	-20

Table G1'

	ΚΛΑΔΟΣ (2D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	1.128	1.068
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	650	487
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	614	535
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	594	573
61	Τηλεπικοινωνίες	500	393
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	463	369
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	446	382
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	423	412
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	364	306
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	361	340
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	319	304
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	306	279
85	Εκπαίδευση	286	277
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	285	238
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	240	207
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	198	185
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	175	166
59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	174	118
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	164	154
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	142	126
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	123	112
41	Κατασκευές κτιρίων	105	94
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	98	89
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	75	74
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	71	65
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	58	48
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	39	38
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	38	37

95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	33	30
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	33	32
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	32	28
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	24	24
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	24	22
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	22	21
02	Δασοκομία και υλοτομία	19	14
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	15	15
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	15	14
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	11	10
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	10	10
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	9	8
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	7	5
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	6	6
11	Ποτοποιία	5	4
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	5	3
31	Κατασκευή επίπλων	5	5
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	5	4
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	4	3
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	1	1
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	-1	-8
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	-2	-2
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	-3	-3
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	-3	-3
37	Επεξεργασία λυμάτων	-4	-4
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	-5	-5
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	-5	-5
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	-5	-5
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	-6	-6
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	-6	-6
00	Έλλειψη δραστηριότητας	-9	-10
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	-10	-10
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	-10	-11
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	-11	-11
92	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	-19	-20
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	-23	-25

60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	-25	-38
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	-29	-33
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	-33	-34
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	-50	-62
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	-58	-66
51	Αεροπορικές μεταφορές	-61	-76
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-62	-66
50	Πλωτές μεταφορές	-67	-69
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	-79	-86
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	-83	-98
55	Καταλύματα	-88	-95
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	-99	-103
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	-124	-134
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	-129	-139
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	-191	-255
10	Βιομηχανία τροφίμων	-341	-380
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	-363	-403

Table G2'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Very High	41	Υπάλληλοι γραφείου	45.481	1	1.683
Υψηλός	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	12.844	2	688
Υψηλός	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	15.567	3	643
Υψηλός	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	5.635	4	499
Υψηλός	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	8.053	5	385
Υψηλός	24	Εκπαιδευτικοί	6.041	6	369
Υψηλός	88	Οδηγοί μέσων μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	6.816	7	348

Υψηλός	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	2.432	8	193
Υψηλός	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	4.830	9	200
Υψηλός	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	1.584	10	181
Υψηλός	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	2.194	11	144
Υψηλός	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	3.072	12	134
Μέσος	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	157	13	67
Μέσος	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	1.920	14	88
Μέσος	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.509	15	32
Μέσος	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	27	16	13
Μέσος	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	179	17	16
Μέσος	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	116	18	14
Μέσος	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	2.646	19	14
Μέσος	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	95	20	10
Μέσος	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	225	21	10
Μέσος	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	83	22	9
Μέσος	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	598	23	6
Μέσος	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	1.561	24	4
Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	82	25	3
Μέσος	26	Νομικοί εν γένει	118	26	3
Μέσος	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	749	27	3
Μέσος	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	1	28	1
Χαμηλός	65	Δασσκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	29	0
Χαμηλός	63	Γεωργοί πολυκαλλιεργητές	1	29	0
Χαμηλός	66	Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	2	31	-1
Χαμηλός	61	Γεωργοί ειδικευμένοι κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	119	32	-2
Χαμηλός	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	86	33	-5
Χαμηλός	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.298	34	-5
Χαμηλός	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	353	35	-6

Χαμηλός	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	419	36	-6
Χαμηλός	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	119	37	-14
Χαμηλός	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	968	38	-17
Χαμηλός	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	732	39	-20
Χαμηλός	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	1.576	40	-28
Χαμηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	14.968	41	-39
Χαμηλός	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	341	42	-58
Χαμηλός	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	2.341	43	-84

Table H1'

	ΚΛΑΔΟΣ (2D)	ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
53	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	1.583	845
84	Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1.205	838
82	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	1.095	878
56	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	904	838
47	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	900	840
85	Εκπαίδευση	514	477
80	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	428	289
46	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	405	391
69	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	231	203
73	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	225	213
86	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	210	200
33	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	202	190
45	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο· επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσικλετών	163	146
43	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	151	136
01	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	111	23
25	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη	107	98

εξοπλισμού

50	Πλωτές μεταφορές	107	102
96	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	95	90
95	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	70	49
70	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων· δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	65	62
28	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	65	59
30	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	65	56
78	Δραστηριότητες απασχόλησης	58	51
58	Εκδοτικές δραστηριότητες	56	51
71	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών· τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	46	44
26	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	45	40
64	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	43	41
13	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	41	34
00	Έλλειψη δραστηριότητας	39	26
87	Δραστηριότητες βοήθειας με παροχή καταλύματος	38	35
60	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοηλεκτρονικών εκπομπών	34	32
22	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	31	26
27	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	27	25
42	Έργα πολιτικού μηχανικού	25	23
41	Κατασκευές κτιρίων	21	19
17	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	19	17
63	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	18	17
10	Βιομηχανία τροφίμων	14	14
74	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	14	13
90	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	13	12
16	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα· κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	13	11
35	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	13	12
03	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	12	11
93	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	12	12
36	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	11	11
52	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	11	11
23	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	8	8
92	Τυχρά παιχνίδια και στοιχήματα	8	8

59	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	7	6
75	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	5	4
31	Κατασκευή επίπλων	4	4
20	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	4	4
65	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	3	3
61	Τηλεπικοινωνίες	2	2
11	Ποτοποιία	2	1
72	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	1	1
94	Δραστηριότητες οργανώσεων	1	1
02	Δασκομία και υλοτομία	0	4
08	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	0	0
18	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	0	0
19	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	0	0
21	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	0	0
24	Παραγωγή βασικών μετάλλων	0	0
29	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	0	0
37	Επεξεργασία λυμάτων	0	0
39	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	-1	-1
99	Δραστηριότητες εξωχώριων οργανισμών και φορέων	-2	-3
14	Κατασκευή ειδών ένδυσης	-3	-3
51	Αεροπορικές μεταφορές	-3	-4
91	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	-6	-7
77	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	-11	-12
32	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	-17	-18
15	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	-17	-19
62	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	-25	-27
79	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	-39	-42
49	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	-40	-40
68	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	-43	-48
55	Καταλύματα	-63	-71
88	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	-119	-151
38	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων· ανάκτηση υλικών	-127	-176
66	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	-129	-172
81	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	-361	-557

Table H2'

ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ		ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ (2D)	2019	Rank of ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ 2020 along ΣΤΕΠ 92 2D CODE, F2	ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
Very High	41	Υπάλληλοι γραφείου	30.886	1	3.086
Υψηλός	88	Οδηγοί μέσω μεταφοράς και χειριστές κινητού εξοπλισμού	7.581	2	765
Υψηλός	51	Απασχολούμενοι στην παροχή προσωπικών υπηρεσιών	9.203	3	383
Υψηλός	24	Εκπαιδευτικοί	4.802	4	358
Υψηλός	53	Πωλητές και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	10.640	5	300
Υψηλός	52	Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών προστασίας	556	6	219
Υψηλός	42	Υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών	2.898	7	269
Υψηλός	72	Τεχνίτες ανέγερσης και αποπεράτωσης κτιρίων και άλλων δομικών έργων	1.782	8	205
Υψηλός	31	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών της φυσικής και της	1.496	9	141
Υψηλός	32	Τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί των επιστημών βιολογίας και υγείας	1.570	10	130
Μέσος	61	Γεωργοί ειδικοί κυρίως σε μία ετήσια καλλιέργεια	51	11	51
Μέσος	73	Χύτες μετάλλων, συγκολλητές, ελασματοουργοί, τεχνίτες μεταλλικών δομικών κατασκευών, σιδηρουργοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.306	12	90
Μέσος	23	Βιολόγοι εν γένει, ιατροί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	971	13	67
Μέσος	86	Χειριστές μηχανών παραγωγής ειδών διατροφής, ποτών και καπνού	219	14	54
Μέσος	74	Μηχανικοί, εφαρμοστές και συντηρητές μηχανών και ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού	2.382	15	64
Μέσος	22	Αρχιτέκτονες, μηχανικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1.064	16	62
Μέσος	21	Φυσικοί, μαθηματικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	833	17	52
Μέσος	12	Διευθύνοντες και ανώτερα στελέχη μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών	683	18	50
Μέσος	13	Διευθύνοντες επιχειρηματίες και προϊστάμενοι μικρών δημόσιων ή ιδιωτικών	232	19	38
Μέσος	27	Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά, καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα	1.149	20	38
Μέσος	81	Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων	154	21	30
Μέσος	76	Τεχνίτες επεξεργασίας τροφίμων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	904	22	25
Μέσος	34	Ειδικευμένοι επί των πωλήσεων, χρηματιστές, κτηματομεσίτες,	3.863	23	21
Μέσος	26	Νομικοί εν γένει	58	24	15

Μέσος	77	Τεχνίτες επεξεργασίας ξύλου, επιπλοποιοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	44	25	12
Μέσος	25	Λογιστές και άλλα στελέχη επιχειρήσεων	900	26	13
Μέσος	78	Τεχνίτες υφαντουργίας, ειδών ενδύσεως και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	362	27	12
Μέσος	65	Δασοκόμοι, υλοτόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	1	28	3
Μέσος	92	Ανειδίκευτοι αγρεργάτες, αλιεργάτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	188	29	11
Μέσος	87	Συναρμολογητές (μονταδόροι) και χειριστές μηχανημάτων μ.α.κ.	398	30	10
Μέσος	85	Χειριστές μηχανών παραγωγής κλωστούφαντουργικών προϊόντων, γούνινων και	44	31	8
Μέσος	82	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων από μέταλλα και ορυκτά	424	32	9
Μέσος	75	Τεχνίτες που εκτελούν εργασίες ακριβείας, χειροτέχνες, τυπογράφοι	227	33	8
Μέσος	71	Μεταλλωρύχοι, λατόμοι και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	9	34	1
Μέσος	84	Χειριστές μηχανών παραγωγής προϊόντων ξύλου και χαρτιού χειριστές	113	35	1
Χαμηλός	64	Ειδικευμένοι κτηνοτρόφοι, πτηνοτρόφοι κ.π.α.ε.	2	36	-1
Χαμηλός	11	Μέλη των βουλευομένων σωμάτων και ανώτερα διοικητικά στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των οργανισμών ειδικών συμφερόντων	23	37	-2
Χαμηλός	83	Χειριστές μηχανών παραγωγής χημικών προϊόντων και προϊόντων	162	38	-4
Χαμηλός	66	Ειδικευμένοι αλιείς και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	28	39	-7
Χαμηλός	33	Βοηθητικό διδακτικό προσωπικό	501	40	-21
Χαμηλός	93	Ανειδίκευτοι εργάτες ορυχείων, κατασκευών, μεταποίησης και μεταφορών	7.246	41	-55
Πολύ Χαμηλός	91	Πλανόδιοι πωλητές, οικιακοί βοηθοί κ.π.α.ε.	7.046	42	-231